

Real Decreto Legislativo 5/2000 de 4 de agosto por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones del orden social. (BOE de 8 de agosto)

BOE 189/2000, de 8 de agosto de 2000 Ref Boletín: 00/15060

ÍNDICE

Artículo Único.....	3
DISPOSICIÓN FINAL ÚNICA	3
Disposición Final Única. Entrada en vigor	3
CAPITULO PRIMERO DISPOSICIONES GENERALES	3
Artículo 1. Infracciones en el orden social	3
Artículo 2. Sujetos responsables de la infracción	3
Artículo 3. Concurrencia con el orden jurisdiccional penal	11
Artículo 4. Prescripción de las infracciones	11
CAPITULO II INFRACCIONES LABORALES	12
Artículo 5. Concepto	12
SECCIÓN PRIMERA Infracciones en materia de relaciones laborales	14
SUBSECCIÓN PRIMERA Infracciones en materia de relaciones laborales individuales y colectivas	14
Artículo 6. Infracciones leves	14
Artículo 7. Infracciones graves	16
Artículo 8. Infracciones muy graves	18
SUBSECCIÓN SEGUNDA Infracciones en materia de derechos de información y consulta de los trabajadores en las empresas y grupos de empresas de dimensión comunitaria	23
Artículo 9. Infracciones graves y muy graves	23
SUBSECCIÓN TERCERA Infracciones de las obligaciones relativas a las condiciones de trabajo de los trabajadores desplazados temporalmente a España en el marco de una prestación transnacional	24
Artículo 10. Infracciones	24
SUBSECCIÓN CUARTA. Infracciones en materia de derechos de información, consulta y participación de los trabajadores en las sociedades anónimas y sociedades cooperativas europeas	24
Artículo 10 bis. Infracciones graves y muy graves	24
SECCION SEGUNDA Infracciones en materia de prevención de riesgos laborales	25
Artículo 11. Infracciones leves	25
Artículo 12. Infracciones graves	26
Artículo 13. Infracciones muy graves	34
SECCIÓN TERCERA Infracciones en materia de empleo	38
SUBSECCIÓN PRIMERA. Infracciones de los empresarios, de las agencias de colocación y de los beneficiarios de ayudas y subvenciones en materia de empleo, ayudas de fomento del empleo en general y formación profesional para el empleo	38
Artículo 14. Infracciones leves	39
Artículo 15. Infracciones graves	39
Artículo 16. Infracciones muy graves	40
SUBSECCIÓN SEGUNDA INFRACCIONES DE LOS TRABAJADORES POR CUENTA AJENA Y PROPIA	44
Artículo 17. Infracciones de los trabajadores por cuenta ajena y propia	45
SECCION CUARTA Infracciones en materia de empresas de trabajo temporal y empresas usuarias	51
Artículo 18. Infracciones de las empresas de trabajo temporal	51
Artículo 19. Infracciones de las empresas usuarias	55
SECCIÓN 5.ª Infracciones en materia de empresas de inserción	60
Artículo 19.bis. Infracciones de las empresas de inserción	60
CAPITULO III INFRACCIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL	61
Artículo 20. Concepto	61
SECCION PRIMERA Infracciones de los empresarios, trabajadores por cuenta propia y asimilados	61
Artículo 21. Infracciones leves	61
Artículo 22. Infracciones graves	63
Artículo 23. Infracciones muy graves	74
SECCION SEGUNDA Infracciones de los trabajadores o asimilados, beneficiarios y solicitantes de prestaciones	77
Artículo 24. Infracciones leves	77
Artículo 25. Infracciones graves	80
Artículo 26. Infracciones muy graves	83
SECCION TERCERA Infracciones de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social	84
Artículo 27. Infracciones leves	84
Artículo 28. Infracciones graves	85
Artículo 29. Infracciones muy graves	87
SECCION CUARTA Infracciones de las empresas que colaboran voluntariamente en la gestión	88
Artículo 30. Infracciones leves	88
Artículo 31. Infracciones graves	89

Artículo 32. Infracciones muy graves	89
SECCIÓN PRIMERA. Infracciones en materia de emigración y movimientos migratorios internos	90
Artículo 33. Concepto	90
Artículo 34. Infracciones leves	90
Artículo 35. Infracciones graves	91
Artículo 36. Infracciones muy graves	91
SECCION SEGUNDA Infracciones en materia de permisos de trabajo de extranjeros	92
Artículo 37. Infracciones	92
CAPITULO V INFRACCIONES EN MATERIA DE SOCIEDADES COOPERATIVAS	93
Artículo 38. Infracciones en materia de cooperativas	93
CAPITULO VI RESPONSABILIDADES Y SANCIONES	93
SECCION PRIMERA Normas generales sobre sanciones a los empresarios, y en general, a otros sujetos que no tengan la condición de trabajadores o asimilados	93
Artículo 39. Criterios de graduación de las sanciones	93
Artículo 40. Cuantía de las sanciones	96
Artículo 41. Reincidencia	102
SECCIÓN SEGUNDA Normas específicas	102
SUBSECCIÓN PRIMERA Responsabilidades empresariales en materia laboral y de prevención de riesgos laborales	102
Artículo 42. Responsabilidad empresarial	102
SUBSECCIÓN SEGUNDA Responsabilidades en materia de Seguridad Social	103
Artículo 43. Responsabilidades empresariales	103
Artículo 44. Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social	104
Artículo 45. Sanciones a los empresarios que colaboren voluntariamente en la gestión	104
SUBSECCIÓN TERCERA SANCIONES ACCESORIAS A LOS EMPRESARIOS EN MATERIA DE EMPLEO, AYUDAS DE FOMENTO DEL EMPLEO, FORMACIÓN OCUPACIONAL Y CONTINUA Y PROTECCIÓN POR DESEMPLEO	105
Artículo 46. Sanciones accesorias a los empresarios	105
SUBSECCIÓN TERCERA BIS. Responsabilidades en materia de igualdad	107
Artículo 46 bis. Responsabilidades empresariales específicas	107
SUBSECCIÓN CUARTO Sanciones a los trabajadores, solicitantes y beneficiarios en materia de empleo y de Seguridad Social	108
Artículo 47. Sanciones a los trabajadores, solicitantes y beneficiarios	108
CAPITULO VII DISPOSICIONES COMUNES	116
Artículo 48. Atribución de competencias sancionadoras	116
Artículo 49. Actuaciones de advertencia y recomendación	121
Artículo 50. Infracciones por obstrucción a la labor inspectora	121
CAPITULO VIII PROCEDIMIENTO SANCIONADOR	123
Artículo 51. Normativa aplicable	123
Artículo 52. Principios de tramitación	123
Artículo 53. Contenido de las actas y de los documentos iniciadores del expediente	124
Artículo 54. Recursos	125
DISPOSICIONES ADICIONALES	125
Disposición Adicional Primera. Actualización del importe de las sanciones	125
Disposición Adicional Segunda. Cuerpo Superior de Inspectores de Trabajo y Seguridad Social	125
Disposición Adicional Tercera. Competencia sancionadora en materia de prestaciones por desempleo	125
DISPOSICION DEROGATORIA	126
Disposición Derogatoria Unica. Derogación normativa	126
DISPOSICION FINAL	126
Disposición Final Unica. Carácter de esta Ley	127

Última reforma de la presente disposición realizada por Real Decreto-ley 14/2011, de 16 de septiembre, de medidas complementarias en materia de políticas de empleo y de regulación del régimen de actividad de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.

[1]

La sentencia del Tribunal Constitucional 195/1996, de 28 de noviembre, establece que corresponde al legislador estatal la tarea de reelaborar la Ley 8/1988, de 7 de abril, sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, en aras del respeto y clarificación del orden constitucional de competencias y en beneficio de la seguridad jurídica, imprescindibles en materia sancionadora.

[1] Real Decreto Legislativo relacionado con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998 RD 928/1998 de 14 mayo 1998

El legislador, a través de la disposición adicional primera de la Ley 55/1999, de 29 de diciembre, de Medidas fiscales, administrativas y del orden social, autoriza al Gobierno para elaborar, en el plazo de nueve meses desde su entrada en vigor, un texto refundido de la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social, en el que se integren, debidamente regularizadas, aclaradas y sistematizadas, las distintas disposiciones legales que enumera.

En su virtud, a propuesta del Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, de acuerdo con el Consejo de Estado y previa deliberación del Consejo de Ministros en su reunión del día 4 de agosto de 2000,

DISPONGO:

Artículo Único

Se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, que se inserta a continuación.

DISPOSICIÓN FINAL ÚNICA

Disposición Final Única. Entrada en vigor

El presente Real Decreto legislativo y el texto refundido que aprueba entrarán en vigor el día 1 de enero de 2001.

TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY SOBRE INFRACCIONES Y SANCIONES EN EL ORDEN SOCIAL

CAPITULO PRIMERO DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1. Infracciones en el orden social

1. Constituyen infracciones administrativas en el orden social las acciones u omisiones de los distintos sujetos responsables tipificadas y sancionadas en la presente Ley y en las leyes del orden social.

2. Las infracciones no podrán ser objeto de sanción sin previa instrucción del oportuno expediente, de conformidad con el procedimiento administrativo especial en esta materia, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, sin perjuicio de las responsabilidades de otro orden que puedan concurrir.

3. Las infracciones se califican como leves, graves y muy graves en atención a la naturaleza del deber infringido y la entidad del derecho afectado, de conformidad con lo establecido en la presente Ley.

[2]

Artículo 2. Sujetos responsables de la infracción

Son sujetos responsables de la infracción las personas físicas o jurídicas y las comunidades de bienes que incurran en las acciones u omisiones tipificadas como infracción en la presente Ley y, en particular, las siguientes:

[2] Artículo relacionado con la Ley 30/1992 de 26 noviembre 1992disposición adicional.7 Ley 30/1992 de 26 noviembre 1992 y con la Ley 42/1997 de 14 noviembre 1997disposición adicional.4 Ley 42/1997 de 14 noviembre 1997

1. El empresario en la relación laboral.

2. Los empresarios, trabajadores por cuenta propia o ajena o asimilados, perceptores y solicitantes de las prestaciones de Seguridad Social, las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales y demás entidades colaboradoras en la gestión, en el ámbito de la relación jurídica de Seguridad Social, así como las entidades o empresas responsables de la gestión de prestaciones en cuanto a sus obligaciones en relación con el Registro de Prestaciones Sociales Públicas y demás sujetos obligados a facilitar información de trascendencia recaudatoria en materia de Seguridad Social.

3. Los empresarios, los trabajadores, los solicitantes de subvenciones públicas y, en general, las personas físicas o jurídicas, respecto de la normativa de colocación, fomento del empleo y de formación profesional ocupacional o continua.

[3]

4. Los transportistas, agentes consignatarios, representantes, trabajadores y, en general, las personas físicas o jurídicas que intervengan en movimientos migratorios.

[4]

5. Los empresarios y trabajadores por cuenta propia respecto de la normativa sobre trabajo de extranjeros.

6. Las cooperativas con respecto a sus socios trabajadores y socios de trabajo, conforme a la Ley 27/1999, de 16 de julio, de Cooperativas.

[5]

7. Las agencias de colocación, las empresas de trabajo temporal y las empresas usuarias respecto de las obligaciones que se establecen en su legislación específica y en la de prevención de riesgos laborales, sin perjuicio de lo establecido en otros números de este artículo.

[6]

8. Los empresarios titulares de centro de trabajo, los promotores y propietarios de obra y los trabajadores por cuenta propia que incumplan las obligaciones que se deriven de la normativa de prevención de riesgos laborales.

[7]

9. Las entidades especializadas que actúen como servicios de prevención ajenos a las empresas, las personas o entidades que desarrollen la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas y las entidades acreditadas para desarrollar y certificar la formación en materia de prevención de riesgos laborales que incumplan las obligaciones establecidas en la normativa sobre dicha materia.

[3] Redacción del apartado 3 del artículo 2, con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2002, según lo dispuesto en el Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 artículo.5.1 Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 , de 12 de diciembre.

[4] Redacción del apartado 4 del artículo 2, con vigencia a partir del 16 de diciembre de 2006 según lo dispuesto por Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006 disposición final.1.1 Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006.

[5] Apartado 6 del artículo 2 relacionado con el Ley 27/1999 de 16 julio 1999 Ley 27/1999 de 16 julio 1999

[6] Apartado 7 del artículo 2 relacionado con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 , RD 735/1995 de 5 mayo 1995 RD 735/1995 de 5 mayo 1995 y con la Ley 14/1994 de 1 junio 1994 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[7] Redacción del apartado 8 del artículo 2 vigente a partir del 14 de diciembre de 2003 según Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 artículo.9.1 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003, de 12 de diciembre

10. Las personas físicas o jurídicas y las comunidades de bienes titulares de los centros de trabajo y empresas de dimensión comunitaria situadas en territorio español, respecto de los derechos de información y consulta de los trabajadores en los términos establecidos en su legislación específica.

11. Los empresarios incluidos en el ámbito de aplicación de la normativa legal que regula el desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional, respecto de las condiciones de trabajo que deben garantizar a dichos trabajadores desplazados temporalmente a España.

12. Las sociedades europeas y las sociedades cooperativas europeas con domicilio social en España, las sociedades, entidades jurídicas y, en su caso, las personas físicas domiciliadas en España que participen directamente en la constitución de una sociedad europea o de una sociedad cooperativa europea, así como las personas físicas o jurídicas o comunidades de bienes titulares de los centros de trabajo situados en España de las sociedades europeas y de las sociedades cooperativas europeas y de sus empresas filiales y de las sociedades y entidades jurídicas participantes, cualquiera que sea el Estado miembro en que se encuentren domiciliadas, respecto de los derechos de información, consulta y participación de los trabajadores, en los términos establecidos en su legislación específica.

[8]

13. Las empresas de inserción, respecto de las obligaciones que se establecen en su legislación específica, sin perjuicio de lo establecido en otros números de este artículo.

[9]

14. Las fundaciones y asociaciones de utilidad pública beneficiarias de donaciones y acciones de patrocinio para el desarrollo de actividades de inserción y de creación de empleo de personas con discapacidad, como medida alternativa al cumplimiento de la obligación de reserva de empleo a favor de las personas con discapacidad.

[10]

[11]

Texto vigente desde 16 de diciembre de 2006 hasta el 18 de septiembre de 2010.

Artículo 2. Sujetos responsables de la infracción

Son sujetos responsables de la infracción las personas físicas o jurídicas y las comunidades de bienes que incurran en las acciones u omisiones tipificadas como infracción en la presente Ley y, en particular, las siguientes:

1. El empresario en la relación laboral.

2. Los empresarios, trabajadores por cuenta propia o ajena o asimilados, perceptores y solicitantes de las prestaciones de Seguridad Social, las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales y demás entidades colaboradoras en la gestión, en el ámbito de la relación jurídica de Seguridad Social, así como las entidades o empresas responsables de la gestión de prestaciones en cuanto a sus obligaciones en relación con el Registro de Prestaciones Sociales Públicas y demás sujetos obligados a facilitar información de trascendencia recaudatoria en materia de Seguridad Social.

[8] Apartado 12 del artículo 2 añadido por la Ley 31/2006 de 18 octubre 2006disposición final.1.1 Ley 31/2006 de 18 octubre 2006, y con vigencia a partir del 20 de octubre de 2006

[9] Apartado 13 del artículo 2 añadido por la Ley 44/2007 de 13 diciembre 2007disposición final.1 Ley 44/2007 de 13 diciembre 2007, y con vigencia a partir del 13 de enero de 2008.

[10] Apartado14 del artículo 2 añadido según lo dispuesto por Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010disposición adicional.14.1 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, y con vigencia a partir del 19 de septiembre de 2010.

[11] Artículo 2 relacionado con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998artículo.3 RD 928/1998 de 14 mayo 1998 y con el RD 84/1996 de 26 enero 1996artículo.10 RD 84/1996 de 26 enero 1996

3. Los empresarios, los trabajadores, los solicitantes de subvenciones públicas y, en general, las personas físicas o jurídicas, respecto de la normativa de colocación, fomento del empleo y de formación profesional ocupacional o continua.

[12]

4. Los transportistas, agentes consignatarios, representantes, trabajadores y, en general, las personas físicas o jurídicas que intervengan en movimientos migratorios.

[13]

5. Los empresarios y trabajadores por cuenta propia respecto de la normativa sobre trabajo de extranjeros.

6. Las cooperativas con respecto a sus socios trabajadores y socios de trabajo, conforme a la Ley 27/1999, de 16 de julio, de Cooperativas.

[14]

7. Las agencias de colocación, las empresas de trabajo temporal y las empresas usuarias respecto de las obligaciones que se establecen en su legislación específica y en la de prevención de riesgos laborales, sin perjuicio de lo establecido en otros números de este artículo.

[15]

8. Los empresarios titulares de centro de trabajo, los promotores y propietarios de obra y los trabajadores por cuenta propia que incumplan las obligaciones que se deriven de la normativa de prevención de riesgos laborales.

[16]

9. Las entidades especializadas que actúen como servicios de prevención ajenos a las empresas, las personas o entidades que desarrollen la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas y las entidades acreditadas para desarrollar y certificar la formación en materia de prevención de riesgos laborales que incumplan las obligaciones establecidas en la normativa sobre dicha materia.

10. Las personas físicas o jurídicas y las comunidades de bienes titulares de los centros de trabajo y empresas de dimensión comunitaria situadas en territorio español, respecto de los derechos de información y consulta de los trabajadores en los términos establecidos en su legislación específica.

11. Los empresarios incluidos en el ámbito de aplicación de la normativa legal que regula el desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional, respecto de las condiciones de trabajo que deben garantizar a dichos trabajadores desplazados temporalmente a España.

[12] Redacción del apartado 3 del artículo 2, con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2002, según lo dispuesto en el Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 artículo.5.1 Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 , de 12 de diciembre.

[13] Redacción del apartado 4 del artículo 2, con vigencia a partir del 16 de diciembre de 2006 según lo dispuesto por Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006 disposición final.1.1 Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006.

[14] Apartado 6 del artículo 2 relacionado con el Ley 27/1999 de 16 julio 1999 Ley 27/1999 de 16 julio 1999

[15] Apartado 7 del artículo 2 relacionado con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 , RD 735/1995 de 5 mayo 1995 RD 735/1995 de 5 mayo 1995 y con la Ley 14/1994 de 1 junio 1994 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[16] Redacción del apartado 8 del artículo 2 vigente a partir del 14 de diciembre de 2003 según Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 artículo.9.1 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003, de 12 de diciembre

12. Las sociedades europeas y las sociedades cooperativas europeas con domicilio social en España, las sociedades, entidades jurídicas y, en su caso, las personas físicas domiciliadas en España que participen directamente en la constitución de una sociedad europea o de una sociedad cooperativa europea, así como las personas físicas o jurídicas o comunidades de bienes titulares de los centros de trabajo situados en España de las sociedades europeas y de las sociedades cooperativas europeas y de sus empresas filiales y de las sociedades y entidades jurídicas participantes, cualquiera que sea el Estado miembro en que se encuentren domiciliadas, respecto de los derechos de información, consulta y participación de los trabajadores, en los términos establecidos en su legislación específica.

[17]

13. Las empresas de inserción, respecto de las obligaciones que se establecen en su legislación específica, sin perjuicio de lo establecido en otros números de este artículo.

[18]

[19]

Texto vigente desde 14 de diciembre de 2003 hasta el 15 de diciembre de 2006.

Artículo 2. Sujetos responsables de la infracción

Son sujetos responsables de la infracción las personas físicas o jurídicas y las comunidades de bienes que incurran en las acciones u omisiones tipificadas como infracción en la presente Ley y, en particular, las siguientes

1. El empresario en la relación laboral.

2. Los empresarios, trabajadores por cuenta propia o ajena o asimilados, perceptores y solicitantes de las prestaciones de Seguridad Social, las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales y demás entidades colaboradoras en la gestión, en el ámbito de la relación jurídica de Seguridad Social, así como las entidades o empresas responsables de la gestión de prestaciones en cuanto a sus obligaciones en relación con el Registro de Prestaciones Sociales Públicas y demás sujetos obligados a facilitar información de trascendencia recaudatoria en materia de Seguridad Social.

3. Los empresarios, los trabajadores, los solicitantes de subvenciones públicas y, en general, las personas físicas o jurídicas, respecto de la normativa de colocación, fomento del empleo y de formación profesional ocupacional o continua.

[20]

4. Los transportistas, agentes, consignatarios, representantes, trabajadores y, en general, las personas físicas o jurídicas que intervengan en operaciones de emigración o movimientos migratorios.

[17] Apartado 12 del artículo 2 añadido por la Ley 31/2006 de 18 octubre 2006disposición final.1.1 Ley 31/2006 de 18 octubre 2006, y con vigencia a partir del 20 de octubre de 2006

[18] Apartado 13 del artículo 2 añadido por la Ley 44/2007 de 13 diciembre 2007disposición final.1 Ley 44/2007 de 13 diciembre 2007, y con vigencia a partir del 13 de enero de 2008.

[19] Artículo 2 relacionado con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998artículo.3 RD 928/1998 de 14 mayo 1998 y con el RD 84/1996 de 26 enero 1996artículo.10 RD 84/1996 de 26 enero 1996

[20] Redacción del apartado 3 del artículo 2, con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2002, según lo dispuesto en el Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002artículo.5.1 Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 , de 12 de diciembre.

5. Los empresarios y trabajadores por cuenta propia respecto de la normativa sobre trabajo de extranjeros.

6. Las cooperativas con respecto a sus socios trabajadores y socios de trabajo, conforme a la Ley 27/1999, de 16 de julio, de Cooperativas.

[21]

7. Las agencias de colocación, las empresas de trabajo temporal y las empresas usuarias respecto de las obligaciones que se establecen en su legislación específica y en la de prevención de riesgos laborales, sin perjuicio de lo establecido en otros números de este artículo.

[22]

8. Los empresarios titulares de centro de trabajo, los promotores y propietarios de obra y los trabajadores por cuenta propia que incumplan las obligaciones que se deriven de la normativa de prevención de riesgos laborales.

[23]

9. Las entidades especializadas que actúen como servicios de prevención ajenos a las empresas, las personas o entidades que desarrollen la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas y las entidades acreditadas para desarrollar y certificar la formación en materia de prevención de riesgos laborales que incumplan las obligaciones establecidas en la normativa sobre dicha materia.

10. Las personas físicas o jurídicas y las comunidades de bienes titulares de los centros de trabajo y empresas de dimensión comunitaria situadas en territorio español, respecto de los derechos de información y consulta de los trabajadores en los términos establecidos en su legislación específica.

11. Los empresarios incluidos en el ámbito de aplicación de la normativa legal que regula el desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional, respecto de las condiciones de trabajo que deben garantizar a dichos trabajadores desplazados temporalmente a España.

12. Las sociedades europeas y las sociedades cooperativas europeas con domicilio social en España, las sociedades, entidades jurídicas y, en su caso, las personas físicas domiciliadas en España que participen directamente en la constitución de una sociedad europea o de una sociedad cooperativa europea, así como las personas físicas o jurídicas o comunidades de bienes titulares de los centros de trabajo situados en España de las sociedades europeas y de las sociedades cooperativas europeas y de sus empresas filiales y de las sociedades y entidades jurídicas participantes, cualquiera que sea el Estado miembro en que se encuentren domiciliadas, respecto de los derechos de información, consulta y participación de los trabajadores, en los términos establecidos en su legislación específica.

[24]

Texto vigente desde 14 de diciembre de 2002 hasta el 13 de diciembre de 2003.

Artículo 2. Sujetos responsables de la infracción

[21] Apartado 6 del artículo 2 relacionado con el Ley 27/1999 de 16 julio 1999 Ley 27/1999 de 16 julio 1999

[22] Apartado 7 del artículo 2 relacionado con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 , RD 735/1995 de 5 mayo 1995 RD 735/1995 de 5 mayo 1995 y con la Ley 14/1994 de 1 junio 1994 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[23] Redacción del apartado 8 del artículo 2 vigente a partir del 14 de diciembre de 2003 según Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 artículo.9.1 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003, de 12 de diciembre

[24] Apartado 12 del artículo 2 añadido por la Ley 31/2006 de 18 octubre 2006 disposición final.1.1 Ley 31/2006 de 18 octubre 2006, y con vigencia a partir del 20 de octubre de 2006

Son sujetos responsables de la infracción las personas físicas o jurídicas y las comunidades de bienes que incurran en las acciones u omisiones tipificadas como infracción en la presente Ley y, en particular, las siguientes:

1. El empresario en la relación laboral.

2. Los empresarios, trabajadores por cuenta propia o ajena o asimilados, perceptores y solicitantes de las prestaciones de Seguridad Social, las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales y demás entidades colaboradoras en la gestión, en el ámbito de la relación jurídica de Seguridad Social, así como las entidades o empresas responsables de la gestión de prestaciones en cuanto a sus obligaciones en relación con el Registro de Prestaciones Sociales Públicas y demás sujetos obligados a facilitar información de trascendencia recaudatoria en materia de Seguridad Social.

3. Los empresarios, los trabajadores, los solicitantes de subvenciones públicas y, en general, las personas físicas o jurídicas, respecto de la normativa de colocación, fomento del empleo y de formación profesional ocupacional o continua.

[25]

4. Los transportistas, agentes, consignatarios, representantes, trabajadores y, en general, las personas físicas o jurídicas que intervengan en operaciones de emigración o movimientos migratorios.

5. Los empresarios y trabajadores por cuenta propia respecto de la normativa sobre trabajo de extranjeros.

6. Las cooperativas con respecto a sus socios trabajadores y socios de trabajo, conforme a la Ley 27/1999, de 16 de julio, de Cooperativas.

[26]

7. Las agencias de colocación, las empresas de trabajo temporal y las empresas usuarias respecto de las obligaciones que se establecen en su legislación específica y en la de prevención de riesgos laborales, sin perjuicio de lo establecido en otros números de este artículo.

[27]

8. Los promotores, los propietarios de obra y los trabajadores por cuenta propia que incumplan las obligaciones que se deriven de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.

9. Las entidades especializadas que actúen como servicios de prevención ajenos a las empresas, las personas o entidades que desarrollen la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas y las entidades acreditadas para desarrollar y certificar la formación en materia de prevención de riesgos laborales que incumplan las obligaciones establecidas en la normativa sobre dicha materia.

10. Las personas físicas o jurídicas y las comunidades de bienes titulares de los centros de trabajo y empresas de dimensión comunitaria situadas en territorio español, respecto de los derechos de información y consulta de los trabajadores en los términos establecidos en su legislación específica.

[25] Redacción del apartado 3 del artículo 2, con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2002, según lo dispuesto en el Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 artículo.5.1 Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 , de 12 de diciembre.

[26] Apartado 6 del artículo 2 relacionado con el Ley 27/1999 de 16 julio 1999 Ley 27/1999 de 16 julio 1999

[27] Apartado 7 del artículo 2 relacionado con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 , RD 735/1995 de 5 mayo 1995 RD 735/1995 de 5 mayo 1995 y con la Ley 14/1994 de 1 junio 1994 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

11. Los empresarios incluidos en el ámbito de aplicación de la normativa legal que regula el desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional, respecto de las condiciones de trabajo que deben garantizar a dichos trabajadores desplazados temporalmente a España.

[28]

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 13 de diciembre de 2002.

Artículo 2. Sujetos responsables de la infracción

Son sujetos responsables de la infracción las personas físicas o jurídicas y las comunidades de bienes que incurran en las acciones u omisiones tipificadas como infracción en la presente Ley y, en particular, las siguientes:

1. El empresario en la relación laboral.
2. Los empresarios, trabajadores por cuenta propia o ajena o asimilados, perceptores y solicitantes de las prestaciones de Seguridad Social, las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales y demás entidades colaboradoras en la gestión, en el ámbito de la relación jurídica de Seguridad Social, así como las entidades o empresas responsables de la gestión de prestaciones en cuanto a sus obligaciones en relación con el Registro de Prestaciones Sociales Públicas y demás sujetos obligados a facilitar información de trascendencia recaudatoria en materia de Seguridad Social.
3. Los empresarios, los trabajadores y, en general, las personas físicas o jurídicas, respecto de la normativa de colocación, fomento del empleo y de formación profesional ocupacional y continua.
4. Los transportistas, agentes, consignatarios, representantes, trabajadores y, en general, las personas físicas o jurídicas que intervengan en operaciones de emigración o movimientos migratorios.
5. Los empresarios y trabajadores por cuenta propia respecto de la normativa sobre trabajo de extranjeros.
6. Las cooperativas con respecto a sus socios trabajadores y socios de trabajo, conforme a la Ley 27/1999, de 16 de julio, de Cooperativas.
7. Las agencias de colocación, las empresas de trabajo temporal y las empresas usuarias respecto de las obligaciones que se establecen en su legislación específica y en la de prevención de riesgos laborales, sin perjuicio de lo establecido en otros números de este artículo.
8. Los promotores, los propietarios de obra y los trabajadores por cuenta propia que incumplan las obligaciones que se deriven de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.
9. Las entidades especializadas que actúen como servicios de prevención ajenos a las empresas, las personas o entidades que desarrollen la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas y las entidades acreditadas para desarrollar y certificar la formación en materia de prevención de riesgos laborales que incumplan las obligaciones establecidas en la normativa sobre dicha materia.
10. Las personas físicas o jurídicas y las comunidades de bienes titulares de los centros de trabajo y empresas de dimensión comunitaria situadas en territorio español, respecto de los derechos de información y consulta de los trabajadores en los términos establecidos en su legislación específica.

[28] Artículo 2 relacionado con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998 artículo.3 RD 928/1998 de 14 mayo 1998 y con el RD 84/1996 de 26 enero 1996 artículo.10 RD 84/1996 de 26 enero 1996

11. Los empresarios incluidos en el ámbito de aplicación de la normativa legal que regula el desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional, respecto de las condiciones de trabajo que deben garantizar a dichos trabajadores desplazados temporalmente a España.

Artículo 3. Concurrencia con el orden jurisdiccional penal

1. No podrán sancionarse los hechos que hayan sido sancionados penal o administrativamente, en los casos en que se aprecie identidad de sujeto, de hecho y de fundamento.

[29]

2. En los supuestos en que las infracciones pudieran ser constitutivas de ilícito penal, la Administración pasará el tanto de culpa al órgano judicial competente o al Ministerio Fiscal y se abstendrá de seguir el procedimiento sancionador mientras la autoridad judicial no dicte sentencia firme o resolución que ponga fin al procedimiento o mientras el Ministerio Fiscal no comunique la improcedencia de iniciar o proseguir actuaciones.

[30]

3. De no haberse estimado la existencia de ilícito penal, o en el caso de haberse dictado resolución de otro tipo que ponga fin al procedimiento penal, la Administración continuará el expediente sancionador en base a los hechos que los Tribunales hayan considerado probados.

[31]

4. La comunicación del tanto de culpa al órgano judicial o al Ministerio Fiscal o el inicio de actuaciones por parte de éstos, no afectará al inmediato cumplimiento de las medidas de paralización de trabajos adoptadas en los casos de riesgo grave e inminente para la seguridad o salud del trabajador, a la efectividad de los requerimientos de subsanación formulados, ni a los expedientes sancionadores sin conexión directa con los que sean objeto de las eventuales actuaciones jurisdiccionales del orden penal.

[32]

Artículo 4. Prescripción de las infracciones

1. Las infracciones en el orden social a que se refiere la presente Ley prescriben a los tres años contados desde la fecha de la infracción, salvo lo dispuesto en los números siguientes.

2. Las infracciones en materia de Seguridad Social prescribirán a los cuatro años, contados desde la fecha de la infracción.

[29] Apartado 1 del artículo 3 relacionado con el RD 1398/1993 de 4 agosto 1993 artículo.5.1 RD 1398/1993 de 4 agosto 1993

[30] Apartado 2 del artículo 3 relacionado con el RD 1398/1993 de 4 agosto 1993 artículo.7 RD 1398/1993 de 4 agosto 1993 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.123.3 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 , Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 artículo.42 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 , Ley 42/1997 de 14 noviembre 1997 artículo.10.3 Ley 42/1997 de 14 noviembre 1997 y con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998 artículo.5 RD 928/1998 de 14 mayo 1998

[31] Apartado 3 del artículo 3 relacionado con el RD 1398/1993 de 4 agosto 1993 artículo.5 RD 1398/1993 de 4 agosto 1993 y con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998 artículo.7.4 RD 928/1998 de 14 mayo 1998

[32] Apartado 4 del artículo 3 relacionado con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 artículo.9.1.f Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 , Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 artículo.43 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 , Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 artículo.44 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 , RD 928/1998 de 14 mayo 1998 artículo.5.2 RD 928/1998 de 14 mayo 1998 , RD 928/1998 de 14 mayo 1998 artículo.11.2 RD 928/1998 de 14 mayo 1998 y con el Ley 42/1997 de 14 noviembre 1997 artículo.7.10 Ley 42/1997 de 14 noviembre 1997

[33] 3. En materia de prevención de riesgos laborales, las infracciones prescribirán: al año las leves, a los tres años las graves y a los cinco años las muy graves, contados desde la fecha de la infracción.

4. Las infracciones a la legislación de sociedades cooperativas prescribirán: las leves, a los tres meses; las graves, a los seis meses; y las muy graves, al año, contados desde la fecha de la infracción.

[34]

Texto vigente hasta el 1 de enero de 2001.

Artículo 4. Prescripción de las infracciones

1. Las infracciones en el orden social a que se refiere la presente Ley prescriben a los tres años contados desde la fecha de la infracción, salvo lo dispuesto en los números siguientes.

2. Las infracciones en materia de Seguridad Social prescribirán a los cinco años, excepto las cometidas por trabajadores y beneficiarios que supongan el reintegro de prestaciones de Seguridad Social indebidamente percibidas, en que el plazo de prescripción será de cuatro años.

3. En materia de prevención de riesgos laborales, las infracciones prescribirán: al año las leves, a los tres años las graves y a los cinco años las muy graves, contados desde la fecha de la infracción.

4. Las infracciones a la legislación de sociedades cooperativas prescribirán: las leves, a los tres meses; las graves, a los seis meses; y las muy graves, al año, contados desde la fecha de la infracción.

CAPITULO II INFRACCIONES LABORALES

Artículo 5. Concepto

1. Son infracciones laborales las acciones u omisiones de los empresarios contrarias a las normas legales, reglamentarias y cláusulas normativas de los convenios colectivos en materia de relaciones laborales, tanto individuales como colectivas, de colocación, empleo, formación profesional ocupacional, de trabajo temporal y de inserción sociolaboral, tipificadas y sancionadas de conformidad con la presente Ley. Asimismo, tendrán dicha consideración las demás acciones u omisiones de los sujetos responsables y en las materias que se regulan en el presente Capítulo.

[35]

2. Son infracciones laborales en materia de prevención de riesgos laborales las acciones u omisiones de los diferentes sujetos responsables que incumplan las normas legales, reglamentarias y cláusulas normativas de los convenios colectivos en materia de seguridad y salud en el trabajo sujetas a responsabilidad conforme a esta ley.

[36]

[33] Redacción del apartado 2 del artículo 4, con vigencia a partir del 1 de enero de 2001, según lo dispuesto en el Ley 14/2000 de 29 diciembre 2000 artículo.25 Ley 14/2000 de 29 diciembre 2000 , de 28 de diciembre.

[34] Artículo 4 relacionado con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.96 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 , RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995 artículo.60 RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995 y con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998 artículo.7 RD 928/1998 de 14 mayo 1998

[35] Redacción del apartado 1 del artículo 5 vigente a partir del 13 de enero de 2008, según la Ley 44/2007 de 13 diciembre 2007 disposición final.1.2 Ley 44/2007 de 13 diciembre 2007.

[36] Redacción del apartado 2 del artículo 5 vigente a partir del 14 de diciembre de 2003 según Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 artículo.9.2 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003.

[37]

3. Son infracciones laborales en materia de derechos de implicación de los trabajadores en las sociedades europeas las acciones u omisiones de los distintos sujetos responsables contrarias a la Ley sobre implicación de los trabajadores en las sociedades anónimas y cooperativas europeas, o a sus normas reglamentarias de desarrollo, a las disposiciones de otros Estados miembros con eficacia en España, a los acuerdos celebrados conforme a la Ley o a las disposiciones citadas, y a las cláusulas normativas de los convenios colectivos que complementan los derechos reconocidos en las mismas, tipificadas y sancionadas de conformidad con esta ley.

[38]

Texto vigente desde 14 de diciembre de 2003 hasta el 12 de enero de 2008.

Artículo 5. Concepto

1. Son infracciones laborales las acciones u omisiones de los empresarios contrarias a las normas legales, reglamentarias y cláusulas normativas de los convenios colectivos en materia de relaciones laborales, tanto individuales como colectivas, de colocación, empleo, formación profesional ocupacional y formación profesional continua y de trabajo temporal, tipificadas y sancionadas de conformidad con la presente Ley. Asimismo, tendrán dicha consideración las demás acciones u omisiones de los sujetos responsables y en las materias que se regulan en el presente capítulo

[39]

2. Son infracciones laborales en materia de prevención de riesgos laborales las acciones u omisiones de los diferentes sujetos responsables que incumplan las normas legales, reglamentarias y cláusulas normativas de los convenios colectivos en materia de seguridad y salud en el trabajo sujetas a responsabilidad conforme a esta ley.

[40]

[41]

3. Son infracciones laborales en materia de derechos de implicación de los trabajadores en las sociedades europeas las acciones u omisiones de los distintos sujetos responsables contrarias a la Ley sobre implicación de los trabajadores en las sociedades anónimas y cooperativas europeas, o a sus normas reglamentarias de desarrollo, a las disposiciones de otros Estados miembros con eficacia en España, a los acuerdos celebrados conforme a la Ley o a las disposiciones citadas, y a las cláusulas normativas de los convenios colectivos que complementan los derechos reconocidos en las mismas, tipificadas y sancionadas de conformidad con esta ley.

[42]

Texto vigente desde 14 de diciembre de 2002 hasta el 13 de diciembre de 2003.

[37] Apartado 2 del artículo 5 relacionado con el artículo 2 del RDLeg. 5/2000 de 4 agosto 2000 RDLeg. 5/2000 de 4 agosto 2000

[38] Apartado 3 del artículo 5 añadido por la Ley 31/2006 de 18 octubre 2006disposición final.1.2 Ley 31/2006 de 18 octubre 2006, y con vigencia a partir del 20 de octubre de 2006.

[39] Redacción del apartado 1 del artículo 5, con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2002, según lo dispuesto en el Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002artículo.5.2 Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 , de 12 de diciembre.

[40] Redacción del apartado 2 del artículo 5 vigente a partir del 14 de diciembre de 2003 según Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003artículo.9.2 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 , de 12 de diciembre

[41] Apartado 2 del artículo 5 relacionado con el artículo 2 del RDLeg. 5/2000 de 4 agosto 2000 RDLeg. 5/2000 de 4 agosto 2000

[42] Apartado 3 del artículo 5 añadido por la Ley 31/2006 de 18 octubre 2006disposición final.1.2 Ley 31/2006 de 18 octubre 2006, y con vigencia a partir del 20 de octubre de 2006.

Artículo 5. Concepto

1. Son infracciones laborales las acciones u omisiones de los empresarios contrarias a las normas legales, reglamentarias y cláusulas normativas de los convenios colectivos en materia de relaciones laborales, tanto individuales como colectivas, de colocación, empleo, formación profesional ocupacional y formación profesional continua y de trabajo temporal, tipificadas y sancionadas de conformidad con la presente Ley. Asimismo, tendrán dicha consideración las demás acciones u omisiones de los sujetos responsables y en las materias que se regulan en el presente capítulo.

[43]

2. Son infracciones laborales en materia de prevención de riesgos laborales las acciones u omisiones de los empresarios, las de las entidades que actúen como servicios de prevención ajenos a las empresas, las auditoras y las formativas en dicha materia y ajenas a las empresas, así como las de los promotores y propietarios de obra y los trabajadores por cuenta propia, que incumplan las normas legales, reglamentarias y cláusulas normativas de los convenios colectivos en materia de seguridad y salud laboral sujetas a responsabilidad conforme a la presente Ley.

[44]

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 13 de diciembre de 2002.

Artículo 5. Concepto

1. Son infracciones laborales las acciones u omisiones de los empresarios contrarias a las normas legales, reglamentarias y cláusulas normativas de los convenios colectivos en materia de relaciones laborales, tanto individuales como colectivas, de colocación, empleo, formación profesional ocupacional y de trabajo temporal, tipificadas y sancionadas de conformidad con la presente Ley. Asimismo, tendrán dicha consideración las demás acciones u omisiones de los sujetos responsables y en las materias que se regulan en el presente capítulo.

2. Son infracciones laborales en materia de prevención de riesgos laborales las acciones u omisiones de los empresarios, las de las entidades que actúen como servicios de prevención ajenos a las empresas, las auditoras y las formativas en dicha materia y ajenas a las empresas, así como las de los promotores y propietarios de obra y los trabajadores por cuenta propia, que incumplan las normas legales, reglamentarias y cláusulas normativas de los convenios colectivos en materia de seguridad y salud laboral sujetas a responsabilidad conforme a la presente Ley.

SECCIÓN PRIMERA Infracciones en materia de relaciones laborales

SUBSECCIÓN PRIMERA Infracciones en materia de relaciones laborales individuales y colectivas

Artículo 6. Infracciones leves

Son infracciones leves:

1. No exponer en lugar visible del centro de trabajo el calendario laboral vigente.

[43] Redacción del apartado 1 del artículo 5, con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2002, según lo dispuesto en el Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 artículo.5.2 Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 , de 12 de diciembre.

[44] Apartado 2 del artículo 5 relacionado con el artículo 2 del RDLeg. 5/2000 de 4 agosto 2000 RDLeg. 5/2000 de 4 agosto 2000

2. No entregar puntualmente al trabajador el recibo de salarios o no utilizar el modelo de recibo de salarios aplicable, oficial o pactado.

3. No poner a disposición de los trabajadores a domicilio el documento de control de la actividad laboral que realicen.

4. No informar por escrito al trabajador sobre los elementos esenciales del contrato y las principales condiciones de ejecución de la prestación laboral, en los términos y plazos establecidos reglamentariamente.

4 bis. La falta de entrega al trabajador por parte del empresario del documento justificativo al que se refiere el artículo 15.9 del Estatuto de los Trabajadores

[45]

5. No informar a los trabajadores a tiempo parcial y con contratos de duración determinada o temporales sobre las vacantes existentes en la empresa, en los términos previstos en los arts. 12.4 y 15.7 del Estatuto de los Trabajadores.

[46]

6. Cualesquiera otros incumplimientos que afecten a obligaciones meramente formales o documentales.

[47]

Texto vigente desde 11 de julio de 2001 hasta el 18 de septiembre de 2010.

Artículo 6. Infracciones leves

Son infracciones leves:

1. No exponer en lugar visible del centro de trabajo el calendario laboral vigente.

2. No entregar puntualmente al trabajador el recibo de salarios o no utilizar el modelo de recibo de salarios aplicable, oficial o pactado.

3. No poner a disposición de los trabajadores a domicilio el documento de control de la actividad laboral que realicen.

4. No informar por escrito al trabajador sobre los elementos esenciales del contrato y las principales condiciones de ejecución de la prestación laboral, en los términos y plazos establecidos reglamentariamente.

5. No informar a los trabajadores a tiempo parcial y con contratos de duración determinada o temporales sobre las vacantes existentes en la empresa, en los términos previstos en los arts. 12.4 y 15.7 del Estatuto de los Trabajadores.

[48]

[45] Apartado 4bis del artículo 6 añadido según lo dispuesto por Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 artículo.1.8 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, y con vigencia a partir del 19 de septiembre de 2010.

[46] Redacción del apartado 5 del artículo 6, con vigencia a partir del 11 de julio de 2001, según lo dispuesto en el Ley 12/2001 de 9 julio 2001 artículo.14.1 Ley 12/2001 de 9 julio 2001

[47] Apartado 6 del artículo 6 añadido por el Ley 12/2001 de 9 julio 2001 artículo.14 Ley 12/2001 de 9 julio 2001 , y con vigencia a partir del 11 de julio de 2001.

[48] Redacción del apartado 5 del artículo 6, con vigencia a partir del 11 de julio de 2001, según lo dispuesto en el Ley 12/2001 de 9 julio 2001 artículo.14.1 Ley 12/2001 de 9 julio 2001

6. Cualesquiera otros incumplimientos que afecten a obligaciones meramente formales o documentales.

[49]

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 10 de julio de 2001.

Artículo 6. Infracciones leves

Son infracciones leves:

1. No exponer en lugar visible del centro de trabajo el calendario laboral vigente.
2. No entregar puntualmente al trabajador el recibo de salarios o no utilizar el modelo de recibo de salarios aplicable, oficial o pactado.
3. No poner a disposición de los trabajadores a domicilio el documento de control de la actividad laboral que realicen.
4. No informar por escrito al trabajador sobre los elementos esenciales del contrato y las principales condiciones de ejecución de la prestación laboral, en los términos y plazos establecidos reglamentariamente.
5. Cualesquiera otros incumplimientos que afecten a obligaciones meramente formales o documentales.

Artículo 7. Infracciones graves

Son infracciones graves:

1. No formalizar por escrito el contrato de trabajo cuando este requisito sea exigible o cuando lo haya solicitado el trabajador.
2. La transgresión de la normativa sobre modalidades contractuales, contratos de duración determinada y temporales, mediante su utilización en fraude de ley o respecto a personas, finalidades, supuestos y límites temporales distintos de los previstos legal, reglamentariamente, o mediante convenio colectivo cuando dichos extremos puedan ser determinados por la negociación colectiva. STSJ Cantabria de 14 noviembre 2000
3. No consignar en el recibo de salarios las cantidades realmente abonadas al trabajador.
4. El incumplimiento de las obligaciones establecidas en materia de tramitación de los recibos de finiquito.
5. La transgresión de las normas y los límites legales o pactados en materia de jornada, trabajo nocturno, horas extraordinarias, horas complementarias, descansos, vacaciones, permisos y, en general, el tiempo de trabajo a que se refieren los arts. 12, 23 y 34 a 38 del Estatuto de los Trabajadores.

[50]

[51]

[49] Apartado 6 del artículo 6 añadido por el Ley 12/2001 de 9 julio 2001 artículo.14 Ley 12/2001 de 9 julio 2001 , y con vigencia a partir del 11 de julio de 2001.

[50] Redacción del apartado 5 del artículo 7, con vigencia a partir del 11 de julio de 2001, según lo dispuesto en el Ley 12/2001 de 9 julio 2001 artículo.14.2 Ley 12/2001 de 9 julio 2001

[51] Apartado 5 del artículo 7 relacionado con el RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995 artículo.23 RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995 y con los RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995

6. La modificación de las condiciones sustanciales de trabajo impuesta unilateralmente por el empresario, según lo establecido en el art. 41 del Estatuto de los Trabajadores.

[52]

7. La transgresión de los derechos de información, audiencia y consulta de los representantes de los trabajadores y de los delegados sindicales, en los términos en que legal o convencionalmente estuvieren establecidos.

8. La transgresión de los derechos de los representantes de los trabajadores y de las secciones sindicales en materia de crédito de horas retribuidas y locales adecuados para el desarrollo de sus actividades, así como de tableros de anuncios, en los términos en que legal o convencionalmente estuvieren establecidos.

9. La vulneración de los derechos de las secciones sindicales en orden a la recaudación de cuotas, distribución y recepción de información sindical, en los términos en que legal o convencionalmente estuvieren establecidos.

10. Establecer condiciones de trabajo inferiores a las establecidas legalmente o por convenio colectivo, así como los actos u omisiones que fueren contrarios a los derechos de los trabajadores reconocidos en el art. 4 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, salvo que proceda su calificación como muy graves, de acuerdo con el artículo siguiente.

STSJ País Vasco de 14 mayo 2002

Ver Recurso de alzada. Condiciones de trabajo inferiores a las establecidas legalmente.

[53]

11. El incumplimiento del deber de información a los trabajadores en los supuestos de contratas al que se refiere el art. 42.3 del Estatuto de los Trabajadores, así como del deber de información a los trabajadores afectados por una sucesión de empresa establecido en el art. 44.7 del mismo texto legal.

[54]

12. No disponer la empresa principal del libro registro de las empresas contratistas o subcontratistas que compartan de forma continuada un mismo centro de trabajo a que se refiere el artículo 42.4 del Estatuto de los Trabajadores, cuando ello comporte la ausencia de información a los representantes legales de los trabajadores.

[55]

13. No cumplir las obligaciones que en materia de planes de igualdad establecen el Estatuto de los Trabajadores o el convenio colectivo que sea de aplicación.

[52] Apartado 6 del artículo 7 relacionado con el RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995 artículo.41 RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995

[53] Apartado 10 del artículo 7 relacionado con el RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995 artículo.4 RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995

[54] Apartado 11 del artículo 7 añadido por el Ley 12/2001 de 9 julio 2001 artículo.14.2 Ley 12/2001 de 9 julio 2001 , y con vigencia a partir del 11 de julio de 2001.

[55] Apartado 12 del artículo 7 añadido por el RDL 5/2006 de 9 junio 2006 artículo.14 RDL 5/2006 de 9 junio 2006, vigente a partir del 15 de junio de 2006 y por el Ley 43/2006 de 29 diciembre 2006 artículo.14 Ley 43/2006 de 29 diciembre 2006, vigente a partir del 31 de diciembre de 2006.

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 10 de julio de 2001.

Artículo 7. Infracciones graves

Son infracciones graves:

1. No formalizar por escrito el contrato de trabajo cuando este requisito sea exigible o cuando lo haya solicitado el trabajador.
2. La transgresión de la normativa sobre modalidades contractuales, contratos de duración determinada y temporales, mediante su utilización en fraude de ley o respecto a personas, finalidades, supuestos y límites temporales distintos de los previstos legal, reglamentariamente, o mediante convenio colectivo cuando dichos extremos puedan ser determinados por la negociación colectiva.
3. No consignar en el recibo de salarios las cantidades realmente abonadas al trabajador.
4. El incumplimiento de las obligaciones establecidas en materia de tramitación de los recibos de finiquito.
5. La transgresión de las normas y los límites legales o pactados en materia de jornada, trabajo nocturno, horas extraordinarias, descansos, vacaciones, permisos y, en general, el tiempo de trabajo a que se refieren los arts. 23 y 34 a 38 del Real Decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
6. La modificación de las condiciones sustanciales de trabajo impuesta unilateralmente por el empresario, según lo establecido en el art. 41 del Estatuto de los Trabajadores.
7. La transgresión de los derechos de información, audiencia y consulta de los representantes de los trabajadores y de los delegados sindicales, en los términos en que legal o convencionalmente estuvieren establecidos.
8. La transgresión de los derechos de los representantes de los trabajadores y de las secciones sindicales en materia de crédito de horas retribuidas y locales adecuados para el desarrollo de sus actividades, así como de tableros de anuncios, en los términos en que legal o convencionalmente estuvieren establecidos.
9. La vulneración de los derechos de las secciones sindicales en orden a la recaudación de cuotas, distribución y recepción de información sindical, en los términos en que legal o convencionalmente estuvieren establecidos.
10. Establecer condiciones de trabajo inferiores a las establecidas legalmente o por convenio colectivo, así como los actos u omisiones que fueren contrarios a los derechos de los trabajadores reconocidos en el art. 4 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, salvo que proceda su calificación como muy graves, de acuerdo con el artículo siguiente.

Artículo 8. Infracciones muy graves

Son infracciones muy graves:

1. El impago y los retrasos reiterados en el pago del salario debido.
2. La cesión de trabajadores en los términos prohibidos por la legislación vigente.

[56] Apartado 13 del artículo 7, añadido por LO 3/2007 de 22 marzo 2007disposición adicional.14.1 LO 3/2007 de 22 marzo 2007, y con vigencia a partir del 24 de marzo de 2007.

Ver Recurso de alzada. Cesión de trabajadores.

3. El cierre de empresa o el cese de actividades, temporal o definitivo, efectuados sin la autorización de la autoridad laboral, cuando fuere preceptiva.
4. La transgresión de las normas sobre trabajo de menores contempladas en la legislación laboral.
5. Las acciones u omisiones que impidan el ejercicio del derecho de reunión de los trabajadores, de sus representantes y de las secciones sindicales, en los términos en que legal o convencionalmente estuvieran establecidos.
6. La vulneración del derecho de asistencia y acceso a los centros de trabajo, en los términos establecidos por el art. 9.1, c), de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, de quienes ostenten cargos electivos a nivel provincial, autonómico o estatal en las organizaciones sindicales más representativas.

[57]

7. La transgresión de los deberes materiales de colaboración que impongan al empresario las normas reguladoras de los procesos electorales a representantes de los trabajadores.
8. La transgresión de las cláusulas normativas sobre materia sindical establecidas en los convenios colectivos.
9. La negativa del empresario a la reapertura del centro de trabajo en el plazo establecido, cuando fuera requerida por la autoridad laboral competente en los casos de cierre patronal.
10. Los actos del empresario lesivos del derecho de huelga de los trabajadores consistentes en la sustitución de los trabajadores en huelga por otros no vinculados al centro de trabajo al tiempo de su ejercicio, salvo en los casos justificados por el ordenamiento.

11. Los actos del empresario que fueren contrarios al respeto de la intimidad y consideración debida a la dignidad de los trabajadores.

STSJ Valencia de 25 septiembre 2001

12. Las decisiones unilaterales de la empresa que impliquen discriminaciones directas o indirectas desfavorables por razón de edad o discapacidad o favorables o adversas en materia de retribuciones, jornadas, formación, promoción y demás condiciones de trabajo, por circunstancias de sexo, origen, incluido el racial o étnico, estado civil, condición social, religión o convicciones, ideas políticas, orientación sexual, adhesión o no a sindicatos y a sus acuerdos, vínculos de parentesco con otros trabajadores en la empresa o lengua dentro del Estado español, así como las decisiones del empresario que supongan un trato desfavorable de los trabajadores como reacción ante una reclamación efectuada en la empresa o ante una acción administrativa o judicial destinada a exigir el cumplimiento del principio de igualdad de trato y no discriminación.

[58]

13. El acoso sexual, cuando se produzca dentro del ámbito a que alcanzan las facultades de dirección empresarial, cualquiera que sea el sujeto activo de la misma.

[57] Apartado 6 del artículo 8 relacionado con el LO 11/1985 de 2 agosto 1985 artículo.9.1.c LO 11/1985 de 2 agosto 1985

[58] Redacción del apartado 12 del artículo 8, vigente a partir del 24 de marzo de 2007, según LO 3/2007 de 22 marzo 2007 disposición adicional.14.2 LO 3/2007 de 22 marzo 2007.

13 bis. El acoso por razón de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad y orientación sexual y el acoso por razón de sexo, cuando se produzcan dentro del ámbito a que alcanzan las facultades de dirección empresarial, cualquiera que sea el sujeto activo del mismo, siempre que, conocido por el empresario, éste no hubiera adoptado las medidas necesarias para impedirlo.

[59]

[60]

14. El incumplimiento por el empresario de la paralización de la efectividad del traslado, en los casos de ampliación del plazo de incorporación ordenada por la autoridad laboral a que se refiere el art. 40.2 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

[61]

15. El incumplimiento por la empresa de la obligación de instrumentar los compromisos por pensiones con el personal de la empresa en los términos establecidos en la normativa reguladora de los planes y fondos de pensiones.

16. El incumplimiento de la normativa sobre limitación de la proporción mínima de trabajadores contratados con carácter indefinido contenida en la Ley reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción y en su reglamento de aplicación.

[62]

17. No elaborar o no aplicar el plan de igualdad, o hacerlo incumpliendo manifiestamente los términos previstos, cuando la obligación de realizar dicho plan responda a lo establecido en el apartado 2 del artículo 46 bis de esta Ley.

[63]

Texto vigente desde 1 de enero de 2004 hasta el 23 de marzo de 2007.

Artículo 8. Infracciones muy graves

Son infracciones muy graves:

1. El impago y los retrasos reiterados en el pago del salario debido.
2. La cesión de trabajadores en los términos prohibidos por la legislación vigente.
3. El cierre de empresa o el cese de actividades, temporal o definitivo, efectuados sin la autorización de la autoridad laboral, cuando fuere preceptiva.
4. La transgresión de las normas sobre trabajo de menores contempladas en la legislación laboral.

[59] Redacción del apartado 13.bis, vigente a partir del 24 de marzo de 2007, según LO 3/2007 de 22 marzo 2007disposición adicional.14.2 LO 3/2007 de 22 marzo 2007

[60] Apartado 13 bis del artículo 8 añadido por Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003artículo.41.2 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[61] Apartado 14 del artículo 8 relacionado con el RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995artículo.40.2 RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995

[62] Apartado 16 del artículo 8 añadido por Ley 32/2006 de 18 octubre 2006disposición adicional.1 Ley 32/2006 de 18 octubre 2006, y con vigencia a partir del 19 de abril de 2007.

[63] Apartado 17 del artículo 8 añadido por LO 3/2007 de 22 marzo 2007disposición adicional.14.2 LO 3/2007 de 22 marzo 2007, y con vigencia a partir del 24 de marzo de 2007

5. Las acciones u omisiones que impidan el ejercicio del derecho de reunión de los trabajadores, de sus representantes y de las secciones sindicales, en los términos en que legal o convencionalmente estuvieran establecidos.

6. La vulneración del derecho de asistencia y acceso a los centros de trabajo, en los términos establecidos por el art. 9.1, c), de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, de quienes ostenten cargos electivos a nivel provincial, autonómico o estatal en las organizaciones sindicales más representativas.

7. La transgresión de los deberes materiales de colaboración que impongan al empresario las normas reguladoras de los procesos electorales a representantes de los trabajadores.

8. La transgresión de las cláusulas normativas sobre materia sindical establecidas en los convenios colectivos.

9. La negativa del empresario a la reapertura del centro de trabajo en el plazo establecido, cuando fuera requerida por la autoridad laboral competente en los casos de cierre patronal.

10. Los actos del empresario lesivos del derecho de huelga de los trabajadores consistentes en la sustitución de los trabajadores en huelga por otros no vinculados al centro de trabajo al tiempo de su ejercicio, salvo en los casos justificados por el ordenamiento.

11. Los actos del empresario que fueren contrarios al respeto de la intimidad y consideración debida a la dignidad de los trabajadores.

12. Las decisiones unilaterales del empresario que impliquen discriminaciones directas o indirectas desfavorables por razón de edad o discapacidad o favorables o adversas en materia de retribuciones, jornadas, formación, promoción y demás condiciones de trabajo, por circunstancias de sexo, origen, incluido el racial o étnico, estado civil, condición social, religión o convicciones, ideas políticas, orientación sexual, adhesión o no a sindicatos y a sus acuerdos, vínculos de parentesco con otros trabajadores en la empresa o lengua dentro del Estado español, así como las decisiones del empresario que supongan un trato desfavorable de los trabajadores como reacción ante una reclamación efectuada en la empresa o ante una acción judicial destinada a exigir el cumplimiento del principio de igualdad de trato y no discriminación.

[64]

13. El acoso sexual, cuando se produzca dentro del ámbito a que alcanzan las facultades de dirección empresarial, cualquiera que sea el sujeto activo de la misma.

13 bis. El acoso por razón de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad y orientación sexual, cuando se produzcan dentro del ámbito a que alcanzan las facultades de dirección empresarial, cualquiera que sea el sujeto activo del mismo, siempre que, conocido por el empresario, éste no hubiera adoptado las medidas necesarias para impedirlo.

[65]

14. El incumplimiento por el empresario de la paralización de la efectividad del traslado, en los casos de ampliación del plazo de incorporación ordenada por la autoridad laboral a que se refiere el art. 40.2 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

[66]

[64] Redacción del apartado 12 del artículo 8 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.41.1 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre

[65] Apartado 13 bis del artículo 8 añadido por Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.41.2 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[66] Apartado 14 del artículo 8 relacionado con el RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995 artículo.40.2 RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995

15. El incumplimiento por la empresa de la obligación de instrumentar los compromisos por pensiones con el personal de la empresa en los términos establecidos en la normativa reguladora de los planes y fondos de pensiones.
Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 31 de diciembre de 2003.

Artículo 8. Infracciones muy graves

Son infracciones muy graves:

1. El impago y los retrasos reiterados en el pago del salario debido.
 2. La cesión de trabajadores en los términos prohibidos por la legislación vigente.
 3. El cierre de empresa o el cese de actividades, temporal o definitivo, efectuados sin la autorización de la autoridad laboral, cuando fuere preceptiva.
 4. La transgresión de las normas sobre trabajo de menores contempladas en la legislación laboral.
 5. Las acciones u omisiones que impidan el ejercicio del derecho de reunión de los trabajadores, de sus representantes y de las secciones sindicales, en los términos en que legal o convencionalmente estuvieran establecidos.
 6. La vulneración del derecho de asistencia y acceso a los centros de trabajo, en los términos establecidos por el art. 9.1, c), de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, de quienes ostenten cargos electivos a nivel provincial, autonómico o estatal en las organizaciones sindicales más representativas.
- [67]
7. La transgresión de los deberes materiales de colaboración que impongan al empresario las normas reguladoras de los procesos electorales a representantes de los trabajadores.
 8. La transgresión de las cláusulas normativas sobre materia sindical establecidas en los convenios colectivos.
 9. La negativa del empresario a la reapertura del centro de trabajo en el plazo establecido, cuando fuera requerida por la autoridad laboral competente en los casos de cierre patronal.
 10. Los actos del empresario lesivos del derecho de huelga de los trabajadores consistentes en la sustitución de los trabajadores en huelga por otros no vinculados al centro de trabajo al tiempo de su ejercicio, salvo en los casos justificados por el ordenamiento.
 11. Los actos del empresario que fueren contrarios al respeto de la intimidad y consideración debida a la dignidad de los trabajadores.
 12. Las decisiones unilaterales del empresario que impliquen discriminaciones desfavorables por razón de edad o cuando contengan discriminaciones favorables o adversas en materia de retribuciones, jornadas, formación, promoción y demás condiciones de trabajo, por circunstancias de sexo, origen, estado civil, raza, condición social, ideas religiosas o políticas, adhesión o no a sindicatos y a sus acuerdos, vínculos de parentesco con otros trabajadores en la empresa, lengua dentro del Estado español, o por razón de disminuciones físicas, psíquicas o sensoriales.

[67] Apartado 6 del artículo 8 relacionado con el LO 11/1985 de 2 agosto 1985 artículo.9.1.c LO 11/1985 de 2 agosto 1985

13. El acoso sexual, cuando se produzca dentro del ámbito a que alcanzan las facultades de dirección empresarial, cualquiera que sea el sujeto activo de la misma.

14. El incumplimiento por el empresario de la paralización de la efectividad del traslado, en los casos de ampliación del plazo de incorporación ordenada por la autoridad laboral a que se refiere el art. 40.2 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

[68]

15. El incumplimiento por la empresa de la obligación de instrumentar los compromisos por pensiones con el personal de la empresa en los términos establecidos en la normativa reguladora de los planes y fondos de pensiones.

SUBSECCIÓN SEGUNDA **Infracciones en materia de derechos de información y consulta de los trabajadores en las empresas y grupos de empresas de dimensión comunitaria**

Artículo 9. Infracciones graves y muy graves

1. Son infracciones graves, salvo que proceda su calificación como muy graves de conformidad con lo dispuesto en el apartado siguiente de este artículo:

a) No facilitar la información solicitada sobre el número de trabajadores a efectos de definir la existencia de una empresa o grupo de empresas de dimensión comunitaria con el fin de constituir un comité de empresa europeo o de establecer un procedimiento alternativo de información y consulta a los trabajadores.

b) No dar traslado a la dirección central de la petición de inicio de las negociaciones para la constitución de un comité de empresa europeo o el establecimiento de un procedimiento alternativo de información y consulta.

c) La transgresión de los derechos de reunión de la comisión negociadora, del comité de empresa europeo, y, en su caso, de los representantes de los trabajadores en el marco de un procedimiento alternativo de información y consulta, así como de su derecho a ser asistidos por expertos de su elección.

d) La transgresión de los derechos de la comisión negociadora, del comité de empresa europeo y, en su caso, de los representantes de los trabajadores en el marco de un procedimiento alternativo de información y consulta, en materia de recursos financieros y materiales para el adecuado funcionamiento y desarrollo de sus actividades.

e) La falta de convocatoria, en tiempo y forma, de las reuniones, ordinarias y extraordinarias, del comité de empresa europeo con la dirección central.

f) La transgresión de los derechos y garantías de los miembros de la comisión negociadora, del comité de empresa europeo y de los representantes de los trabajadores en el marco de un procedimiento alternativo de información y consulta, en los términos legal o convencionalmente establecidos.

2. Son infracciones muy graves:

a) Las acciones u omisiones que impidan el inicio y desarrollo de la negociación para la constitución de un comité de empresa europeo o el establecimiento de un procedimiento alternativo de información y consulta a los trabajadores.

[68] Apartado 14 del artículo 8 relacionado con el RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995 artículo.40.2 RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995

b) Las acciones u omisiones que impidan el funcionamiento de la comisión negociadora, del comité de empresa europeo y del procedimiento alternativo de información y consulta, en los términos legal o convencionalmente establecidos.

c) Las acciones u omisiones que impidan el ejercicio efectivo de los derechos de información y consulta de los representantes de los trabajadores, incluido el abuso en el establecimiento de la obligación de confidencialidad en la información proporcionada o en el recurso a la dispensa de la obligación de comunicar aquellas informaciones de carácter secreto.

d) Las decisiones adoptadas en aplicación de la Ley 10/1997, de 24 de abril, sobre derechos de información y consulta de los trabajadores en las empresas y grupos de empresas de dimensión comunitaria, que contengan o supongan cualquier tipo de discriminación, favorable o adversa, por razón del sexo, nacionalidad, lengua, estado civil, condición social, ideas religiosas o políticas y adhesión o no a un sindicato, a sus acuerdos o al ejercicio, en general, de las actividades sindicales.

SUBSECCIÓN TERCERA [Infracciones de las obligaciones relativas a las condiciones de trabajo de los trabajadores desplazados temporalmente a España en el marco de una prestación transnacional](#)

Artículo 10. [Infracciones](#)

1. Constituyen infracciones leves los defectos formales de la comunicación de desplazamiento de trabajadores a España en el marco de una prestación de servicios transnacional, en los términos legalmente establecidos.

2. Constituye infracción grave la presentación de la comunicación de desplazamiento con posterioridad a su inicio.

3. Constituye infracción muy grave la ausencia de comunicación de desplazamiento, así como la falsedad o la ocultación de los datos contenidos en la misma.

4. Sin perjuicio de lo anterior, constituye infracción administrativa no garantizar a los trabajadores desplazados a España, cualquiera que sea la legislación aplicable al contrato de trabajo, las condiciones de trabajo previstas por la legislación laboral española en los términos definidos por el art. 3 de la Ley 45/1999, de 29 de noviembre, sobre el desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional, disposiciones reglamentarias para su aplicación, y en los convenios colectivos y laudos arbitrales aplicables en el lugar y en el sector o rama de la actividad de que se trate. La tipificación de dichas infracciones, su calificación como leves, graves o muy graves, las sanciones y los criterios para su graduación, se ajustarán a lo dispuesto en la presente Ley.

[69]

SUBSECCIÓN CUARTA. [Infracciones en materia de derechos de información, consulta y participación de los trabajadores en las sociedades anónimas y sociedades cooperativas europeas](#)

[70]

Artículo 10 bis. [Infracciones graves y muy graves](#)

1. Son infracciones graves, salvo que proceda su calificación como muy graves de conformidad con lo dispuesto en el apartado siguiente:

[69] Apartado 4 del artículo 10 relacionado con el Ley 45/1999 de 29 noviembre 1999artículo.3 Ley 45/1999 de 29 noviembre 1999

[70] Subsección 4ª añadida por la Ley 31/2006 de 18 octubre 2006disposición final.1.3 Ley 31/2006 de 18 octubre 2006, y con vigencia a partir del 20 de octubre de 2006.

a) No facilitar a los representantes de los trabajadores las informaciones necesarias para la adecuada constitución de la comisión negociadora, en particular en lo relativo a la identidad de las sociedades o entidades jurídicas y, en su caso, personas físicas, participantes y de sus centros de trabajo y empresas filiales, el número de sus trabajadores, el domicilio social propuesto, así como sobre los sistemas de participación existentes en las sociedades o entidades jurídicas participantes, en los términos legalmente establecidos.

b) La trasgresión de los derechos de reunión de la comisión negociadora, del órgano de representación de los trabajadores de la SE o de la SCE o de los representantes de los trabajadores en el marco de un procedimiento de información y consulta, así como de su derecho a ser asistido por expertos de su elección.

c) La trasgresión de los derechos de la comisión negociadora, del órgano de representación y, en su caso, de los representantes de los trabajadores en el marco de un procedimiento de información y consulta, en materia de recursos financieros y materiales para el adecuado funcionamiento y desarrollo de sus actividades.

d) La falta de convocatoria, en tiempo y forma, de la comisión negociadora y de las reuniones, ordinarias y extraordinarias, del órgano de representación de los trabajadores con el órgano competente de la sociedad europea o de la sociedad cooperativa europea.

e) La trasgresión de los derechos y garantías de los miembros de la comisión negociadora, de los miembros del órgano de representación, de los representantes de los trabajadores que ejerzan sus funciones en el marco de un procedimiento de información y consulta y de los representantes de los trabajadores que formen parte del órgano de control o de administración de una sociedad europea, o de una sociedad cooperativa europea, en los términos legal o convencionalmente establecidos.

2. Son infracciones muy graves:

a) Las acciones u omisiones que impidan el inicio y desarrollo de la negociación con los representantes de los trabajadores sobre las disposiciones relativas a la implicación de los trabajadores en la sociedad europea o en la sociedad cooperativa europea.

b) Las acciones u omisiones que impidan el funcionamiento de la comisión negociadora, del órgano de representación de los trabajadores o, en su caso, del procedimiento de información y consulta acordado, en los términos legal o convencionalmente establecidos.

c) Las acciones u omisiones que impidan el ejercicio efectivo de los derechos de información, consulta y participación de los trabajadores en la sociedad europea, o en la sociedad cooperativa europea, incluido el abuso en el establecimiento de la obligación de confidencialidad en la información proporcionada o en el recurso a la dispensa de la obligación de comunicar aquellas informaciones de carácter secreto.

d) Las decisiones adoptadas en aplicación de la Ley sobre implicación de los trabajadores en las sociedades anónimas y cooperativas europeas, que contengan o supongan cualquier tipo de discriminaciones directas o indirectas desfavorables por razón de edad o discapacidad o favorables o adversas por razón de sexo, nacionalidad, origen, incluido el racial o étnico, estado civil, religión o convicciones, ideas políticas, orientación sexual, adhesión o no a un sindicato, a sus acuerdos o al ejercicio, en general, de las actividades sindicales, o lengua.

e) El recurso indebido a la constitución de una sociedad europea o de una sociedad cooperativa europea con el propósito de privar a los trabajadores de los derechos de información, consulta y participación que tuviesen, o de hacerlos ineficaces.

[71]

SECCION SEGUNDA Infracciones en materia de prevención de riesgos laborales

Artículo 11. Infracciones leves

[71] Artículo 10 bis añadido por la Ley 31/2006 de 18 octubre 2006disposición final.1.3 Ley 31/2006 de 18 octubre 2006, y con vigencia a partir del 20 de octubre de 2006.

Son infracciones leves:

1. La falta de limpieza del centro de trabajo de la que no se derive riesgo para la integridad física o salud de los trabajadores.
2. No dar cuenta, en tiempo y forma, a la autoridad laboral competente, conforme a las disposiciones vigentes, de los accidentes de trabajo ocurridos y de las enfermedades profesionales declaradas cuando tengan la calificación de leves.
3. No comunicar a la autoridad laboral competente la apertura del centro de trabajo o la reanudación o continuación de los trabajos después de efectuar alteraciones o ampliaciones de importancia, o consignar con inexactitud los datos que debe declarar o cumplimentar, siempre que no se trate de industria calificada por la normativa vigente como peligrosa, insalubre o nociva por los elementos, procesos o sustancias que se manipulen.
4. Las que supongan incumplimientos de la normativa de prevención de riesgos laborales, siempre que carezcan de trascendencia grave para la integridad física o la salud de los trabajadores.
5. Cualesquiera otras que afecten a obligaciones de carácter formal o documental exigidas en la normativa de prevención de riesgos laborales y que no estén tipificadas como graves o muy graves.
6. No disponer el contratista en la obra de construcción del Libro de Subcontratación exigido por el artículo 8 de la Ley Reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción.

[72]

7. No disponer el contratista o subcontratista de la documentación o título que acredite la posesión de la maquinaria que utiliza, y de cuanta documentación sea exigida por las disposiciones legales vigentes.

[73]

Artículo 12. Infracciones graves

Son infracciones graves:

1. a) Incumplir la obligación de integrar la prevención de riesgos laborales en la empresa a través de la implantación y aplicación de un plan de prevención, con el alcance y contenido establecidos en la normativa de prevención de riesgos laborales.
- b) No llevar a cabo las evaluaciones de riesgos y, en su caso, sus actualizaciones y revisiones, así como los controles periódicos de las condiciones de trabajo y de la actividad de los trabajadores que procedan, o no realizar aquellas actividades de prevención que hicieran necesarias los resultados de las evaluaciones, con el alcance y contenido establecidos en la normativa sobre prevención de riesgos laborales.

[74]

[72] Apartado 6 del artículo 11 añadido por el Ley 32/2006 de 18 octubre 2006disposición adicional.1.2 Ley 32/2006 de 18 octubre 2006, y con vigencia a partir del 19 de abril de 2007.

[73] Apartado 7 del artículo 11 añadido por Ley 32/2006 de 18 octubre 2006disposición adicional.1.2 Ley 32/2006 de 18 octubre 2006, y con vigencia a partir del 19 de abril de 2007.

[74] Redacción del apartado 1 del artículo 12 vigente a partir del 14 de diciembre de 2003 según Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003artículo.10.1 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 , de 12 de diciembre

2. No realizar los reconocimientos médicos y pruebas de vigilancia periódica del estado de salud de los trabajadores que procedan conforme a la normativa sobre prevención de riesgos laborales, o no comunicar su resultado a los trabajadores afectados.

3. No dar cuenta en tiempo y forma a la autoridad laboral, conforme a las disposiciones vigentes, de los accidentes de trabajo ocurridos y de las enfermedades profesionales declaradas cuando tengan la calificación de graves, muy graves o mortales, o no llevar a cabo una investigación en caso de producirse daños a la salud de los trabajadores o de tener indicios de que las medidas preventivas son insuficientes.

4. No registrar y archivar los datos obtenidos en las evaluaciones, controles, reconocimientos, investigaciones o informes a que se refieren los arts. 16, 22 y 23 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.

[75]

5. No comunicar a la autoridad laboral competente la apertura del centro de trabajo o la reanudación o continuación de los trabajos después de efectuar alteraciones o ampliaciones de importancia, o consignar con inexactitud los datos que debe declarar o cumplimentar, siempre que se trate de industria calificada por la normativa vigente como peligrosa, insalubre o nociva por los elementos, procesos o sustancias que se manipulen.

6. Incumplir la obligación de efectuar la planificación de la actividad preventiva que derive como necesaria de la evaluación de riesgos, o no realizar el seguimiento de la misma, con el alcance y contenido establecidos en la normativa de prevención de riesgos laborales.

[76]

7. La adscripción de trabajadores a puestos de trabajo cuyas condiciones fuesen incompatibles con sus características personales o de quienes se encuentren manifiestamente en estados o situaciones transitorias que no respondan a las exigencias psicofísicas de los respectivos puestos de trabajo, así como la dedicación de aquéllos a la realización de tareas sin tomar en consideración sus capacidades profesionales en materia de seguridad y salud en el trabajo, salvo que se trate de infracción muy grave conforme al artículo siguiente.

8. El incumplimiento de las obligaciones en materia de formación e información suficiente y adecuada a los trabajadores acerca de los riesgos del puesto de trabajo susceptibles de provocar daños para la seguridad y salud y sobre las medidas preventivas aplicables, salvo que se trate de infracción muy grave conforme al artículo siguiente.

9. La superación de los límites de exposición a los agentes nocivos que, conforme a la normativa sobre prevención de riesgos laborales, origine riesgo de daños graves para la seguridad y salud de los trabajadores, sin adoptar las medidas preventivas adecuadas, salvo que se trate de infracción muy grave conforme al artículo siguiente.

10. No adoptar las medidas previstas en el art. 20 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en materia de primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación de los trabajadores.

[77]

11. El incumplimiento de los derechos de información, consulta y participación de los trabajadores reconocidos en la normativa sobre prevención de riesgos laborales.

[75] Apartado 4 del artículo 12 relacionado con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 artículo.16 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 , Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 artículo.22 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 y con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 artículo.23 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995

[76] Redacción del apartado 6 del artículo 12 vigente a partir del 14 de diciembre de 2003 según Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 artículo.10.2 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 , de 12 de diciembre

[77] Apartado 10 del artículo 12 relacionado con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 artículo.20 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995

12. No proporcionar la formación o los medios adecuados para el desarrollo de sus funciones a los trabajadores designados para las actividades de prevención y a los delegados de prevención.

13. No adoptar los empresarios y los trabajadores por cuenta propia que desarrollen actividades en un mismo centro de trabajo, o los empresarios a que se refiere el art. 24.4 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, las medidas de cooperación y coordinación necesarias para la protección y prevención de riesgos laborales.

[78]

14. No adoptar el empresario titular del centro de trabajo las medidas necesarias para garantizar que aquellos otros que desarrollen actividades en el mismo reciban la información y las instrucciones adecuadas sobre los riesgos existentes y las medidas de protección, prevención y emergencia, en la forma y con el contenido establecidos en la normativa de prevención de riesgos laborales.

[79]

15. a) No designar a uno o varios trabajadores para ocuparse de las actividades de protección y prevención en la empresa o no organizar o concertar un servicio de prevención cuando ello sea preceptivo, o no dotar a los recursos preventivos de los medios que sean necesarios para el desarrollo de las actividades preventivas.

b) La falta de presencia de los recursos preventivos cuando ello sea preceptivo o el incumplimiento de las obligaciones derivadas de su presencia.

[80]

16. Las que supongan incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales, siempre que dicho incumplimiento cree un riesgo grave para la integridad física o la salud de los trabajadores afectados y especialmente en materia de:

a) Comunicación a la autoridad laboral, cuando legalmente proceda, de las sustancias, agentes físicos, químicos y biológicos, o procesos utilizados en las empresas.

b) Diseño, elección, instalación, disposición, utilización y mantenimiento de los lugares de trabajo, herramientas, maquinaria y equipos.

c) Prohibiciones o limitaciones respecto de operaciones, procesos y uso de agentes físicos, químicos y biológicos en los lugares de trabajo.

d) Limitaciones respecto del número de trabajadores que puedan quedar expuestos a determinados agentes físicos, químicos y biológicos.

e) Utilización de modalidades determinadas de muestreo, medición y evaluación de resultados.

f) Medidas de protección colectiva o individual.

g) Señalización de seguridad y etiquetado y envasado de sustancias peligrosas, en cuanto éstas se manipulen o empleen en el proceso productivo.

[78] Apartado 13 del artículo 12 relacionado con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 artículo.24.4 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995

[79] Redacción del apartado 14 del artículo 12 vigente a partir del 14 de diciembre de 2003 según Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 artículo.10.3 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003, de 12 de diciembre

[80] Redacción del apartado 15 del artículo 12 vigente a partir del 14 de diciembre de 2003 según Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 artículo.10.4 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003, de 12 de diciembre

h) Servicios o medidas de higiene personal.

i) Registro de los niveles de exposición a agentes físicos, químicos y biológicos, listas de trabajadores expuestos y expedientes médicos.

17. La falta de limpieza del centro o lugar de trabajo, cuando sea habitual o cuando de ello se deriven riesgos para la integridad física y salud de los trabajadores.

18. El incumplimiento del deber de información a los trabajadores designados para ocuparse de las actividades de prevención o, en su caso, al servicio de prevención de la incorporación a la empresa de trabajadores con relaciones de trabajo temporales, de duración determinada o proporcionados por empresas de trabajo temporal.

19. No facilitar a los trabajadores designados o al servicio de prevención el acceso a la información y documentación señaladas en el apartado 1 del art. 18 y en el apartado 1 del art. 23 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

[81]

[82]

20. No someter, en los términos reglamentariamente establecidos, el sistema de prevención de la empresa al control de una auditoría o evaluación externa cuando no se hubiera concertado el servicio de prevención con una entidad especializada ajena a la empresa.

21. Facilitar a la autoridad laboral competente, las entidades especializadas que actúen como servicios de prevención ajenos a las empresas, las personas o entidades que desarrollen la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas o las entidades acreditadas para desarrollar y certificar la formación en materia de prevención de riesgos laborales, datos de forma o con contenido inexactos, omitir los que hubiera debido consignar, así como no comunicar cualquier modificación de sus condiciones de acreditación o autorización.

22. Incumplir las obligaciones derivadas de actividades correspondientes a servicios de prevención ajenos respecto de sus empresarios concertados, de acuerdo con la normativa aplicable.

23. En el ámbito de aplicación del Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción:

a) Incumplir la obligación de elaborar el plan de seguridad y salud en el trabajo con el alcance y contenido establecidos en la normativa de prevención de riesgos laborales, en particular por carecer de un contenido real y adecuado a los riesgos específicos para la seguridad y la salud de los trabajadores de la obra o por no adaptarse a las características particulares de las actividades o los procedimientos desarrollados o del entorno de los puestos de trabajo.

b) Incumplir la obligación de realizar el seguimiento del plan de seguridad y salud en el trabajo, con el alcance y contenido establecidos en la normativa de prevención de riesgos laborales.

[83]

[81] Redacción del apartado 19 del artículo 12 vigente a partir del 14 de diciembre de 2003 según Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 artículo.10.5 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 , de 12 de diciembre

[82] Apartado 19 del artículo 12 relacionado con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 artículo.18.1 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 y con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 artículo.23.1 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995

[83] Apartado 23 del artículo 12 añadido por Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 artículo.10.6 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 , de 12 de diciembre y con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2003

24. En el ámbito de aplicación del Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción, el incumplimiento de las siguientes obligaciones correspondientes al promotor:

- a) No designar los coordinadores en materia de seguridad y salud cuando ello sea preceptivo.
- b) Incumplir la obligación de que se elabore el estudio o, en su caso, el estudio básico de seguridad y salud, cuando ello sea preceptivo, con el alcance y contenido establecidos en la normativa de prevención de riesgos laborales, o cuando tales estudios presenten deficiencias o carencias significativas y graves en relación con la seguridad y la salud en la obra.
- c) No adoptar las medidas necesarias para garantizar, en la forma y con el alcance y contenido previstos en la normativa de prevención, que los empresarios que desarrollan actividades en la obra reciban la información y las instrucciones adecuadas sobre los riesgos y las medidas de protección, prevención y emergencia.
- d) No cumplir los coordinadores en materia de seguridad y salud las obligaciones establecidas en el art. 9 del Real Decreto 1627/1997 como consecuencia de su falta de presencia, dedicación o actividad en la obra.
- e) No cumplir los coordinadores en materia de seguridad y salud las obligaciones, distintas de las citadas en los párrafos anteriores, establecidas en la normativa de prevención de riesgos laborales cuando tales incumplimientos tengan o puedan tener repercusión grave en relación con la seguridad y salud en la obra.

[84]

25. Incumplir las obligaciones derivadas de actividades correspondientes a las personas o entidades que desarrollen la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas, de acuerdo con la normativa aplicable.

[85]

26. Incumplir las obligaciones derivadas de actividades correspondientes a entidades acreditadas para desarrollar y certificar la formación en materia de prevención de riesgos laborales, de acuerdo con la normativa aplicable.

[86]

27. En el ámbito de la Ley Reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción, los siguientes incumplimientos del subcontratista:

- a) El incumplimiento del deber de acreditar, en la forma establecida legal o reglamentariamente, que dispone de recursos humanos, tanto en su nivel directivo como productivo, que cuentan con la formación necesaria en prevención de riesgos laborales, y que dispone de una organización preventiva adecuada, y la inscripción en el registro correspondiente, o del deber de verificar dicha acreditación y registro por los subcontratistas con los que contrate, salvo que proceda su calificación como infracción muy grave, de acuerdo con el artículo siguiente.
- b) No comunicar los datos que permitan al contratista llevar en orden y al día el Libro de Subcontratación exigido en la Ley Reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción.

[84] Apartado 24 del artículo 12 añadido por Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 artículo.10.7 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 , de 12 de diciembre y con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2003

[85] Apartado 25 del artículo 12 añadido por Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 artículo.10.8 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003, de 12 de diciembre y con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2003

[86] Apartado 26 del artículo 12 añadido por Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 artículo.10.9 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003, de 12 de diciembre y con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2003

c) Proceder a subcontratar con otro u otros subcontratistas o trabajadores autónomos superando los niveles de subcontratación permitidos legalmente, sin disponer de la expresa aprobación de la dirección facultativa, o permitir que en el ámbito de ejecución de su subcontrato otros subcontratistas o trabajadores autónomos incurran en el supuesto anterior y sin que concurran en este caso las circunstancias previstas en la letra c) del apartado 15 del artículo siguiente, salvo que proceda su calificación como infracción muy grave, de acuerdo con el mismo artículo siguiente.

[87]

28. Se consideran infracciones graves del contratista, de conformidad con lo previsto en la Ley Reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción:

a) No llevar en orden y al día el Libro de Subcontratación exigido, o no hacerlo en los términos establecidos reglamentariamente.

b) Permitir que, en el ámbito de ejecución de su contrato, intervengan empresas subcontratistas o trabajadores autónomos superando los niveles de subcontratación permitidos legalmente, sin disponer de la expresa aprobación de la dirección facultativa, y sin que concurran las circunstancias previstas en la letra c) del apartado 15 del artículo siguiente, salvo que proceda su calificación como infracción muy grave, de acuerdo con el mismo artículo siguiente.

c) El incumplimiento del deber de acreditar, en la forma establecida legal o reglamentariamente, que dispone de recursos humanos, tanto en su nivel directivo como productivo, que cuentan con la formación necesaria en prevención de riesgos laborales, y que dispone de una organización preventiva adecuada, y la inscripción en el registro correspondiente, o del deber de verificar dicha acreditación y registro por los subcontratistas con los que contrate, y salvo que proceda su calificación como infracción muy grave, de acuerdo con el artículo siguiente.

d) La vulneración de los derechos de información de los representantes de los trabajadores sobre las contrataciones y subcontrataciones que se realicen en la obra, y de acceso al Libro de Subcontratación, en los términos establecidos en la Ley Reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción.

[88]

29. En el ámbito de la Ley Reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción, es infracción grave del promotor de la obra permitir, a través de la actuación de la dirección facultativa, la aprobación de la ampliación excepcional de la cadena de subcontratación cuando manifiestamente no concurran las causas motivadoras de la misma prevista en dicha Ley, salvo que proceda su calificación como infracción muy grave, de acuerdo con el artículo siguiente.

[89]

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 13 de diciembre de 2003.

Artículo 12. Infracciones graves

Son infracciones graves:

1. No llevar a cabo las evaluaciones de riesgos y, en su caso, sus actualizaciones y revisiones, así como los controles periódicos de las condiciones de trabajo y de la actividad de los trabajadores que procedan conforme a la normativa sobre prevención de riesgos laborales, o no realizar aquellas actividades de prevención que hicieran necesarias los resultados de las evaluaciones.

[87] Apartado 27 del artículo 12 añadido por Ley 32/2006 de 18 octubre 2006disposición adicional.1.3 Ley 32/2006 de 18 octubre 2006, y con vigencia a partir del 19 de abril de 2007.

[88] Apartado 28 del artículo 12 añadido por Ley 32/2006 de 18 octubre 2006disposición adicional.1.3 Ley 32/2006 de 18 octubre 2006, y con vigencia a partir del 19 de abril de 2007.

[89] Apartado 29 del artículo 12 añadido por Ley 32/2006 de 18 octubre 2006disposición adicional.1.3 Ley 32/2006 de 18 octubre 2006, y con vigencia a partir del 19 de abril de 2007.

2. No realizar los reconocimientos médicos y pruebas de vigilancia periódica del estado de salud de los trabajadores que procedan conforme a la normativa sobre prevención de riesgos laborales, o no comunicar su resultado a los trabajadores afectados.

3. No dar cuenta en tiempo y forma a la autoridad laboral, conforme a las disposiciones vigentes, de los accidentes de trabajo ocurridos y de las enfermedades profesionales declaradas cuando tengan la calificación de graves, muy graves o mortales, o no llevar a cabo una investigación en caso de producirse daños a la salud de los trabajadores o de tener indicios de que las medidas preventivas son insuficientes.

4. No registrar y archivar los datos obtenidos en las evaluaciones, controles, reconocimientos, investigaciones o informes a que se refieren los arts. 16, 22 y 23 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.

[90]

5. No comunicar a la autoridad laboral competente la apertura del centro de trabajo o la reanudación o continuación de los trabajos después de efectuar alteraciones o ampliaciones de importancia, o consignar con inexactitud los datos que debe declarar o cumplimentar, siempre que se trate de industria calificada por la normativa vigente como peligrosa, insalubre o nociva por los elementos, procesos o sustancias que se manipulen.

6. El incumplimiento de la obligación de efectuar la planificación de la actividad preventiva que derive como necesaria de la evaluación de los riesgos. El incumplimiento de la obligación de elaborar el plan de seguridad y salud en el trabajo en cada proyecto de edificación y obra pública, con el alcance y en la forma establecidos en la normativa de prevención de riesgos laborales, así como el incumplimiento de dicha obligación, mediante alteraciones, en fraude de ley, en el volumen de la obra o en el número de trabajadores.

7. La adscripción de trabajadores a puestos de trabajo cuyas condiciones fuesen incompatibles con sus características personales o de quienes se encuentren manifiestamente en estados o situaciones transitorias que no respondan a las exigencias psicofísicas de los respectivos puestos de trabajo, así como la dedicación de aquéllos a la realización de tareas sin tomar en consideración sus capacidades profesionales en materia de seguridad y salud en el trabajo, salvo que se trate de infracción muy grave conforme al artículo siguiente.

8. El incumplimiento de las obligaciones en materia de formación e información suficiente y adecuada a los trabajadores acerca de los riesgos del puesto de trabajo susceptibles de provocar daños para la seguridad y salud y sobre las medidas preventivas aplicables, salvo que se trate de infracción muy grave conforme al artículo siguiente.

9. La superación de los límites de exposición a los agentes nocivos que, conforme a la normativa sobre prevención de riesgos laborales, origine riesgo de daños graves para la seguridad y salud de los trabajadores, sin adoptar las medidas preventivas adecuadas, salvo que se trate de infracción muy grave conforme al artículo siguiente.

10. No adoptar las medidas previstas en el art. 20 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en materia de primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación de los trabajadores.

[91]

11. El incumplimiento de los derechos de información, consulta y participación de los trabajadores reconocidos en la normativa sobre prevención de riesgos laborales.

[90] Apartado 4 del artículo 12 relacionado con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 artículo.16 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 , Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 artículo.22 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 y con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 artículo.23 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995

[91] Apartado 10 del artículo 12 relacionado con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 artículo.20 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995

12. No proporcionar la formación o los medios adecuados para el desarrollo de sus funciones a los trabajadores designados para las actividades de prevención y a los delegados de prevención.

13. No adoptar los empresarios y los trabajadores por cuenta propia que desarrollen actividades en un mismo centro de trabajo, o los empresarios a que se refiere el art. 24.4 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, las medidas de cooperación y coordinación necesarias para la protección y prevención de riesgos laborales.

[92]

14. No informar el promotor o el empresario titular del centro de trabajo, a aquellos otros que desarrollen actividades en el mismo, sobre los riesgos y las medidas de protección, prevención y emergencia.

15. No designar a uno o varios trabajadores para ocuparse de las actividades de protección y prevención en la empresa o no organizar o concertar un servicio de prevención cuando ello sea preceptivo.

16. Las que supongan incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales, siempre que dicho incumplimiento cree un riesgo grave para la integridad física o la salud de los trabajadores afectados y especialmente en materia de:

a) Comunicación a la autoridad laboral, cuando legalmente proceda, de las sustancias, agentes físicos, químicos y biológicos, o procesos utilizados en las empresas.

b) Diseño, elección, instalación, disposición, utilización y mantenimiento de los lugares de trabajo, herramientas, maquinaria y equipos.

c) Prohibiciones o limitaciones respecto de operaciones, procesos y uso de agentes físicos, químicos y biológicos en los lugares de trabajo.

d) Limitaciones respecto del número de trabajadores que puedan quedar expuestos a determinados agentes físicos, químicos y biológicos.

e) Utilización de modalidades determinadas de muestreo, medición y evaluación de resultados.

f) Medidas de protección colectiva o individual.

g) Señalización de seguridad y etiquetado y envasado de sustancias peligrosas, en cuanto éstas se manipulen o empleen en el proceso productivo.

h) Servicios o medidas de higiene personal.

i) Registro de los niveles de exposición a agentes físicos, químicos y biológicos, listas de trabajadores expuestos y expedientes médicos.

17. La falta de limpieza del centro o lugar de trabajo, cuando sea habitual o cuando de ello se deriven riesgos para la integridad física y salud de los trabajadores.

18. El incumplimiento del deber de información a los trabajadores designados para ocuparse de las actividades de prevención o, en su caso, al servicio de prevención de la incorporación a la empresa de trabajadores con relaciones de trabajo temporales, de duración determinada o proporcionados por empresas de trabajo temporal.

[92] Apartado 13 del artículo 12 relacionado con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 artículo.24.4 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995

19. No facilitar al servicio de prevención el acceso a la información y documentación señaladas en el apartado 1 del art. 18 y en el apartado 1 del art. 23 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

[93]

20. No someter, en los términos reglamentariamente establecidos, el sistema de prevención de la empresa al control de una auditoría o evaluación externa cuando no se hubiera concertado el servicio de prevención con una entidad especializada ajena a la empresa.

21. Facilitar a la autoridad laboral competente, las entidades especializadas que actúen como servicios de prevención ajenos a las empresas, las personas o entidades que desarrollen la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas o las entidades acreditadas para desarrollar y certificar la formación en materia de prevención de riesgos laborales, datos de forma o con contenido inexactos, omitir los que hubiera debido consignar, así como no comunicar cualquier modificación de sus condiciones de acreditación o autorización.

22. Incumplir las obligaciones derivadas de actividades correspondientes a servicios de prevención ajenos respecto de sus empresarios concertados, de acuerdo con la normativa aplicable.

Artículo 13. Infracciones muy graves

Son infracciones muy graves:

1. No observar las normas específicas en materia de protección de la seguridad y la salud de las trabajadoras durante los períodos de embarazo y **lactancia**.

2. No observar las normas específicas en materia de protección de la seguridad y la salud de los menores.

3. No paralizar ni suspender de forma inmediata, a requerimiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, los trabajos que se realicen sin observar la normativa sobre prevención de riesgos laborales y que, a juicio de la Inspección, impliquen la existencia de un riesgo grave e inminente para la seguridad y salud de los trabajadores, o reanudar los trabajos sin haber subsanado previamente las causas que motivaron la paralización.

4. La adscripción de los trabajadores a puestos de trabajo cuyas condiciones fuesen incompatibles con sus características personales conocidas o que se encuentren manifiestamente en estados o situaciones transitorias que no respondan a las exigencias psicofísicas de los respectivos puestos de trabajo, así como la dedicación de aquéllos a la realización de tareas sin tomar en consideración sus capacidades profesionales en materia de seguridad y salud en el trabajo, cuando de ello se derive un riesgo grave e inminente para la seguridad y salud de los trabajadores.

5. Incumplir el deber de confidencialidad en el uso de los datos relativos a la vigilancia de la salud de los trabajadores, en los términos previstos en el apartado 4 del art. 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

[94]

6. Superar los límites de exposición a los agentes nocivos que, conforme a la normativa sobre prevención de riesgos laborales, originen riesgos de daños para la salud de los trabajadores sin adoptar las medidas preventivas adecuadas, cuando se trate de riesgos graves e inminentes.

[93] Apartado 19 del artículo 12 relacionado con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 artículo.18.1 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 y con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 artículo.23.1 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995

[94] Apartado 5 del artículo 13 relacionado con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995 artículo.22.4 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995

7. No adoptar, los empresarios y los trabajadores por cuenta propia que desarrollen actividades en un mismo centro de trabajo, las medidas de cooperación y coordinación necesarias para la protección y prevención de riesgos laborales, cuando se trate de actividades reglamentariamente consideradas como peligrosas o con riesgos especiales.

[95]

8. a) No adoptar el promotor o el empresario titular del centro de trabajo, las medidas necesarias para garantizar que aquellos otros que desarrollen actividades en el mismo reciban la información y las instrucciones adecuadas, en la forma y con el contenido y alcance establecidos en la normativa de prevención de riesgos laborales, sobre los riesgos y las medidas de protección, prevención y emergencia cuando se trate de actividades reglamentariamente consideradas como peligrosas o con riesgos especiales.

[96]

b) La falta de presencia de los recursos preventivos cuando ello sea preceptivo o el incumplimiento de las obligaciones derivadas de su presencia, cuando se trate de actividades reglamentariamente consideradas como peligrosas o con riesgos especiales.

[97]

9. Las acciones u omisiones que impidan el ejercicio del derecho de los trabajadores a paralizar su actividad en los casos de riesgo grave e inminente, en los términos previstos en el art. 21 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

[98]

10. No adoptar cualesquiera otras medidas preventivas aplicables a las condiciones de trabajo en ejecución de la normativa sobre prevención de riesgos laborales de las que se derive un riesgo grave e inminente para la seguridad y salud de los trabajadores.

11. Ejercer sus actividades las entidades especializadas que actúen como servicios de prevención ajenos a las empresas, las personas o entidades que desarrollen la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas o las que desarrollen y certifiquen la formación en materia de prevención de riesgos laborales, sin contar con la preceptiva acreditación o autorización, cuando ésta hubiera sido suspendida o extinguida, cuando hubiera caducado la autorización provisional, así como cuando se excedan en su actuación del alcance de la misma.

12. Mantener las entidades especializadas que actúen como servicios de prevención ajenos a las empresas o las personas o entidades que desarrollen la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas, vinculaciones comerciales, financieras o de cualquier otro tipo, con las empresas auditadas o concertadas, distintas a las propias de su actuación como tales, así como certificar, las entidades que desarrollen o certifiquen la formación preventiva, actividades no desarrolladas en su totalidad.

13. La alteración o el falseamiento, por las personas o entidades que desarrollen la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas, del contenido del informe de la empresa auditada.

[95] Apartado 7 del artículo 13 relacionado con la RD 39/1997 de 17 enero 1997disposición adicional.12 RD 39/1997 de 17 enero 1997

[96] Letra A del apartado 8 del artículo 13, relacionado con la RD 39/1997 de 17 enero 1997disposición adicional.12 RD 39/1997 de 17 enero 1997.

[97] Redacción del apartado 8 del artículo 13 vigente a partir del 14 de diciembre de 2003 según Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003artículo.11.1 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 , de 12 de diciembre

[98] Apartado 9 del artículo 13 relacionado con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995artículo.21 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995

[99]

14. La suscripción de pactos que tengan por objeto la elusión, en fraude de ley, de las responsabilidades establecidas en el apartado 3 del art. 42 de esta ley.

[100]

15. En el ámbito de la Ley Reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción, los siguientes incumplimientos del subcontratista:

a) El incumplimiento del deber de acreditar, en la forma establecida legal o reglamentariamente, que dispone de recursos humanos, tanto en su nivel directivo como productivo, que cuentan con la formación necesaria en prevención de riesgos laborales, y que dispone de una organización preventiva adecuada, y la inscripción en el registro correspondiente, o del deber de verificar dicha acreditación y registro por los subcontratistas con los que contrate, cuando se trate de trabajos con riesgos especiales conforme a la regulación reglamentaria de los mismos para las obras de construcción.

b) Proceder a subcontratar con otro u otros subcontratistas o trabajadores autónomos superando los niveles de subcontratación permitidos legalmente, sin que disponga de la expresa aprobación de la dirección facultativa, o permitir que en el ámbito de ejecución de su subcontrato otros subcontratistas o trabajadores autónomos incurran en el supuesto anterior y sin que concurran en este caso las circunstancias previstas en la letra c) de este apartado, cuando se trate de trabajos con riesgos especiales conforme a la regulación reglamentaria de los mismos para las obras de construcción.

c) El falseamiento en los datos comunicados al contratista o a su subcontratista comitente, que dé lugar al ejercicio de actividades de construcción incumpliendo el régimen de la subcontratación o los requisitos legalmente establecidos.

[101]

16. En el ámbito de la Ley Reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción, los siguientes incumplimientos del contratista:

a) Permitir que, en el ámbito de ejecución de su contrato, intervengan subcontratistas o trabajadores autónomos superando los niveles de subcontratación permitidos legalmente, sin que se disponga de la expresa aprobación de la dirección facultativa, y sin que concurran las circunstancias previstas en la letra c) del apartado anterior, cuando se trate de trabajos con riesgos especiales conforme a la regulación reglamentaria de los mismos para las obras de construcción.

b) El incumplimiento del deber de acreditar, en la forma establecida legal o reglamentariamente, que dispone de recursos humanos, tanto en su nivel directivo como productivo, que cuentan con la formación necesaria en prevención de riesgos laborales, y que dispone de una organización preventiva adecuada, y la inscripción en el registro correspondiente, o del deber de verificar dicha acreditación y registro por los subcontratistas con los que contrate, cuando se trate de trabajos con riesgos especiales conforme a la regulación reglamentaria de los mismos para las obras de construcción.

[102]

17. En el ámbito de la Ley Reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción, es infracción muy grave del promotor de la obra permitir, a través de la actuación de la dirección facultativa, la aprobación de la ampliación excepcional de la cadena de subcontratación cuando manifiestamente

[99] Apartado 13 del artículo 13 añadido por Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 artículo.11.2 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 , de 12 de diciembre y con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2003

[100] Apartado 14 del artículo 13 añadido por Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 artículo.11.3 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003, de 12 de diciembre y con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2003

[101] Apartado 15 del artículo 13 añadido por Ley 32/2006 de 18 octubre 2006 disposición adicional.1.4 Ley 32/2006 de 18 octubre 2006, y con vigencia a partir del 19 de abril de 2007.

[102] Apartado 16 del artículo 13 añadido por Ley 32/2006 de 18 octubre 2006 disposición adicional.1.4 Ley 32/2006 de 18 octubre 2006, y con vigencia a partir del 19 de abril de 2007.

no concurren las causas motivadoras de la misma previstas en dicha Ley, cuando se trate de trabajos con riesgos especiales conforme a la regulación reglamentaria de los mismos para las obras de construcción.

[103]

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 13 de diciembre de 2003.

Artículo 13. Infracciones muy graves

Son infracciones muy graves:

1. No observar las normas específicas en materia de protección de la seguridad y la salud de las trabajadoras durante los períodos de embarazo y **lactancia**.

2. No observar las normas específicas en materia de protección de la seguridad y la salud de los menores.

3. No paralizar ni suspender de forma inmediata, a requerimiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, los trabajos que se realicen sin observar la normativa sobre prevención de riesgos laborales y que, a juicio de la Inspección, impliquen la existencia de un riesgo grave e inminente para la seguridad y salud de los trabajadores, o reanudar los trabajos sin haber subsanado previamente las causas que motivaron la paralización.

4. La adscripción de los trabajadores a puestos de trabajo cuyas condiciones fuesen incompatibles con sus características personales conocidas o que se encuentren manifiestamente en estados o situaciones transitorias que no respondan a las exigencias psicofísicas de los respectivos puestos de trabajo, así como la dedicación de aquéllos a la realización de tareas sin tomar en consideración sus capacidades profesionales en materia de seguridad y salud en el trabajo, cuando de ello se derive un riesgo grave e inminente para la seguridad y salud de los trabajadores.

5. Incumplir el deber de confidencialidad en el uso de los datos relativos a la vigilancia de la salud de los trabajadores, en los términos previstos en el apartado 4 del art. 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

[104]

6. Superar los límites de exposición a los agentes nocivos que, conforme a la normativa sobre prevención de riesgos laborales, originen riesgos de daños para la salud de los trabajadores sin adoptar las medidas preventivas adecuadas, cuando se trate de riesgos graves e inminentes.

7. No adoptar, los empresarios y los trabajadores por cuenta propia que desarrollen actividades en un mismo centro de trabajo, las medidas de cooperación y coordinación necesarias para la protección y prevención de riesgos laborales, cuando se trate de actividades reglamentariamente consideradas como peligrosas o con riesgos especiales.

8. No informar el promotor o el empresario titular del centro de trabajo, a aquellos otros que desarrollen actividades en el mismo, sobre los riesgos y las medidas de protección, prevención y emergencia, cuando se trate de actividades reglamentariamente consideradas como peligrosas o con riesgos especiales.

9. Las acciones u omisiones que impidan el ejercicio del derecho de los trabajadores a paralizar su actividad en los casos de riesgo grave e inminente, en los términos previstos en el art. 21 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

[105]

[103] Apartado 17 del artículo 13 añadido por Ley 32/2006 de 18 octubre 2006disposición adicional.1.4 Ley 32/2006 de 18 octubre 2006, y con vigencia a partir del 19 de abril de 2007.

[104] Apartado 5 del artículo 13 relacionado con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995artículo.22.4 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995

[105] Apartado 9 del artículo 13 relacionado con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995artículo.21 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995

10. No adoptar cualesquiera otras medidas preventivas aplicables a las condiciones de trabajo en ejecución de la normativa sobre prevención de riesgos laborales de las que se derive un riesgo grave e inminente para la seguridad y salud de los trabajadores.

11. Ejercer sus actividades las entidades especializadas que actúen como servicios de prevención ajenos a las empresas, las personas o entidades que desarrollen la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas o las que desarrollen y certifiquen la formación en materia de prevención de riesgos laborales, sin contar con la preceptiva acreditación o autorización, cuando ésta hubiera sido suspendida o extinguida, cuando hubiera caducado la autorización provisional, así como cuando se excedan en su actuación del alcance de la misma.

12. Mantener las entidades especializadas que actúen como servicios de prevención ajenos a las empresas o las personas o entidades que desarrollen la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas, vinculaciones comerciales, financieras o de cualquier otro tipo, con las empresas auditadas o concertadas, distintas a las propias de su actuación como tales, así como certificar, las entidades que desarrollen o certifiquen la formación preventiva, actividades no desarrolladas en su totalidad.

SECCIÓN TERCERA **Infracciones en materia de empleo**

SUBSECCIÓN PRIMERA. Infracciones de los empresarios, de las agencias de colocación y de los beneficiarios de ayudas y subvenciones en materia de empleo, ayudas de fomento del empleo en general y formación profesional para el empleo

[106]

Texto vigente desde 18 de junio de 2010 hasta el 18 de septiembre de 2010.

SUBSECCIÓN PRIMERA INFRACCIONES DE LOS EMPRESARIOS, DE LAS AGENCIAS DE COLOCACIÓN Y DE LOS BENEFICIARIOS DE AYUDAS Y SUBVENCIONES EN MATERIA DE EMPLEO, AYUDAS DE FOMENTO DEL EMPLEO EN GENERAL Y FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL Y CONTINUA

[107]

Texto vigente desde 1 de enero de 2004 hasta el 17 de junio de 2010.

SUBSECCIÓN PRIMERA INFRACCIONES DE LOS EMPRESARIOS, DE LAS AGENCIAS DE COLOCACIÓN Y DE LOS BENEFICIARIOS DE AYUDAS Y SUBVENCIONES EN MATERIA DE EMPLEO, AYUDAS DE FOMENTO DEL EMPLEO EN GENERAL Y FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL Y CONTINUA

[108]

Texto vigente desde 14 de diciembre de 2002 hasta el 31 de diciembre de 2003.

[106] Redacción del encabezamiento del la subsección primera de la sección 3.º del capítulo II según lo dispuesto por Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 artículo.18.1 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, y con vigencia a partir del 19 de septiembre de 2010. no obstante, según establece la Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 disposición final.4.2 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, las disposiciones sobre agencias de colocación no serán de aplicación hasta tanto no entre en vigor la normativa de desarrollo correspondiente. La normativa de desarrollo de las agencias de colocación se ha establecido por RD 1796/2010 de 30 diciembre 2010 (BOE de 31 de diciembre), vigente a partir del 1 de enero de 2011.

[107] Redacción del encabezamiento del la subsección primera de la sección 3.º del capítulo II según lo dispuesto por RDL 10/2010 de 16 junio 2010 artículo.18.1 RDL 10/2010 de 16 junio 2010, y con vigencia a partir del 18 de junio de 2010. no obstante, según establece la RDL 10/2010 de 16 junio 2010 disposición final.8 RDL 10/2010 de 16 junio 2010, las disposiciones sobre agencias de colocación no serán de aplicación hasta tanto no entre en vigor la normativa de desarrollo correspondiente.

[108] Redacción del título de la subsección primera de la sección tercera del capítulo II vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.1 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003, de 30 de diciembre

SUBSECCIÓN PRIMERA. INFRACCIONES DE LOS EMPRESARIOS Y DE LAS AGENCIAS DE COLOCACIÓN EN MATERIA DE EMPLEO, AYUDAS DE FOMENTO DEL EMPLEO EN GENERAL, FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL Y FORMACIÓN PROFESIONAL CONTINUA

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 13 de diciembre de 2002.

SUBSECCIÓN PRIMERA INFRACCIONES DE LOS EMPRESARIOS Y DE LAS AGENCIAS DE COLOCACIÓN EN MATERIA DE EMPLEO, AYUDAS DE FOMENTO DEL EMPLEO EN GENERAL Y FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL SUBSECCIÓN PRIMERA

Artículo 14. Infracciones leves

Son infracciones leves:

1. No comunicar a la oficina de empleo las contrataciones realizadas en los supuestos en que estuviere establecida esa obligación.
2. No comunicar a la oficina de empleo la terminación de los contratos de trabajo, en los supuestos en que estuviere prevista tal obligación.
3. La falta de registro en la oficina de empleo del contrato de trabajo y de sus prórrogas en los casos en que estuviere establecida la obligación de registro.
4. Incumplir, los empresarios y los beneficiarios de las ayudas y subvenciones públicas, las obligaciones de carácter formal o documental exigidas en la normativa específica sobre formación profesional continua u ocupacional, siempre que no estén tipificadas como graves o muy graves.

[109]

Artículo 15. Infracciones graves

Son infracciones graves:

1. No informar las empresas de selección de sus tareas al servicio público de empleo.
2. El incumplimiento de las medidas de reserva, duración o preferencia en el empleo dictadas en virtud de lo dispuesto en el art. 17, apartados 2 y 3, de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

[110]

3. El incumplimiento en materia de integración laboral de minusválidos de la obligación legal de reserva de puestos de trabajo para minusválidos, o de la aplicación de sus medidas alternativas de carácter excepcional.

4. No notificar a los representantes legales de los trabajadores las contrataciones de duración determinada que se celebren, o no entregarles en plazo la copia básica de los contratos cuando exista dicha obligación.

[109] Apartado 4 del artículo 14 añadido por Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.2 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[110] Apartado 2 del artículo 15 relacionado con el RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995 artículo.17.2 RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995 y con el RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995 artículo.17.3 RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995

5. La publicidad por cualquier medio de difusión de ofertas de empleo que no respondan a las reales condiciones del puesto ofertado, o que contengan condiciones contrarias a la normativa de aplicación, sin perjuicio de lo establecido en el artículo siguiente.

6. Incumplir, los empresarios y los beneficiarios de ayudas y subvenciones públicas, las obligaciones establecidas en la normativa específica sobre formación profesional continua u ocupacional siguientes, salvo que haya dado lugar al disfrute indebido de bonificaciones en el pago de las cuotas sociales:

a) No ejecutar las acciones formativas en los términos, forma y plazos previamente preavisados cuando no se hubiera notificado en tiempo y forma su cancelación o modificación al órgano competente.

b) No establecer el debido control de asistencia de los participantes en las acciones formativas, o establecerlo de manera inadecuada.

c) Realizar subcontrataciones indebidas con otras entidades, tanto en lo que respecta a la gestión como a la ejecución de las acciones formativas.

d) Expedir certificaciones de asistencia o diplomas que no se ajusten a las acciones formativas aprobadas y/o realizadas o cuando no se hayan impartido dichas acciones, así como negar su entrega a los participantes en las acciones impartidas, a pesar de haber sido requerido en tal sentido por los órganos de vigilancia y control.

[111]

Artículo 16. Infracciones muy graves

Son infracciones muy graves:

1. Ejercer actividades de intermediación, de cualquier clase y ámbito funcional, que tengan por objeto la colocación de trabajadores sin haber obtenido la correspondiente autorización administrativa o exigir a los trabajadores precio o contraprestación por los servicios prestados.»

[112]

2. Solicitar datos de carácter personal en los procesos de selección o establecer condiciones, mediante la publicidad, difusión o por cualquier otro medio, que constituyan discriminaciones favorables o adversas para el acceso al empleo por motivos de sexo, origen, incluido el racial o étnico, edad, estado civil, discapacidad, religión o convicciones, opinión política, orientación sexual, afiliación sindical, condición social y lengua dentro del Estado.

[113]

[111] Apartado 6 del artículo 15 añadido por Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.3 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[112] Redacción del apartado 1 del artículo 16 según lo dispuesto por Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 artículo.18.2 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, y con vigencia a partir del 19 de septiembre de 2010. no obstante, según establece la Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 disposición final.4.2 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, las disposiciones sobre agencias de colocación no serán de aplicación hasta tanto no entre en vigor la normativa de desarrollo correspondiente. La normativa de desarrollo de las agencias de colocación se ha establecido por RD 1796/2010 de 30 diciembre 2010 (BOE de 31 de diciembre), vigente a partir del 1 de enero de 2011.

[113] Redacción del apartado 2 del artículo 16 según lo dispuesto por Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 artículo.18.3 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, y con vigencia a partir del 19 de septiembre de 2010. no obstante, según establece la Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 disposición final.4.2 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, las disposiciones sobre agencias de colocación no serán de aplicación hasta tanto no entre en vigor la normativa de desarrollo correspondiente. La normativa de desarrollo de las agencias de colocación se ha establecido por RD 1796/2010 de 30 diciembre 2010 (BOE de 31 de diciembre), vigente a partir del 1 de enero de 2011.

3. Obtener o disfrutar indebidamente de subvenciones, ayudas de fomento del empleo o cualesquiera establecidas en programas de apoyo a la creación de empleo o formación profesional ocupacional o continua concedidas, financiadas o garantizadas, en todo o en parte, por el Estado o por las Comunidades Autónomas en el marco de la ejecución de la legislación laboral, ajenas al régimen económico de la Seguridad Social.

[114]

4. La no aplicación o las desviaciones en la aplicación de las ayudas o subvenciones de fomento del empleo, de reinserción de demandantes de empleo, de la formación profesional ocupacional y de la formación profesional continua, concedidas, financiadas o garantizadas, en todo o en parte, por el Estado o por las Comunidades Autónomas en el marco de la ejecución de la legislación laboral, ajenas al régimen económico de la Seguridad Social.

[115]

5. Incumplir, los empresarios y los beneficiarios de ayudas y subvenciones públicas, las obligaciones establecidas en la normativa específica sobre formación profesional continua u ocupacional siguientes, salvo que haya dado lugar al disfrute indebido de bonificaciones en el pago de cuotas sociales:

a) Solicitar cantidades en concepto de formación a los participantes, cuando las acciones formativas sean financiadas con fondos públicos y gratuitas para los mismos.

b) Simular la contratación laboral con la finalidad de que los trabajadores participen en programas formativos.

[116]

6. La aplicación indebida o la no aplicación a los fines previstos legal o reglamentariamente de las donaciones y acciones de patrocinio recibidas de las empresas por fundaciones y asociaciones de utilidad pública, como medida alternativa al cumplimiento de la obligación de reserva de empleo a favor de las personas con discapacidad.

[117]

Texto vigente desde 18 de junio de 2010 hasta el 18 de septiembre de 2010.

Artículo 16. Infracciones muy graves

Son infracciones muy graves:

1. Ejercer actividades de intermediación, de cualquier clase y ámbito funcional, que tengan por objeto la colocación de trabajadores sin haber obtenido la correspondiente autorización administrativa o exigir a los trabajadores precio o contraprestación por los servicios prestados.

[114] Redacción del apartado 3 del artículo 16, con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2002, según lo dispuesto en el Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 artículo.5.4 Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 , de 12 de diciembre.

[115] Redacción del apartado 4 del artículo 16, con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2002, según lo dispuesto en el Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 artículo.5.4 Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 , de 12 de diciembre.

[116] Apartado 5 del artículo 16 añadido por Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.4 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003, de 30 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[117] Apartado 6 del artículo 16 añadido según lo dispuesto por Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 disposición adicional.14.2 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, y con vigencia a partir del 19 de septiembre de 2010.

[118]

2. Solicitar datos de carácter personal en los procesos de selección o establecer condiciones, mediante la publicidad, difusión o por cualquier otro medio, que constituyan discriminaciones favorables o adversas para el acceso al empleo por motivos de sexo, origen, incluido el racial o étnico, edad, estado civil, discapacidad, religión o convicciones, opinión política, orientación sexual, afiliación sindical, condición social y lengua dentro del Estado.

[119]

3. Obtener o disfrutar indebidamente de subvenciones, ayudas de fomento del empleo o cualesquiera establecidas en programas de apoyo a la creación de empleo o formación profesional ocupacional o continua concedidas, financiadas o garantizadas, en todo o en parte, por el Estado o por las Comunidades Autónomas en el marco de la ejecución de la legislación laboral, ajenas al régimen económico de la Seguridad Social.

[120]

4. La no aplicación o las desviaciones en la aplicación de las ayudas o subvenciones de fomento del empleo, de reinserción de demandantes de empleo, de la formación profesional ocupacional y de la formación profesional continua, concedidas, financiadas o garantizadas, en todo o en parte, por el Estado o por las Comunidades Autónomas en el marco de la ejecución de la legislación laboral, ajenas al régimen económico de la Seguridad Social.

[121]

5. Incumplir, los empresarios y los beneficiarios de ayudas y subvenciones públicas, las obligaciones establecidas en la normativa específica sobre formación profesional continua u ocupacional siguientes, salvo que haya dado lugar al disfrute indebido de bonificaciones en el pago de cuotas sociales:

a) Solicitar cantidades en concepto de formación a los participantes, cuando las acciones formativas sean financiadas con fondos públicos y gratuitas para los mismos.

b) Simular la contratación laboral con la finalidad de que los trabajadores participen en programas formativos.

[122]

Texto vigente desde 1 de enero de 2004 hasta el 17 de junio de 2010.

Artículo 16. Infracciones muy graves

[118] Redacción del apartado 1 del artículo 16 según lo dispuesto por RDL 10/2010 de 16 junio 2010 artículo.18.2 RDL 10/2010 de 16 junio 2010, y con vigencia a partir del 18 de junio de 2010. no obstante, según establece la RDL 10/2010 de 16 junio 2010 disposición final.8 RDL 10/2010 de 16 junio 2010, las disposiciones sobre agencias de colocación no serán de aplicación hasta tanto no entre en vigor la normativa de desarrollo correspondiente.

[119] Redacción del apartado 2 del artículo 16 según lo dispuesto por RDL 10/2010 de 16 junio 2010 artículo.18.3 RDL 10/2010 de 16 junio 2010, y con vigencia a partir del 18 de junio de 2010. no obstante, según establece la RDL 10/2010 de 16 junio 2010 disposición final.8 RDL 10/2010 de 16 junio 2010, las disposiciones sobre agencias de colocación no serán de aplicación hasta tanto no entre en vigor la normativa de desarrollo correspondiente. .

[120] Redacción del apartado 3 del artículo 16, con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2002, según lo dispuesto en el Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 artículo.5.4 Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 , de 12 de diciembre.

[121] Redacción del apartado 4 del artículo 16, con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2002, según lo dispuesto en el Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 artículo.5.4 Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 , de 12 de diciembre.

[122] Apartado 5 del artículo 16 añadido por Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.4 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003, de 30 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

Son infracciones muy graves:

1. Ejercer actividades de mediación con fines lucrativos, de cualquier clase y ámbito funcional, que tengan por objeto la colocación de trabajadores, así como ejercer actividades de mediación sin fines lucrativos, sin haber obtenido la correspondiente autorización administrativa o continuar actuando en la intermediación y colocación tras la finalización de la autorización, o cuando la prórroga se hubiese desestimado por el servicio público de empleo.

2. Establecer condiciones, mediante la publicidad, difusión o por cualquier otro medio, que constituyan discriminaciones favorables o adversas para el acceso al empleo por motivos de sexo, origen, incluido el racial o étnico, edad, estado civil, discapacidad, religión o convicciones, opinión política, orientación sexual, afiliación sindical, condición social y lengua dentro del Estado.

[123]

3. Obtener o disfrutar indebidamente de subvenciones, ayudas de fomento del empleo o cualesquiera establecidas en programas de apoyo a la creación de empleo o formación profesional ocupacional o continua concedidas, financiadas o garantizadas, en todo o en parte, por el Estado o por las Comunidades Autónomas en el marco de la ejecución de la legislación laboral, ajenas al régimen económico de la Seguridad Social.

[124]

4. La no aplicación o las desviaciones en la aplicación de las ayudas o subvenciones de fomento del empleo, de reinserción de demandantes de empleo, de la formación profesional ocupacional y de la formación profesional continua, concedidas, financiadas o garantizadas, en todo o en parte, por el Estado o por las Comunidades Autónomas en el marco de la ejecución de la legislación laboral, ajenas al régimen económico de la Seguridad Social.

[125]

5. Incumplir, los empresarios y los beneficiarios de ayudas y subvenciones públicas, las obligaciones establecidas en la normativa específica sobre formación profesional continua u ocupacional siguientes, salvo que haya dado lugar al disfrute indebido de bonificaciones en el pago de cuotas sociales:

a) Solicitar cantidades en concepto de formación a los participantes, cuando las acciones formativas sean financiadas con fondos públicos y gratuitas para los mismos.

b) Simular la contratación laboral con la finalidad de que los trabajadores participen en programas formativos.

[126]

Texto vigente desde 14 de diciembre de 2002 hasta el 31 de diciembre de 2003.

Artículo 16. Infracciones muy graves

[123] Redacción del apartado 2 del artículo 16 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.41.3 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre

[124] Redacción del apartado 3 del artículo 16, con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2002, según lo dispuesto en el Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 artículo.5.4 Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 , de 12 de diciembre.

[125] Redacción del apartado 4 del artículo 16, con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2002, según lo dispuesto en el Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 artículo.5.4 Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 , de 12 de diciembre.

[126] Apartado 5 del artículo 16 añadido por Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.4 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003, de 30 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

Son infracciones muy graves:

1. Ejercer actividades de mediación con fines lucrativos, de cualquier clase y ámbito funcional, que tengan por objeto la colocación de trabajadores, así como ejercer actividades de mediación sin fines lucrativos, sin haber obtenido la correspondiente autorización administrativa o continuar actuando en la intermediación y colocación tras la finalización de la autorización, o cuando la prórroga se hubiese desestimado por el servicio público de empleo.

2. Establecer condiciones, mediante la publicidad, difusión o por cualquier otro medio, que constituyan discriminaciones favorables o adversas para el acceso al empleo por motivos de raza, sexo, edad, estado civil, religión, opinión política, afiliación sindical, origen, condición social y lengua dentro del Estado.

3. Obtener o disfrutar indebidamente de subvenciones, ayudas de fomento del empleo o cualesquiera establecidas en programas de apoyo a la creación de empleo o formación profesional ocupacional o continua concedidas, financiadas o garantizadas, en todo o en parte, por el Estado o por las Comunidades Autónomas en el marco de la ejecución de la legislación laboral, ajenas al régimen económico de la Seguridad Social.

[127]

4. La no aplicación o las desviaciones en la aplicación de las ayudas o subvenciones de fomento del empleo, de reinserción de demandantes de empleo, de la formación profesional ocupacional y de la formación profesional continua, concedidas, financiadas o garantizadas, en todo o en parte, por el Estado o por las Comunidades Autónomas en el marco de la ejecución de la legislación laboral, ajenas al régimen económico de la Seguridad Social.

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 13 de diciembre de 2002.

Artículo 16. Infracciones muy graves

Son infracciones muy graves:

1. Ejercer actividades de mediación con fines lucrativos, de cualquier clase y ámbito funcional, que tengan por objeto la colocación de trabajadores, así como ejercer actividades de mediación sin fines lucrativos, sin haber obtenido la correspondiente autorización administrativa o continuar actuando en la intermediación y colocación tras la finalización de la autorización, o cuando la prórroga se hubiese desestimado por el servicio público de empleo.

2. Establecer condiciones, mediante la publicidad, difusión o por cualquier otro medio, que constituyan discriminaciones favorables o adversas para el acceso al empleo por motivos de raza, sexo, edad, estado civil, religión, opinión política, afiliación sindical, origen, condición social y lengua dentro del Estado.

3. Obtener o disfrutar indebidamente de subvenciones, ayudas de fomento del empleo o cualesquiera establecidas en programas de apoyo a la creación de empleo o formación profesional ocupacional ajenas al régimen económico de la Seguridad Social.

4. La no aplicación o las desviaciones en la aplicación de las ayudas, o subvenciones de fomento del empleo, de reinserción de demandantes de empleo, y de la formación profesional ocupacional concedidas, financiadas o garantizadas, en todo o en parte, por el Estado, o por las Comunidades Autónomas en el marco de la ejecución de la legislación laboral, ajenas al régimen económico de la Seguridad Social.

SUBSECCIÓN SEGUNDA INFRACCIONES DE LOS TRABAJADORES POR CUENTA AJENA Y PROPIA

[127] Redacción del apartado 3 del artículo 16, con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2002, según lo dispuesto en el Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 artículo.5.4 Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 , de 12 de diciembre.

[128]

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 31 de diciembre de 2003.

SUBSECCIÓN SEGUNDA Infracciones de los trabajadores

Artículo 17. Infracciones de los trabajadores por cuenta ajena y propia

Constituyen infracciones de los trabajadores:

1. Leves.

a) No comparecer, previo requerimiento, ante los servicios públicos de empleo o las agencias de colocación cuando desarrollen actividades en el ámbito de la colaboración con aquéllos y así se recoja en el convenio de colaboración, o no renovar la demanda de empleo en la forma y fechas que se determinen en el documento de renovación de la demanda, salvo causa justificada.

b) No devolver en plazo, salvo causa justificada, a los servicios públicos de empleo o, en su caso, a las agencias de colocación cuando desarrollen actividades en el ámbito de la colaboración con aquéllos y así se recoja en el convenio de colaboración, el correspondiente justificante de haber comparecido en el lugar y fecha indicados para cubrir las ofertas de empleo facilitadas por aquéllos.

[129]

c) No cumplir las exigencias del Acuerdo Personal de Empleo, salvo causa justificada, siempre que la conducta no esté tipificada como otra infracción leve o grave en este artículo.

[130]

2. Graves: rechazar una oferta de empleo adecuada, ya sea ofrecida por los servicios públicos de empleo o por las agencias de colocación cuando desarrollen actividades en el ámbito de la colaboración con aquéllos, o negarse a participar en programas de empleo, incluidos los de inserción profesional, o en acciones de promoción, formación o reconversión profesional, salvo causa justificada, ofrecidos por los servicios públicos de empleo.

A los efectos previstos en esta Ley, se entenderá por colocación adecuada la que reúna los requisitos establecidos en el artículo 231.3 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, en aquellos aspectos en los que sea de aplicación a los demandantes de empleo no solicitantes ni beneficiarios de prestaciones por desempleo.

[131]

[128] Redacción del título de la subsección segunda de la sección 3.ª del capítulo II, vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.5 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003, de 30 de diciembre

[129] Redacción del apartado 1 del artículo 17 según lo dispuesto por Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 artículo.18.4 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, y con vigencia a partir del 19 de septiembre de 2010. no obstante, según establece la Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 disposición final.4.2 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, las disposiciones sobre agencias de colocación no serán de aplicación hasta tanto no entre en vigor la normativa de desarrollo correspondiente. La normativa de desarrollo de las agencias de colocación se ha establecido por RD 1796/2010 de 30 diciembre 2010 (BOE de 31 de diciembre), vigente a partir del 1 de enero de 2011.

[130] Letra c) del apartado 1 del artículo 17 añadida por RDL 3/2011 de 18 febrero 2011 artículo.13 RDL 3/2011 de 18 febrero 2011, y con vigencia a partir del 20 de febrero de 2011

[131] Redacción del apartado 2 del artículo 17 según lo dispuesto por Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 artículo.18.5 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, y con vigencia a partir del 19 de septiembre de 2010. no obstante, según establece la Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 disposición final.4.2 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, las disposiciones sobre agencias de colocación no serán de aplicación hasta tanto no entre en vigor la normativa de desarrollo correspondiente. La normativa de desarrollo de las agencias de colocación se ha establecido por RD 1796/2010 de 30 diciembre 2010 (BOE de 31 de diciembre), vigente a partir del 1 de enero de 2011.

[132]

3. Muy graves: la no aplicación, o la desviación en la aplicación de las ayudas, en general, de fomento del empleo percibidas por los trabajadores, así como la connivencia con los empresarios y los beneficiarios de ayudas y subvenciones, para la acreditación o justificación de acciones formativas inexistentes o no realizadas.

[133]

Texto vigente desde 19 de septiembre de 2010 hasta el 19 de febrero de 2011.

Artículo 17. Infracciones de los trabajadores por cuenta ajena y propia

Constituyen infracciones de los trabajadores:

1. Leves.

a) No comparecer, previo requerimiento, ante los servicios públicos de empleo o las agencias de colocación cuando desarrollen actividades en el ámbito de la colaboración con aquéllos y así se recoja en el convenio de colaboración, o no renovar la demanda de empleo en la forma y fechas que se determinen en el documento de renovación de la demanda, salvo causa justificada.

b) No devolver en plazo, salvo causa justificada, a los servicios públicos de empleo o, en su caso, a las agencias de colocación cuando desarrollen actividades en el ámbito de la colaboración con aquéllos y así se recoja en el convenio de colaboración, el correspondiente justificante de haber comparecido en el lugar y fecha indicados para cubrir las ofertas de empleo facilitadas por aquéllos.

[134]

2. Graves: rechazar una oferta de empleo adecuada, ya sea ofrecida por los servicios públicos de empleo o por las agencias de colocación cuando desarrollen actividades en el ámbito de la colaboración con aquéllos, o negarse a participar en programas de empleo, incluidos los de inserción profesional, o en acciones de promoción, formación o reconversión profesional, salvo causa justificada, ofrecidos por los servicios públicos de empleo.

A los efectos previstos en esta Ley, se entenderá por colocación adecuada la que reúna los requisitos establecidos en el artículo 231.3 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, en aquellos aspectos en los que sea de aplicación a los demandantes de empleo no solicitantes ni beneficiarios de prestaciones por desempleo.

[135]

[132] Apartado 2 del artículo 17 relacionado con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.213.2 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.213.3 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994

[133] Redacción del apartado 3 del artículo 17 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.8 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre

[134] Redacción del apartado 1 del artículo 17 según lo dispuesto por Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 artículo.18.4 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, y con vigencia a partir del 19 de septiembre de 2010. no obstante, según establece la Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 disposición final.4.2 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, las disposiciones sobre agencias de colocación no serán de aplicación hasta tanto no entre en vigor la normativa de desarrollo correspondiente. La normativa de desarrollo de las agencias de colocación se ha establecido por RD 1796/2010 de 30 diciembre 2010(BOE de 31 de diciembre), vigente a partir del 1 de enero de 2011.

[135] Redacción del apartado 2 del artículo 17 según lo dispuesto por Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 artículo.18.5 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, y con vigencia a partir del 19 de septiembre de 2010. no obstante, según establece la Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 disposición final.4.2 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, las disposiciones sobre agencias de colocación no serán de aplicación hasta tanto no entre en vigor la normativa de desarrollo correspondiente. La normativa de desarrollo de las agencias de colocación se ha establecido por RD 1796/2010 de 30 diciembre 2010 (BOE de 31 de diciembre), vigente a partir del 1 de enero de 2011.

[136]

3. Muy graves: la no aplicación, o la desviación en la aplicación de las ayudas, en general, de fomento del empleo percibidas por los trabajadores, así como la connivencia con los empresarios y los beneficiarios de ayudas y subvenciones, para la acreditación o justificación de acciones formativas inexistentes o no realizadas.

[137]

Texto vigente desde 18 de junio de 2010 hasta el 18 de septiembre de 2010.

Artículo 17. Infracciones de los trabajadores por cuenta ajena y propia

Constituyen infracciones de los trabajadores:

1. Leves.

a) No comparecer, previo requerimiento, ante los servicios públicos de empleo o las agencias de colocación cuando desarrollen actividades en el ámbito de la colaboración con aquéllos y así se recoja en el convenio de colaboración, o no renovar la demanda de empleo en la forma y fechas que se determinen en el documento de renovación de la demanda, salvo causa justificada.

b) No devolver en plazo, salvo causa justificada, a los servicios públicos de empleo o, en su caso, a las agencias de colocación cuando desarrollen actividades en el ámbito de la colaboración con aquéllos y así se recoja en el convenio de colaboración, el correspondiente justificante de haber comparecido en el lugar y fecha indicados para cubrir las ofertas de empleo facilitadas por aquéllos.

[138]

2. Graves: rechazar una oferta de empleo adecuada, ya sea ofrecida por los servicios públicos de empleo o por las agencias de colocación cuando desarrollen actividades en el ámbito de la colaboración con aquéllos, o negarse a participar en programas de empleo, incluidos los de inserción profesional, o en acciones de promoción, formación o reconversión profesional, salvo causa justificada, ofrecidos por los servicios públicos de empleo.

A los efectos previstos en esta Ley, se entenderá por colocación adecuada la que reúna los requisitos establecidos en el artículo 231.3 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, en aquellos aspectos en los que sea de aplicación a los demandantes de empleo no solicitantes ni beneficiarios de prestaciones por desempleo.

[139]

[136] Apartado 2 del artículo 17 relacionado con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.213.2 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.213.3 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994

[137] Redacción del apartado 3 del artículo 17 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.8 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003, de 30 de diciembre

[138] Redacción del apartado 1 del artículo 17 según lo dispuesto por RDL 10/2010 de 16 junio 2010 artículo.18.4 RDL 10/2010 de 16 junio 2010, y con vigencia a partir del 18 de junio de 2010. no obstante, según establece la RDL 10/2010 de 16 junio 2010 disposición final.8 RDL 10/2010 de 16 junio 2010, las disposiciones sobre agencias de colocación no serán de aplicación hasta tanto no entre en vigor la normativa de desarrollo correspondiente.

[139] Redacción del apartado 2 del artículo 17 según lo dispuesto por RDL 10/2010 de 16 junio 2010 artículo.18.5 RDL 10/2010 de 16 junio 2010, y con vigencia a partir del 18 de junio de 2010. no obstante, según establece la RDL 10/2010 de 16 junio 2010 disposición final.8 RDL 10/2010 de 16 junio 2010, las disposiciones sobre agencias de colocación no serán de aplicación hasta tanto no entre en vigor la normativa de desarrollo correspondiente.

[140]

3. Muy graves: la no aplicación, o la desviación en la aplicación de las ayudas, en general, de fomento del empleo percibidas por los trabajadores, así como la connivencia con los empresarios y los beneficiarios de ayudas y subvenciones, para la acreditación o justificación de acciones formativas inexistentes o no realizadas.

[141]

Texto vigente desde 1 de enero de 2004 hasta el 17 de junio de 2010.

Artículo 17. Infracciones de los trabajadores por cuenta ajena y propia

[142]

Constituyen infracciones de los trabajadores:

1. Leves.

a) No comparecer, previo requerimiento, ante el servicio público de empleo, las agencias de colocación sin fines lucrativos o las entidades asociadas de los servicios integrados para el empleo, o no renovar la demanda de empleo en la forma y fechas que se determinen en el documento de renovación de la demanda salvo causa justificada.

b) No devolver en plazo, salvo causa justificada, al servicio público de empleo o, en su caso, a las agencias de colocación sin fines lucrativos, el correspondiente justificante de haber comparecido en el lugar y fecha indicados para cubrir las ofertas de empleo facilitadas por aquéllos.

c)

[143]

2. Graves: rechazar una oferta de empleo adecuada, ya sea ofrecida por el servicio público de empleo o por las agencias de colocación sin fines lucrativos, o negarse a participar en programas de empleo, incluidos los de inserción profesional, o en acciones de promoción, formación o reconversión profesional, salvo causa justificada, ofrecidos por el servicio público de empleo o por las entidades asociadas de los servicios integrados para el empleo.

A los efectos previstos en esta ley, se entenderá por colocación adecuada la que reúna los requisitos establecidos en el apartado 3 del artículo 231 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, en aquellos aspectos en los que sea de aplicación a los demandantes de empleo no solicitantes ni beneficiarios de prestaciones por desempleo.

[140] Apartado 2 del artículo 17 relacionado con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.213.2 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.213.3 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994

[141] Redacción del apartado 3 del artículo 17 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.8 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre

[142] Redacción del título del artículo 17 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.5 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003, de 30 de diciembre

[143] Párrafo c) del apartado 1 del artículo 17 suprimido por Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.6 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[144]

[145]

3. Muy graves: la no aplicación, o la desviación en la aplicación de las ayudas, en general, de fomento del empleo percibidas por los trabajadores, así como la connivencia con los empresarios y los beneficiarios de ayudas y subvenciones, para la acreditación o justificación de acciones formativas inexistentes o no realizadas.

[146]

Texto vigente desde 14 de diciembre de 2002 hasta el 31 de diciembre de 2003.

Artículo 17. Infracciones de los trabajadores

Constituyen infracciones de los trabajadores:

1. Leves.

a) No comparecer, previo requerimiento, ante el servicio público de empleo, las agencias de colocación sin fines lucrativos o las entidades asociadas de los servicios integrados para el empleo, o no renovar la demanda de empleo en la forma y fechas que se determinen en el documento de renovación de la demanda salvo causa justificada.

b) No devolver en plazo, salvo causa justificada, al servicio público de empleo o, en su caso, a las agencias de colocación sin fines lucrativos, el correspondiente justificante de haber comparecido en el lugar y fecha indicados para cubrir las ofertas de empleo facilitadas por aquéllos.

c) No cumplir las exigencias del compromiso de actividad, salvo causa justificada, siempre que la conducta no esté tipificada como otra infracción leve o grave en este artículo.

[147]

2. Graves: rechazar una oferta de empleo adecuada, ya sea ofrecida por el servicio público de empleo o por las agencias de colocación sin fines lucrativos, o negarse a participar en los trabajos de colaboración social, programas de empleo, incluidos los de inserción profesional, o en acciones de promoción, formación o reconversión profesional, salvo causa justificada, ofrecidos por el servicio público de empleo o por las entidades asociadas de los servicios integrados para el empleo.

A los efectos previstos en esta Ley, se entenderá por compromiso de actividad, por colocación adecuada y por trabajos de colaboración social los que reúnan los requisitos establecidos, respectivamente, en los apartados 2 y 3 del art. 231 y en el apartado 3 del art. 213 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto legislativo 1/1994, de 20 de junio.

[144] Redacción del apartado 2 del artículo 17 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.7 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre

[145] Apartado 2 del artículo 17 relacionado con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.213.2 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.213.3 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994

[146] Redacción del apartado 3 del artículo 17 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.8 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre

[147] Letra c) del apartado 1 del artículo 17 añadida por el Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 artículo.5.5 Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 , de 12 de diciembre, con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2002.

[148]

[149]

3. Muy graves: la no aplicación, o la desviación en la aplicación de las ayudas, en general, de fomento del empleo percibidas por los trabajadores.

Texto vigente desde 26 de mayo de 2002 hasta el 13 de diciembre de 2002.

Artículo 17. Infracciones de los trabajadores

Constituyen infracciones de los trabajadores:

1. Leves.

a) No comparecer, previo requerimiento, ante el servicio público de empleo, las agencias de colocación sin fines lucrativos o las entidades asociadas de los servicios integrados para el empleo, o no renovar la demanda de empleo en la forma y fechas que se determinen en el documento de renovación de la demanda salvo causa justificada.

b) No devolver en plazo, salvo causa justificada, al servicio público de empleo o, en su caso, a las agencias de colocación sin fines lucrativos, el correspondiente justificante de haber comparecido en el lugar y fecha indicados para cubrir las ofertas de empleo facilitadas por aquéllos.

c) No cumplir las exigencias del Compromiso de Actividad, incluida la no acreditación de la búsqueda activa de empleo, salvo causa justificada, siempre que la conducta no esté tipificada como otra infracción leve o grave en este artículo.

[150]

2. Graves: rechazar una oferta de empleo adecuada, ya sea ofrecida por el servicio público de empleo o por las agencias de colocación sin fines lucrativos, o negarse a participar en los trabajos de colaboración social, programas de empleo, incluidos los de inserción profesional, o en acciones de promoción, formación o reconversión profesional, salvo causa justificada, ofrecidos por el servicio público de empleo o por las entidades asociadas de los servicios integrados para el empleo.

A los efectos previstos en esta Ley, se entenderá por compromiso de actividad, por colocación adecuada y por trabajos de colaboración social, los que reúnan los requisitos establecidos, respectivamente, en los apartados 2 y 3 del artículo 231 y en el apartado 3 del artículo 213 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio.

[151]

3. Muy graves: la no aplicación, o la desviación en la aplicación de las ayudas, en general, de fomento del empleo percibidas por los trabajadores.

[148] Redacción del párrafo segundo del apartado 2 del artículo 17, con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2002, según lo dispuesto en el Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 artículo.5.6 Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 , de 12 de diciembre.

[149] Apartado 2 del artículo 17 relacionado con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.213.2 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.213.3 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994

[150] Letra c) del apartado 1 del artículo 17 añadida por el RDL 5/2002 de 24 mayo 2002 artículo.5.1 RDL 5/2002 de 24 mayo 2002 , de 24 de mayo, con vigencia a partir del 26 de mayo de 2002.

[151] Redacción del párrafo segundo del apartado 2 del artículo 17, con vigencia a partir del 26 de mayo de 2002, según lo dispuesto en el RDL 5/2002 de 24 mayo 2002 artículo.5.2 RDL 5/2002 de 24 mayo 2002 , de 24 de mayo,.

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 25 de mayo de 2002.

Artículo 17. Infracciones de los trabajadores

Constituyen infracciones de los trabajadores:

1. Leves.

a) No comparecer, previo requerimiento, ante el servicio público de empleo, las agencias de colocación sin fines lucrativos o las entidades asociadas de los servicios integrados para el empleo, o no renovar la demanda de empleo en la forma y fechas que se determinen en el documento de renovación de la demanda salvo causa justificada.

b) No devolver en plazo, salvo causa justificada, al servicio público de empleo o, en su caso, a las agencias de colocación sin fines lucrativos, el correspondiente justificante de haber comparecido en el lugar y fecha indicados para cubrir las ofertas de empleo facilitadas por aquéllos.

2. Graves: rechazar una oferta de empleo adecuada, ya sea ofrecida por el servicio público de empleo o por las agencias de colocación sin fines lucrativos, o negarse a participar en los trabajos de colaboración social, programas de empleo, incluidos los de inserción profesional, o en acciones de promoción, formación o reconversión profesional, salvo causa justificada, ofrecidos por el servicio público de empleo o por las entidades asociadas de los servicios integrados para el empleo.

A los efectos previstos en esta Ley, se entenderá por empleo adecuado y por trabajos de colaboración social, los que reúnan los requisitos establecidos respectivamente, en los números 2 y 3 del art. 213 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto legislativo 1/1994, de 20 de junio.

3. Muy graves: la no aplicación, o la desviación en la aplicación de las ayudas, en general, de fomento del empleo percibidas por los trabajadores.

SECCION CUARTA Infracciones en materia de empresas de trabajo temporal y empresas usuarias

Artículo 18. Infracciones de las empresas de trabajo temporal

1. Infracciones leves:

a) No cumplimentar, en los términos que reglamentariamente se determine, los contratos a que se refiere el art. 10 de la Ley 14/1994, de 1 de junio, que regula las empresas de trabajo temporal y los contratos de puesta a disposición.

[152]

b) No incluir en la publicidad de sus actividades u ofertas de empleo su identificación como empresa de trabajo temporal y el número de autorización.

c) No entregar a la empresa usuaria la copia básica del contrato de trabajo o la orden de servicio de los trabajadores puestos a disposición de la misma; así como la restante documentación que esté obligada a suministrarle.

2. Infracciones graves:

[152] Letra a) del apartado 1 del artículo 18 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994 artículo.10 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

a) No formalizar por escrito los contratos de trabajo o contratos de puesta a disposición, previstos en la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal.

b) No remitir a la autoridad laboral competente, en los términos que reglamentariamente se establezcan, la información a que se refiere el art. 5 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, o no comunicar la actualización anual de la garantía financiera.

[153]

c) Formalizar contratos de puesta a disposición para supuestos distintos de los previstos en el apartado 2 del art. 6 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, o para la cobertura de puestos de trabajo respecto de los que no se haya realizado previamente la preceptiva evaluación de riesgos.

Ver Recurso de alzada. Formalización de contratos de puesta a disposición para supuestos distintos de los previstos legalmente.

[154]

d) No destinar a la formación de los trabajadores temporales las cantidades a que se refiere el art. 12.2 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal.

[155]

e) Cobrar al trabajador cualquier cantidad en concepto de selección, formación o contratación.

f) La puesta a disposición de trabajadores en ámbitos geográficos para los que no se tiene autorización administrativa de actuación, salvo lo previsto en el apartado 3 del art. 5 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal.

[156]

3. Infracciones muy graves:

a) No actualizar el valor de la garantía financiera, cuando se haya obtenido una autorización administrativa indefinida.

b) Formalizar contratos de puesta a disposición para la realización de trabajos u ocupaciones de especial peligrosidad para la seguridad o la salud en el trabajo o formalizarlos sin haber cumplido los requisitos previstos para ello conforme a lo establecido legal o convencionalmente.

[157]

c) No dedicarse exclusivamente a la actividad constitutiva de la empresa de trabajo temporal.

d) La falsedad documental u ocultación de la información facilitada a la autoridad laboral sobre sus actividades.

[153] Letra b) del apartado 2 del artículo 18 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994artículo.5 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[154] Letra c) del apartado 2 del artículo 18 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994artículo.6.2 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[155] Letra d) del apartado 2 del artículo 18 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994artículo.12.2 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[156] Letra f) del apartado 2 del artículo 18 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994artículo.5.3 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[157] Redacción de la letra b) del apartado 3 del artículo 18 según lo dispuesto por Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010artículo.18.6 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, y con vigencia a partir del 19 de septiembre de 2010.

e) Ceder trabajadores con contrato temporal a otra empresa de trabajo temporal o a otras empresas para su posterior cesión a terceros.

Texto vigente desde 18 de junio de 2010 hasta el 18 de septiembre de 2010.

Artículo 18. Infracciones de las empresas de trabajo temporal

1. Infracciones leves:

a) No cumplimentar, en los términos que reglamentariamente se determine, los contratos a que se refiere el art. 10 de la Ley 14/1994, de 1 de junio, que regula las empresas de trabajo temporal y los contratos de puesta a disposición.

[158]

b) No incluir en la publicidad de sus actividades u ofertas de empleo su identificación como empresa de trabajo temporal y el número de autorización.

c) No entregar a la empresa usuaria la copia básica del contrato de trabajo o la orden de servicio de los trabajadores puestos a disposición de la misma; así como la restante documentación que esté obligada a suministrarle.

2. Infracciones graves:

a) No formalizar por escrito los contratos de trabajo o contratos de puesta a disposición, previstos en la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal.

b) No remitir a la autoridad laboral competente, en los términos que reglamentariamente se establezcan, la información a que se refiere el art. 5 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, o no comunicar la actualización anual de la garantía financiera.

[159]

c) Formalizar contratos de puesta a disposición para supuestos distintos de los previstos en el apartado 2 del art. 6 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, o para la cobertura de puestos de trabajo respecto de los que no se haya realizado previamente la preceptiva evaluación de riesgos.

Ver Recurso de alzada. Formalización de contratos de puesta a disposición para supuestos distintos de los previstos legalmente.

[160]

d) No destinar a la formación de los trabajadores temporales las cantidades a que se refiere el art. 12.2 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal.

[161]

e) Cobrar al trabajador cualquier cantidad en concepto de selección, formación o contratación.

[158] Letra a) del apartado 1 del artículo 18 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994artículo.10 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[159] Letra b) del apartado 2 del artículo 18 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994artículo.5 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[160] Letra c) del apartado 2 del artículo 18 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994artículo.6.2 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[161] Letra d) del apartado 2 del artículo 18 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994artículo.12.2 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

f) La puesta a disposición de trabajadores en ámbitos geográficos para los que no se tiene autorización administrativa de actuación, salvo lo previsto en el apartado 3 del art. 5 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal.

[162]

3. Infracciones muy graves:

a) No actualizar el valor de la garantía financiera, cuando se haya obtenido una autorización administrativa indefinida.

b) Formalizar contratos de puesta a disposición para la realización de trabajos u ocupaciones de especial peligrosidad para la seguridad o la salud en el trabajo determinados legal o convencionalmente.

[163]

c) No dedicarse exclusivamente a la actividad constitutiva de la empresa de trabajo temporal.

d) La falsedad documental u ocultación de la información facilitada a la autoridad laboral sobre sus actividades.

e) Ceder trabajadores con contrato temporal a otra empresa de trabajo temporal o a otras empresas para su posterior cesión a terceros.
Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 17 de junio de 2010.

Artículo 18. Infracciones de las empresas de trabajo temporal

1. Infracciones leves:

a) No cumplimentar, en los términos que reglamentariamente se determine, los contratos a que se refiere el art. 10 de la Ley 14/1994, de 1 de junio, que regula las empresas de trabajo temporal y los contratos de puesta a disposición.

[164]

b) No incluir en la publicidad de sus actividades u ofertas de empleo su identificación como empresa de trabajo temporal y el número de autorización.

c) No entregar a la empresa usuaria la copia básica del contrato de trabajo o la orden de servicio de los trabajadores puestos a disposición de la misma; así como la restante documentación que esté obligada a suministrarle.

2. Infracciones graves:

a) No formalizar por escrito los contratos de trabajo o contratos de puesta a disposición, previstos en la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal.

[162] Letra f) del apartado 2 del artículo 18 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994 artículo.5.3 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[163] Redacción del párrafo b) del artículo 18.3 según lo dispuesto por RDL 10/2010 de 16 junio 2010 artículo.18.6 RDL 10/2010 de 16 junio 2010, y con vigencia a partir del 18 de junio de 2010.

[164] Letra a) del apartado 1 del artículo 18 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994 artículo.10 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

b) No remitir a la autoridad laboral competente, en los términos que reglamentariamente se establezcan, la información a que se refiere el art. 5 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, o no comunicar la actualización anual de la garantía financiera.

[165]

c) Formalizar contratos de puesta a disposición para supuestos distintos de los previstos en el apartado 2 del art. 6 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, o para la cobertura de puestos de trabajo respecto de los que no se haya realizado previamente la preceptiva evaluación de riesgos.

Ver Recurso de alzada. Formalización de contratos de puesta a disposición para supuestos distintos de los previstos legalmente.

[166]

d) No destinar a la formación de los trabajadores temporales las cantidades a que se refiere el art. 12.2 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal.

[167]

e) Cobrar al trabajador cualquier cantidad en concepto de selección, formación o contratación.

f) La puesta a disposición de trabajadores en ámbitos geográficos para los que no se tiene autorización administrativa de actuación, salvo lo previsto en el apartado 3 del art. 5 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal.

[168]

3. Infracciones muy graves:

a) No actualizar el valor de la garantía financiera, cuando se haya obtenido una autorización administrativa indefinida.

b) Formalizar contratos de puesta a disposición para la realización de actividades y trabajos que, por su especial peligrosidad para la seguridad o la salud se determinen reglamentariamente.

c) No dedicarse exclusivamente a la actividad constitutiva de la empresa de trabajo temporal.

d) La falsedad documental u ocultación de la información facilitada a la autoridad laboral sobre sus actividades.

e) Ceder trabajadores con contrato temporal a otra empresa de trabajo temporal o a otras empresas para su posterior cesión a terceros.

Artículo 19. Infracciones de las empresas usuarias

1. Son infracciones leves:

[165] Letra b) del apartado 2 del artículo 18 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994 artículo.5 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[166] Letra c) del apartado 2 del artículo 18 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994 artículo.6.2 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[167] Letra d) del apartado 2 del artículo 18 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994 artículo.12.2 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[168] Letra f) del apartado 2 del artículo 18 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994 artículo.5.3 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

a) No cumplimentar, en los términos que reglamentariamente se determine, el contrato de puesta a disposición.

b) No facilitar los datos relativos a la retribución total establecida en el convenio colectivo aplicable para el puesto de trabajo en cuestión, a efectos de su consignación en el contrato de puesta a disposición.

2. Son infracciones graves:

a) No formalizar por escrito el contrato de puesta a disposición.

b) Formalizar contratos de puesta a disposición para supuestos distintos de los previstos en el apartado 2 del art. 6 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, o para la cobertura de puestos de trabajo respecto de los que no se haya realizado previamente la preceptiva evaluación de riesgos.

[169]

c) Las acciones u omisiones que impidan el ejercicio por los trabajadores puestos a su disposición de los derechos establecidos en el art. 17 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal.

[170]

d) La falta de información al trabajador temporal en los términos previstos en el art. 16.1 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, y en la normativa de prevención de riesgos laborales.

[171]

e) Formalizar contratos de puesta a disposición para la cobertura de puestos o funciones que, en los doce meses anteriores, hayan sido objeto de amortización por despido improcedente, despido colectivo o por causas objetivas, o para la cobertura de puestos que en los dieciocho meses anteriores hubieran estado ya cubiertos por más de doce meses, de forma continua o discontinua, por trabajadores puestos a disposición por empresas de trabajo temporal, entendiéndose en ambos casos cometida una infracción por cada trabajador afectado.

[172]

f) Permitir el inicio de la prestación de servicios de los trabajadores puestos a disposición sin tener constancia documental de que han recibido las informaciones relativas a los riesgos y medidas preventivas, poseen la formación específica necesaria y cuentan con un estado de salud compatible con el puesto de trabajo a desempeñar.

[173]

3. Son infracciones muy graves:

[169] Letra b) del apartado 2 del artículo 19 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994artículo.6.2 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[170] Letra c) del apartado 2 del artículo 19 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994artículo.17 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[171] Letra d) del apartado 2 del artículo 19 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994artículo.16.1 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[172] Redacción de la letra e) del apartado 2 del artículo 19, con vigencia a partir del 11 de julio de 2001, según lo dispuesto en el Ley 12/2001 de 9 julio 2001artículo.14.3 Ley 12/2001 de 9 julio 2001

[173] Párrafo f) del apartado 2 del artículo 19 añadido por Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003artículo.12 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 , de 12 de diciembre y con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2003

a) Los actos del empresario lesivos del derecho de huelga, consistentes en la sustitución de trabajadores en huelga por otros puestos a su disposición por una empresa de trabajo temporal.

b) La formalización de contratos de puesta a disposición para la realización de trabajos u ocupaciones de especial peligrosidad para la seguridad o la salud en el trabajo o formalizarlos sin haber cumplido los requisitos previstos para ello conforme a lo establecido legal o convencionalmente, entendiéndose cometida una infracción por cada contrato en estas circunstancias.

[174]

Texto vigente desde 18 de junio de 2010 hasta el 18 de septiembre de 2010.

Artículo 19. Infracciones de las empresas usuarias

1. Son infracciones leves:

a) No cumplimentar, en los términos que reglamentariamente se determine, el contrato de puesta a disposición.

b) No facilitar los datos relativos a la retribución total establecida en el convenio colectivo aplicable para el puesto de trabajo en cuestión, a efectos de su consignación en el contrato de puesta a disposición.

2. Son infracciones graves:

a) No formalizar por escrito el contrato de puesta a disposición.

b) Formalizar contratos de puesta a disposición para supuestos distintos de los previstos en el apartado 2 del art. 6 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, o para la cobertura de puestos de trabajo respecto de los que no se haya realizado previamente la preceptiva evaluación de riesgos.

[175]

c) Las acciones u omisiones que impidan el ejercicio por los trabajadores puestos a su disposición de los derechos establecidos en el art. 17 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal.

[176]

d) La falta de información al trabajador temporal en los términos previstos en el art. 16.1 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, y en la normativa de prevención de riesgos laborales.

[177]

e) Formalizar contratos de puesta a disposición para la cobertura de puestos o funciones que, en los doce meses anteriores, hayan sido objeto de amortización por despido improcedente, despido colectivo o por causas objetivas, o para la cobertura de puestos que en los dieciocho

[174] Redacción de la letra b) del apartado 3 del artículo 19 según lo dispuesto por Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 artículo.18.7 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, y con vigencia a partir del 19 de septiembre de 2010. .

[175] Letra b) del apartado 2 del artículo 19 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994 artículo.6.2 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[176] Letra c) del apartado 2 del artículo 19 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994 artículo.17 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[177] Letra d) del apartado 2 del artículo 19 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994 artículo.16.1 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

meses anteriores hubieran estado ya cubiertos por más de doce meses, de forma continua o discontinua, por trabajadores puestos a disposición por empresas de trabajo temporal, entendiéndose en ambos casos cometida una infracción por cada trabajador afectado.

[178]

f) Permitir el inicio de la prestación de servicios de los trabajadores puestos a disposición sin tener constancia documental de que han recibido las informaciones relativas a los riesgos y medidas preventivas, poseen la formación específica necesaria y cuentan con un estado de salud compatible con el puesto de trabajo a desempeñar.

[179]

3. Son infracciones muy graves:

a) Los actos del empresario lesivos del derecho de huelga, consistentes en la sustitución de trabajadores en huelga por otros puestos a su disposición por una empresa de trabajo temporal.

b) La formalización de contratos de puesta a disposición para la realización de trabajos u ocupaciones de especial peligrosidad para la seguridad o la salud en el trabajo determinados legal o convencionalmente, entendiéndose cometida una infracción por cada contrato en tales circunstancias.

[180]

Texto vigente desde 11 de julio de 2001 hasta el 17 de junio de 2010.

Artículo 19. Infracciones de las empresas usuarias

1. Son infracciones leves:

a) No cumplimentar, en los términos que reglamentariamente se determine, el contrato de puesta a disposición.

b) No facilitar los datos relativos a la retribución total establecida en el convenio colectivo aplicable para el puesto de trabajo en cuestión, a efectos de su consignación en el contrato de puesta a disposición.

2. Son infracciones graves:

a) No formalizar por escrito el contrato de puesta a disposición.

b) Formalizar contratos de puesta a disposición para supuestos distintos de los previstos en el apartado 2 del art. 6 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, o para la cobertura de puestos de trabajo respecto de los que no se haya realizado previamente la preceptiva evaluación de riesgos.

[178] Redacción de la letra e) del apartado 2 del artículo 19, con vigencia a partir del 11 de julio de 2001, según lo dispuesto en el Ley 12/2001 de 9 julio 2001 artículo.14.3 Ley 12/2001 de 9 julio 2001

[179] Párrafo f) del apartado 2 del artículo 19 añadido por Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 artículo.12 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 , de 12 de diciembre y con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2003

[180] Redacción del párrafo b) del artículo 19.3 según lo dispuesto por RDL 10/2010 de 16 junio 2010 artículo.18.7 RDL 10/2010 de 16 junio 2010, y con vigencia a partir del 18 de junio de 2010. no obstante, según establece la RDL 10/2010 de 16 junio 2010 disposición final.8 RDL 10/2010 de 16 junio 2010, las disposiciones sobre agencias de colocación no serán de aplicación hasta tanto no entre en vigor la normativa de desarrollo correspondiente.

[181]

c) Las acciones u omisiones que impidan el ejercicio por los trabajadores puestos a su disposición de los derechos establecidos en el art. 17 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal.

[182]

d) La falta de información al trabajador temporal en los términos previstos en el art. 16.1 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, y en la normativa de prevención de riesgos laborales.

[183]

e) Formalizar contratos de puesta a disposición para la cobertura de puestos o funciones que, en los doce meses anteriores, hayan sido objeto de amortización por despido improcedente, despido colectivo o por causas objetivas, o para la cobertura de puestos que en los dieciocho meses anteriores hubieran estado ya cubiertos por más de doce meses, de forma continua o discontinua, por trabajadores puestos a disposición por empresas de trabajo temporal, entendiéndose en ambos casos cometida una infracción por cada trabajador afectado.

[184]

f) Permitir el inicio de la prestación de servicios de los trabajadores puestos a disposición sin tener constancia documental de que han recibido las informaciones relativas a los riesgos y medidas preventivas, poseen la formación específica necesaria y cuentan con un estado de salud compatible con el puesto de trabajo a desempeñar.

[185]

3. Son infracciones muy graves:

a) Los actos del empresario lesivos del derecho de huelga, consistentes en la sustitución de trabajadores en huelga por otros puestos a su disposición por una empresa de trabajo temporal.

b) La formalización de contratos de puesta a disposición para la realización de aquellas actividades y trabajos que por su especial peligrosidad para la seguridad o la salud se determinen reglamentariamente, entendiéndose cometida una infracción por cada contrato en tales circunstancias. Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 10 de julio de 2001.

Artículo 19. Infracciones de las empresas usuarias

1. Son infracciones leves:

a) No cumplimentar, en los términos que reglamentariamente se determine, el contrato de puesta a disposición.

[181] Letra b) del apartado 2 del artículo 19 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994artículo.6.2 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[182] Letra c) del apartado 2 del artículo 19 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994artículo.17 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[183] Letra d) del apartado 2 del artículo 19 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994artículo.16.1 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[184] Redacción de la letra e) del apartado 2 del artículo 19, con vigencia a partir del 11 de julio de 2001, según lo dispuesto en el Ley 12/2001 de 9 julio 2001artículo.14.3 Ley 12/2001 de 9 julio 2001

[185] Párrafo f) del apartado 2 del artículo 19 añadido por Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003artículo.12 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 , de 12 de diciembre y con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2003

b) No facilitar los datos relativos a la retribución total establecida en el convenio colectivo aplicable para el puesto de trabajo en cuestión, a efectos de su consignación en el contrato de puesta a disposición.

2. Son infracciones graves:

a) No formalizar por escrito el contrato de puesta a disposición.

b) Formalizar contratos de puesta a disposición para supuestos distintos de los previstos en el apartado 2 del art. 6 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, o para la cobertura de puestos de trabajo respecto de los que no se haya realizado previamente la preceptiva evaluación de riesgos.

c) Las acciones u omisiones que impidan el ejercicio por los trabajadores puestos a su disposición de los derechos establecidos en el art. 17 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal.

d) La falta de información al trabajador temporal en los términos previstos en el art. 16.1 de la Ley por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, y en la normativa de prevención de riesgos laborales.

e) Formalizar contratos de puesta a disposición para la cobertura de puestos o funciones que, en los doce meses anteriores, hayan sido objeto de amortización por despido improcedente, despido colectivo o por causas objetivas, o para la cobertura de puestos que en los dieciocho meses anteriores hubieran estado ya cubiertos por más de trece meses y medio, de forma continua o discontinua, por trabajadores puestos a disposición por empresas de trabajo temporal, entendiéndose en ambos casos cometida una infracción por cada trabajador afectado.

3. Son infracciones muy graves:

a) Los actos del empresario lesivos del derecho de huelga, consistentes en la sustitución de trabajadores en huelga por otros puestos a su disposición por una empresa de trabajo temporal.

b) La formalización de contratos de puesta a disposición para la realización de aquellas actividades y trabajos que por su especial peligrosidad para la seguridad o la salud se determinen reglamentariamente, entendiéndose cometida una infracción por cada contrato en tales circunstancias.

SECCIÓN 5.^a Infracciones en materia de empresas de inserción

[186]

Artículo 19.bis. Infracciones de las empresas de inserción

Infracciones de las empresas de inserción.

1. Son infracciones graves:

a) El incumplimiento de cualquiera de los requisitos establecidos para la creación de las empresas de inserción en la normativa aplicable.

b) Ocultar o falsear la documentación acreditativa de las modificaciones estatutarias que afectan a la calificación como empresa de inserción.

[186] Sección 5ª del Capítulo II añadida por la Ley 44/2007 de 13 diciembre 2007disposición final.1 Ley 44/2007 de 13 diciembre 2007, y con vigencia a partir del 13 de enero de 2008.

c) No facilitar el plan de actividades y el presupuesto de cada año, así como las cuentas anuales, el informe de gestión y el balance social correspondientes al cierre de cada ejercicio económico.

d) No facilitar a los Servicios Sociales Públicos competentes y a los Servicios Públicos de Empleo la información a que se refieren los artículos 12, 13, 14 y 15 de la Ley para la regulación del régimen de las empresas de inserción.

e) Incumplir las obligaciones asumidas en el contrato de trabajo en relación con el proceso personal de inserción de cada trabajador o no poner en práctica las medidas concretas previstas en dicho proceso.

2. Son infracciones muy graves:

a) Desarrollar las actividades sin cumplir el fin primordial de las empresas de inserción de integración sociolaboral de las personas en situación de exclusión social.

b) Obtener o disfrutar indebidamente subvenciones o ayudas establecidas en los programas de apoyo a la inserción sociolaboral, financiadas o garantizadas en todo o en parte por el Estado o por las Comunidades Autónomas en el marco de la ejecución de la legislación laboral ajenas al régimen económico de la Seguridad Social.

[187]

CAPITULO III INFRACCIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL

Artículo 20. Concepto

1. Son infracciones en materia de Seguridad Social las acciones y omisiones de los distintos sujetos responsables a que se refiere el art. 2.2 de la presente Ley, contrarias a las disposiciones legales y reglamentarias que regulan el sistema de la Seguridad Social, tipificadas y sancionadas como tales en la presente Ley.

2. A los efectos de la presente Ley se asimilan a las infracciones y sanciones en materia de Seguridad Social las producidas respecto de otras cotizaciones que recaude el sistema de Seguridad Social.

SECCION PRIMERA Infracciones de los empresarios, trabajadores por cuenta propia y asimilados

Artículo 21. Infracciones leves

Son infracciones leves:

1. No conservar, durante cuatro años, la documentación o los registros o soportes informáticos en que se hayan transmitido los correspondientes datos que acrediten el cumplimiento de las obligaciones en materia de afiliación, altas, bajas o variaciones que, en su caso, se produjeran en relación con dichas materias, así como los documentos de cotización y los recibos justificativos del pago de salarios y del pago delegado de prestaciones.

[187] Artículo 19 bis añadido por la Ley 44/2007 de 13 diciembre 2007disposición final.1 Ley 44/2007 de 13 diciembre 2007, y con vigencia a partir del 13 de enero de 2008.

[188]

[189]

2. No exponer, en lugar destacado del centro de trabajo, o no poner a disposición de los trabajadores, dentro del mes siguiente al que corresponda el ingreso de las cuotas, el ejemplar del documento de cotización o copia autorizada del mismo o, en su caso, no facilitar la documentación aludida a los delegados de personal o comités de empresa.

[190]

3. No comunicar en tiempo y forma las bajas de los trabajadores que cesen en el servicio de la empresa así como las demás variaciones que les afecten o su no transmisión por los obligados o acogidos a la utilización de sistema de presentación por medios informáticos, electrónicos o telemáticos.

[191]

Ver Recurso de alzada. Presentación de la baja en la Seguridad Social fuera de plazo.

4. No facilitar a las entidades correspondientes los datos, certificaciones y declaraciones que estén obligados a proporcionar, u omitirlos, o consignarlos inexactamente.

5. No comunicar a la entidad correspondiente cualquier cambio en los documentos de asociación o de adhesión para la cobertura de las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

6. No remitir a la entidad correspondiente las copias de los partes médicos de baja, confirmación de la baja o alta de incapacidad temporal facilitadas por los trabajadores, o su no transmisión por los obligados o acogidos a la utilización del sistema de presentación de tales copias, por medios informáticos, electrónicos o telemáticos.

[192]

Texto vigente desde 1 de enero de 2002 hasta el 31 de diciembre de 2003.

Artículo 21. Infracciones leves

Son infracciones leves:

1. No conservar, durante cuatro años, la documentación o los registros o soportes informáticos en que se hayan transmitido los correspondientes datos que acrediten el cumplimiento de las obligaciones en materia de afiliación, altas, bajas o variaciones que, en su caso, se produjeran en relación con dichas materias, así como los documentos de cotización y los recibos justificativos del pago de salarios y del pago delegado de prestaciones.

[188] Redacción del apartado 1 del artículo 21, con vigencia a partir del 1 de enero de 2002, según lo dispuesto en el Ley 24/2001 de 27 diciembre 2001 artículo.35 Ley 24/2001 de 27 diciembre 2001 , de 27 de diciembre.

[189] Apartado 1 del artículo 21 relacionado con el O de 27 diciembre 1994 artículo.4 O de 27 diciembre 1994 y con el RD 84/1996 de 26 enero 1996 artículo.52.1 RD 84/1996 de 26 enero 1996

[190] Apartado 2 del artículo 21 relacionado con el RD 1415/2004 de 11 junio 2004 artículo.25.4 RD 1415/2004 de 11 junio 2004

[191] Redacción del apartado 3 del artículo 21 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.1 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , de 10 de diciembre

[192] Apartado 6 del el artículo 21 añadido por Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.11 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[193]

[194]

2. No exponer, en lugar destacado del centro de trabajo, o no poner a disposición de los trabajadores, dentro del mes siguiente al que corresponda el ingreso de las cuotas, el ejemplar del documento de cotización o copia autorizada del mismo o, en su caso, no facilitar la documentación aludida a los delegados de personal o comités de empresa.

3. No comunicar en tiempo y forma las bajas de los trabajadores que cesen en el servicio a la empresa, así como las demás variaciones que les afecten.

4. No facilitar a las entidades correspondientes los datos, certificaciones y declaraciones que estén obligados a proporcionar, u omitirlos, o consignarlos inexactamente.

5. No comunicar a la entidad correspondiente cualquier cambio en los documentos de asociación o de adhesión para la cobertura de las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 31 de diciembre de 2001.

Artículo 21. Infracciones leves

Son infracciones leves:

1. No conservar, durante cinco años, la documentación o los registros o soportes informáticos en que se hayan transmitido los correspondientes datos que acrediten el cumplimiento de las obligaciones en materia de afiliación, altas, bajas o variaciones que, en su caso, se produjeran en relación con dichas materias, así como los documentos de cotización y los recibos justificativos del pago de salarios y del pago delegado de prestaciones.

2. No exponer, en lugar destacado del centro de trabajo, o no poner a disposición de los trabajadores, dentro del mes siguiente al que corresponda el ingreso de las cuotas, el ejemplar del documento de cotización o copia autorizada del mismo o, en su caso, no facilitar la documentación aludida a los delegados de personal o comités de empresa.

3. No comunicar en tiempo y forma las bajas de los trabajadores que cesen en el servicio a la empresa, así como las demás variaciones que les afecten.

4. No facilitar a las entidades correspondientes los datos, certificaciones y declaraciones que estén obligados a proporcionar, u omitirlos, o consignarlos inexactamente.

5. No comunicar a la entidad correspondiente cualquier cambio en los documentos de asociación o de adhesión para la cobertura de las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Artículo 22. Infracciones graves

[193] Redacción del apartado 1 del artículo 21, con vigencia a partir del 1 de enero de 2002, según lo dispuesto en el Ley 24/2001 de 27 diciembre 2001 artículo.35 Ley 24/2001 de 27 diciembre 2001 , de 27 de diciembre.

[194] Apartado 1 del artículo 21 relacionado con el O de 27 diciembre 1994 artículo.4 O de 27 diciembre 1994 y con el RD 84/1996 de 26 enero 1996 artículo.52.1 RD 84/1996 de 26 enero 1996

Son infracciones graves:

1. Iniciar su actividad sin haber solicitado su inscripción en la Seguridad Social; no comunicar la apertura y cese de actividad de los centros de trabajo a efectos de su identificación; y las variaciones de datos u otras obligaciones establecidas reglamentariamente en materia de inscripción de empresas e identificación de centros de trabajo o su no transmisión por los obligados o acogidos a la utilización de sistemas de presentación por medios informáticos, electrónicos o telemáticos.

[195]

[196]

2. No solicitar la afiliación inicial o el alta de los trabajadores que ingresen a su servicio, o solicitar la misma, como consecuencia de actuación inspectora, fuera del plazo establecido. A estos efectos se considerará una infracción por cada uno de los trabajadores afectados.

[197]

3. No ingresar, en la forma y plazos reglamentarios, las cuotas correspondientes que por todos los conceptos recauda la Tesorería General de la Seguridad Social o no efectuar el ingreso en la cuantía debida, habiendo presentado los documentos de cotización, siempre que la falta de ingreso no obedezca a una situación extraordinaria de la empresa y que dicho impago de cuotas y conceptos de recaudación conjunta con ellas no sea constitutivo de delito conforme al artículo 307 del Código Penal.

[198]

4. Incumplir las obligaciones económicas derivadas de su colaboración obligatoria en la gestión de la Seguridad Social.

[199]

[200]

5. Formalizar la protección por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, y en su caso, de la incapacidad temporal del personal a su servicio, así como los trabajadores autónomos la protección por cese de actividad en entidad distinta de la que legalmente corresponda.

[201]

[195] Redacción del apartado 1 del artículo 22 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.2 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , de 10 de diciembre

[196] Apartado 1 del artículo 22 relacionado con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.99 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.5 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.17 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994

[197] Redacción del apartado 2 del artículo 22 según RDL 5/2011 de 29 abril 2011 artículo.6.1 RDL 5/2011 de 29 abril 2011, vigente a partir del 1 de agosto de 2011.

[198] Redacción del apartado 3 del artículo 22 con efectos de 1 de enero de 2009 y vigencia indefinida según la Ley 2/2008 de 23 diciembre 2008 disposición final.8.1 Ley 2/2008 de 23 diciembre 2008

[199] Anterior apartado 6 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 4 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , de 10 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[200] Apartado 6 del artículo 22 relacionado con el O de 25 noviembre 1966 capítulo.3 O de 25 noviembre 1966 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.77 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.226.2 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994

[201] Redacción de apartado 5 del artículo 22 según lo dispuesto por Ley 32/2010 de 5 agosto 2010 disposición final.2 Ley 32/2010 de 5 agosto 2010, y con vigencia a partir del 6 de noviembre de 2010.

6. No entregar al trabajador, en tiempo y forma, el certificado de empresa y cuantos documentos sean precisos para la solicitud y tramitación de cualesquiera prestaciones.

[202]

[203]

7. No solicitar los trabajadores por cuenta propia, en tiempo y forma, su afiliación inicial o alta en el correspondiente régimen especial de la Seguridad Social cuando la omisión genere impago de la cotización que corresponda.

[204]

[205]

8. No abonar a las entidades correspondientes las prestaciones satisfechas por éstas a los trabajadores cuando la empresa hubiera sido declarada responsable de la obligación.

[206]

[207]

9. No proceder en tiempo y cuantía al pago delegado de las prestaciones que correspondan.

[208]

[209]

10. Obtener o disfrutar indebidamente reducciones o bonificaciones en el pago de las cuotas sociales que correspondan, entendiendo producida una infracción por cada trabajador afectado, salvo que se trate de bonificaciones en materia de formación continua, en que se entenderá producida una infracción por empresa.

-
- [202] Anterior apartado 8 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 6 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004
- [203] Apartado 8 del artículo 22 relacionado con el RD 625/1985 de 2 abril 1985 artículo.21.5 RD 625/1985 de 2 abril 1985 , RD 625/1985 de 2 abril 1985 artículo.27 RD 625/1985 de 2 abril 1985 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.230.c RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.230.d RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994
- [204] Anterior apartado 9 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 7 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , de 10 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004
- [205] Apartado 9 del artículo 22 relacionado con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.12 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con el RD 84/1996 de 26 enero 1996 artículo.6.1 RD 84/1996 de 26 enero 1996
- [206] Anterior apartado 10 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 8 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , de 10 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004
- [207] Apartado 10 del artículo 22 relacionado con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.228.2 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.230.e RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994
- [208] Anterior apartado 11 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 9 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , de 10 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004
- [209] Apartado 11 del artículo 22 relacionado con el RD 625/1985 de 2 abril 1985 artículo.26 RD 625/1985 de 2 abril 1985 , O de 22 febrero 1996 artículo.27.2 O de 22 febrero 1996 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.226.2 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.230.f RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994

[210]

[211]

11. La solicitud de afiliación o del alta de los trabajadores que ingresen a su servicio fuera del plazo establecido al efecto, cuando no mediare actuación inspectora, o su no transmisión por los obligados o acogidos a la utilización de sistemas de presentación por medios informáticos, electrónicos o telemáticos.

[212]

12. No comprobar por los empresarios que contraten o subcontraten con otros la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad de aquéllos o que se presten de forma continuada en sus centros de trabajo, con carácter previo al inicio de la prestación de la actividad contratada o subcontratada, la afiliación o alta en la Seguridad Social de los trabajadores que estos ocupen en los mismos, considerándose una infracción por cada uno de los trabajadores afectados.

[213]

Texto vigente desde 6 de noviembre de 2010 hasta el 31 de julio de 2011.

Artículo 22. Infracciones graves

Son infracciones graves:

1. Iniciar su actividad sin haber solicitado su inscripción en la Seguridad Social; no comunicar la apertura y cese de actividad de los centros de trabajo a efectos de su identificación; y las variaciones de datos u otras obligaciones establecidas reglamentariamente en materia de inscripción de empresas e identificación de centros de trabajo o su no transmisión por los obligados o acogidos a la utilización de sistemas de presentación por medios informáticos, electrónicos o telemáticos.

[214]

2. No solicitar, en tiempo y forma, la afiliación inicial o el alta de los trabajadores que ingresen a su servicio o su no transmisión por los obligados o acogidos a la utilización de sistemas de presentación por medios informáticos, electrónicos o telemáticos.

A estos efectos, se considerará una infracción por cada uno de los trabajadores afectados.

[215]

[210] Redacción del apartado 12 del artículo 22 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.9 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre

[211] Anterior apartado 12 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 10 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003, de 10 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[212] Apartado 11 del artículo 22 añadido por RDL 5/2011 de 29 abril 2011 artículo.6.2 RDL 5/2011 de 29 abril 2011, vigente a partir del 1 de agosto de 2011.

[213] Apartado 12 del artículo 22 añadido por RDL 5/2011 de 29 abril 2011 artículo.6.3 RDL 5/2011 de 29 abril 2011, vigente a partir del 1 de agosto de 2011.

[214] Redacción del apartado 1 del artículo 22 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.2 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003.

[215] Redacción del apartado 2 del artículo 22 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.2 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , de 10 de diciembre

3. No ingresar, en la forma y plazos reglamentarios, las cuotas correspondientes que por todos los conceptos recauda la Tesorería General de la Seguridad Social o no efectuar el ingreso en la cuantía debida, habiendo presentado los documentos de cotización, siempre que la falta de ingreso no obedezca a una situación extraordinaria de la empresa y que dicho impago de cuotas y conceptos de recaudación conjunta con ellas no sea constitutivo de delito conforme al artículo 307 del Código Penal.

[216]

4. Incumplir las obligaciones económicas derivadas de su colaboración obligatoria en la gestión de la Seguridad Social.

[217]

5. Formalizar la protección por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, y en su caso, de la incapacidad temporal del personal a su servicio, así como los trabajadores autónomos la protección por cese de actividad en entidad distinta de la que legalmente corresponda.

[218]

6. No entregar al trabajador, en tiempo y forma, el certificado de empresa y cuantos documentos sean precisos para la solicitud y tramitación de cualesquiera prestaciones.

[219]

7. No solicitar los trabajadores por cuenta propia, en tiempo y forma, su afiliación inicial o alta en el correspondiente régimen especial de la Seguridad Social cuando la omisión genere impago de la cotización que corresponda.

[220]

8. No abonar a las entidades correspondientes las prestaciones satisfechas por éstas a los trabajadores cuando la empresa hubiera sido declarada responsable de la obligación.

[221]

9. No proceder en tiempo y cuantía al pago delegado de las prestaciones que correspondan.

[216] Redacción del apartado 3 del artículo 22 con efectos de 1 de enero de 2009 y vigencia indefinida según la Ley 2/2008 de 23 diciembre 2008 disposición final.8.1 Ley 2/2008 de 23 diciembre 2008

[217] Anterior apartado 6 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 4 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 vigente a partir del 1 de enero de 2004.

[218] Redacción de apartado 5 del artículo 22 según lo dispuesto por Ley 32/2010 de 5 agosto 2010 disposición final.2 Ley 32/2010 de 5 agosto 2010, y con vigencia a partir del 6 de noviembre de 2010.

[219] Anterior apartado 8 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 6 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[220] Anterior apartado 9 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 7 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 vigente a partir del 1 de enero de 2004

[221] Anterior apartado 10 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 8 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , de 10 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[222]

10. Obtener o disfrutar indebidamente reducciones o bonificaciones en el pago de las cuotas sociales que correspondan, entendiéndose producida una infracción por cada trabajador afectado, salvo que se trate de bonificaciones en materia de formación continua, en que se entenderá producida una infracción por empresa.

[223]

Texto vigente desde 1 de enero de 2009 hasta el 5 de noviembre de 2010.

Artículo 22. Infracciones graves

Son infracciones graves:

1. Iniciar su actividad sin haber solicitado su inscripción en la Seguridad Social; no comunicar la apertura y cese de actividad de los centros de trabajo a efectos de su identificación; y las variaciones de datos u otras obligaciones establecidas reglamentariamente en materia de inscripción de empresas e identificación de centros de trabajo o su no transmisión por los obligados o acogidos a la utilización de sistemas de presentación por medios informáticos, electrónicos o telemáticos.

[224]

2. No solicitar, en tiempo y forma, la afiliación inicial o el alta de los trabajadores que ingresen a su servicio o su no transmisión por los obligados o acogidos a la utilización de sistemas de presentación por medios informáticos, electrónicos o telemáticos.

A estos efectos, se considerará una infracción por cada uno de los trabajadores afectados.

[225]

3. No ingresar, en la forma y plazos reglamentarios, las cuotas correspondientes que por todos los conceptos recauda la Tesorería General de la Seguridad Social o no efectuar el ingreso en la cuantía debida, habiendo presentado los documentos de cotización, siempre que la falta de ingreso no obedezca a una situación extraordinaria de la empresa y que dicho impago de cuotas y conceptos de recaudación conjunta con ellas no sea constitutivo de delito conforme al artículo 307 del Código Penal.

[226]

4. Incumplir las obligaciones económicas derivadas de su colaboración obligatoria en la gestión de la Seguridad Social.

[222] Anterior apartado 11 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 9 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 vigente a partir del 1 de enero de 2004.

[223] Redacción del apartado 10 del artículo 22 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.9 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003.

[224] Redacción del apartado 1 del artículo 22 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.2 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003, de 10 de diciembre

[225] Redacción del apartado 2 del artículo 22 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.2 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003, de 10 de diciembre

[226] Redacción del apartado 3 del artículo 22 con efectos de 1 de enero de 2009 y vigencia indefinida según la Ley 2/2008 de 23 diciembre 2008 disposición final.8.1 Ley 2/2008 de 23 diciembre 2008

[227]

5. Formalizar la protección por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, y en su caso de la incapacidad temporal del personal a su servicio en entidad distinta de la que legalmente corresponda.

[228]

6. No entregar al trabajador, en tiempo y forma, el certificado de empresa y cuantos documentos sean precisos para la solicitud y tramitación de cualesquiera prestaciones.

[229]

7. No solicitar los trabajadores por cuenta propia, en tiempo y forma, su afiliación inicial o alta en el correspondiente régimen especial de la Seguridad Social cuando la omisión genere impago de la cotización que corresponda.

[230]

8. No abonar a las entidades correspondientes las prestaciones satisfechas por éstas a los trabajadores cuando la empresa hubiera sido declarada responsable de la obligación.

[231]

9. No proceder en tiempo y cuantía al pago delegado de las prestaciones que correspondan.

[232]

10. Obtener o disfrutar indebidamente reducciones o bonificaciones en el pago de las cuotas sociales que correspondan, entendiendo producida una infracción por cada trabajador afectado, salvo que se trate de bonificaciones en materia de formación continua, en que se entenderá producida una infracción por empresa.

[233]

Texto vigente desde 1 de enero de 2004 hasta el 31 de diciembre de 2008.

[227] Anterior apartado 6 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 4 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , de 10 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[228] Anterior apartado 7 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 5 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[229] Anterior apartado 8 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 6 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[230] Anterior apartado 9 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 7 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , de 10 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[231] Anterior apartado 10 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 8 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , de 10 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[232] Anterior apartado 11 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 9 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , de 10 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[233] Redacción del apartado 12 del artículo 22 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.9 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre

Artículo 22. Infracciones graves

Son infracciones graves:

1. Iniciar su actividad sin haber solicitado su inscripción en la Seguridad Social; no comunicar la apertura y cese de actividad de los centros de trabajo a efectos de su identificación; y las variaciones de datos u otras obligaciones establecidas reglamentariamente en materia de inscripción de empresas e identificación de centros de trabajo o su no transmisión por los obligados o acogidos a la utilización de sistemas de presentación por medios informáticos, electrónicos o telemáticos.

[234]

2. No solicitar, en tiempo y forma, la afiliación inicial o el alta de los trabajadores que ingresen a su servicio o su no transmisión por los obligados o acogidos a la utilización de sistemas de presentación por medios informáticos, electrónicos o telemáticos.

A estos efectos, se considerará una infracción por cada uno de los trabajadores afectados.

[235]

3. No ingresar, en la forma y plazos reglamentarios, las cuotas correspondientes que por todos los conceptos recauda la Tesorería General de la Seguridad Social, habiendo presentado los documentos de cotización o utilizado los sistemas de presentación por medios informáticos, electrónicos o telemáticos, siempre que la falta de ingreso no obedezca a una situación extraordinaria de la empresa y que dicho impago de cuotas y conceptos de recaudación conjunta con ellas no sea constitutivo de delito conforme al art. 307 del Código Penal.

[236]

4. Incumplir las obligaciones económicas derivadas de su colaboración obligatoria en la gestión de la Seguridad Social.

[237]

5. Formalizar la protección por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, y en su caso de la incapacidad temporal del personal a su servicio en entidad distinta de la que legalmente corresponda.

[238]

6. No entregar al trabajador, en tiempo y forma, el certificado de empresa y cuantos documentos sean precisos para la solicitud y tramitación de cualesquiera prestaciones.

[234] Redacción del apartado 1 del artículo 22 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.2 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , de 10 de diciembre

[235] Redacción del apartado 2 del artículo 22 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.2 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , de 10 de diciembre

[236] Nueva redacción del apartado 3 del artículo 22 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.4 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , de 10 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[237] Anterior apartado 6 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 4 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003, de 10 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[238] Anterior apartado 7 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 5 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[239]

7. No solicitar los trabajadores por cuenta propia, en tiempo y forma, su afiliación inicial o alta en el correspondiente régimen especial de la Seguridad Social cuando la omisión genere impago de la cotización que corresponda.

[240]

8. No abonar a las entidades correspondientes las prestaciones satisfechas por éstas a los trabajadores cuando la empresa hubiera sido declarada responsable de la obligación.

[241]

9. No proceder en tiempo y cuantía al pago delegado de las prestaciones que correspondan.

[242]

10. Obtener o disfrutar indebidamente reducciones o bonificaciones en el pago de las cuotas sociales que correspondan, entendiendo producida una infracción por cada trabajador afectado, salvo que se trate de bonificaciones en materia de formación continua, en que se entenderá producida una infracción por empresa.

[243]

Texto vigente desde 1 de enero de 2002 hasta el 31 de diciembre de 2003.

Artículo 22. Infracciones graves

Son infracciones graves:

1. Iniciar su actividad sin haber solicitado su inscripción en la Seguridad Social; no comunicar la apertura y cese de actividad de los centros de trabajo a efectos de su identificación; y las variaciones de datos u otras obligaciones establecidas reglamentariamente en materia de inscripción de empresas e identificación de centros de trabajo.

[244]

[239] Anterior apartado 8 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 6 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003, y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[240] Anterior apartado 9 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 7 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , de 10 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[241] Anterior apartado 10 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 8 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , de 10 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[242] Anterior apartado 11 del artículo 22 pasa a constituir su apartado 9 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.5 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , de 10 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[243] Redacción del apartado 12 del artículo 22 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.9 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre

[244] Apartado 1 del artículo 22 relacionado con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.99 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.5 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.17 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994

2. No solicitar, en tiempo y forma, la afiliación inicial o el alta de los trabajadores que ingresen a su servicio, considerándose una infracción por cada uno de los trabajadores afectados.

[245]

3. [246]

4. No presentar, en plazo reglamentario, los documentos de cotización cuando no se ingresen en el mismo las cuotas ni se tenga solicitado aplazamiento de pago; y la no transmisión o no acogimiento de los datos de cotización por los obligados o acogidos a la utilización de sistemas de presentación por medios informáticos electrónicos o telemáticos.

5. No ingresar, en la forma y plazo procedente, las cuotas correspondientes que por todos los conceptos recauda el sistema de la Seguridad Social, o no efectuar el ingreso en la cuantía debida, siempre que la falta de ingreso no obedezca a una situación extraordinaria de la empresa y no se haya efectuado la presentación prevista en el número anterior.

[247]

6. Incumplir las obligaciones económicas derivadas de su colaboración obligatoria en la gestión de la Seguridad Social.

[248]

7. Formalizar la protección por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, y en su caso de la incapacidad temporal del personal a su servicio en entidad distinta de la que legalmente corresponda.

[249]

8. No entregar al trabajador, en tiempo y forma, el certificado de empresa y cuantos documentos sean precisos para la solicitud y tramitación de cualesquiera prestaciones.

[250]

[245] Apartado 2 del artículo 22 relacionado con el O de 17 enero 1994artículo.1 O de 17 enero 1994 , RD 84/1996 de 26 enero 1996artículo.24 RD 84/1996 de 26 enero 1996 , RD 84/1996 de 26 enero 1996artículo.27.2 RD 84/1996 de 26 enero 1996 , RD 84/1996 de 26 enero 1996artículo.29 RD 84/1996 de 26 enero 1996 , RD 84/1996 de 26 enero 1996artículo.32 RD 84/1996 de 26 enero 1996 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994artículo.12 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994artículo.13 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994artículo.100 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994artículo.102 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994artículo.104 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994

[246] Apartado 3 del artículo 22 derogado por el Ley 24/2001 de 27 diciembre 2001artículo.37.2 Ley 24/2001 de 27 diciembre 2001 , de 27 de diciembre, y con vigencia a partir del 1 de enero de 2002.

[247] Apartado 5 del artículo 22 relacionado con el RD 1637/1995 de 6 octubre 1995capítulo.3 RD 1637/1995 de 6 octubre 1995 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994artículo.15.cc RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con los RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994artículo.103.cc RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994

[248] Apartado 6 del artículo 22 relacionado con el O de 25 noviembre 1966capítulo.3 O de 25 noviembre 1966 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994artículo.77 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994artículo.226.2 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994

[249] Apartado 7 del artículo 22 relacionado con el RD 1993/1995 de 7 diciembre 1995capítulo.1título.2 RD 1993/1995 de 7 diciembre 1995 , RD 84/1996 de 26 enero 1996artículo.5.2 RD 84/1996 de 26 enero 1996 y con el RD 84/1996 de 26 enero 1996artículo.14 RD 84/1996 de 26 enero 1996

[250] Apartado 8 del artículo 22 relacionado con el RD 625/1985 de 2 abril 1985artículo.21.5 RD 625/1985 de 2 abril 1985 , RD 625/1985 de 2 abril 1985artículo.27 RD 625/1985 de 2 abril 1985 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994artículo.230.c RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994artículo.230.d RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994

9. No solicitar los trabajadores por cuenta propia, en tiempo y forma, su afiliación inicial o alta en el correspondiente régimen especial de la Seguridad Social cuando la omisión genere impago de la cotización que corresponda.

[251]

10. No abonar a las entidades correspondientes las prestaciones satisfechas por éstas a los trabajadores cuando la empresa hubiera sido declarada responsable de la obligación.

[252]

11. No proceder en tiempo y cuantía al pago delegado de las prestaciones que correspondan.

[253]

12. Obtener o disfrutar indebidamente reducciones o bonificaciones en el pago de las cuotas sociales que correspondan, entendiéndose producida una infracción por cada trabajador afectado.

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 31 de diciembre de 2001.

Artículo 22. Infracciones graves

Son infracciones graves:

1. Iniciar su actividad sin haber solicitado su inscripción en la Seguridad Social; no comunicar la apertura y cese de actividad de los centros de trabajo a efectos de su identificación; y las variaciones de datos u otras obligaciones establecidas reglamentariamente en materia de inscripción de empresas e identificación de centros de trabajo.

2. No solicitar, en tiempo y forma, la afiliación inicial o el alta de los trabajadores que ingresen a su servicio, considerándose una infracción por cada uno de los trabajadores afectados.

3. No disponer en el centro de trabajo o no llevar en orden y al día el Libro de Matrícula de Personal o, en su caso, el sistema de documentación cuya utilización hubiera sido autorizada para sustituir dicho Libro.

4. No presentar, en plazo reglamentario, los documentos de cotización cuando no se ingresen en el mismo las cuotas ni se tenga solicitado aplazamiento de pago; y la no transmisión o no acogimiento de los datos de cotización por los obligados o acogidos a la utilización de sistemas de presentación por medios informáticos electrónicos o telemáticos.

5. No ingresar, en la forma y plazo procedente, las cuotas correspondientes que por todos los conceptos recauda el sistema de la Seguridad Social, o no efectuar el ingreso en la cuantía debida, siempre que la falta de ingreso no obedezca a una situación extraordinaria de la empresa y no se haya efectuado la presentación prevista en el número anterior.

[251] Apartado 9 del artículo 22 relacionado con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.12 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con el RD 84/1996 de 26 enero 1996 artículo.6.1 RD 84/1996 de 26 enero 1996

[252] Apartado 10 del artículo 22 relacionado con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.228.2 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.230.e RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994

[253] Apartado 11 del artículo 22 relacionado con el RD 625/1985 de 2 abril 1985 artículo.26 RD 625/1985 de 2 abril 1985 , O de 22 febrero 1996 artículo.27.2 O de 22 febrero 1996 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.226.2 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.230.f RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994

6. Incumplir las obligaciones económicas derivadas de su colaboración obligatoria en la gestión de la Seguridad Social.

7. Formalizar la protección por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, y en su caso de la incapacidad temporal del personal a su servicio en entidad distinta de la que legalmente corresponda.

8. No entregar al trabajador, en tiempo y forma, el certificado de empresa y cuantos documentos sean precisos para la solicitud y tramitación de cualesquiera prestaciones.

9. No solicitar los trabajadores por cuenta propia, en tiempo y forma, su afiliación inicial o alta en el correspondiente régimen especial de la Seguridad Social cuando la omisión genere impago de la cotización que corresponda.

10. No abonar a las entidades correspondientes las prestaciones satisfechas por éstas a los trabajadores cuando la empresa hubiera sido declarada responsable de la obligación.

11. No proceder en tiempo y cuantía al pago delegado de las prestaciones que correspondan.

12. Obtener o disfrutar indebidamente reducciones o bonificaciones en el pago de las cuotas sociales que correspondan, entendiendo producida una infracción por cada trabajador afectado.

Artículo 23. Infracciones muy graves

1. Son infracciones muy graves:

a) Dar ocupación como trabajadores a beneficiarios o solicitantes de pensiones u otras prestaciones periódicas de la Seguridad Social, cuyo disfrute sea incompatible con el trabajo por cuenta ajena, cuando no se les haya dado de alta en la Seguridad Social con carácter previo al inicio de su actividad.

[254]

b) No ingresar, en el plazo y formas reglamentarios, las cuotas correspondientes que por todos los conceptos recauda la Tesorería General de la Seguridad Social, no habiendo presentado los documentos de cotización ni utilizado los sistemas de presentación por medios informáticos, electrónicos o telemáticos, así como retener indebidamente, no ingresándola dentro de plazo, la parte de cuota de Seguridad Social descontada a sus trabajadores o efectuar descuentos superiores a los legalmente establecidos, no ingresándolos en el plazo reglamentario, siempre que, en uno y otro caso, no sean constitutivos de delito conforme al art. 307 del Código Penal.

[255]

c) El falseamiento de documentos para que los trabajadores obtengan o disfruten fraudulentamente prestaciones, así como la connivencia con sus trabajadores o con los demás beneficiarios para la obtención de prestaciones indebidas o superiores a las que procedan en cada caso, o para eludir el cumplimiento de las obligaciones que a cualquiera de ellos corresponda en materia de prestaciones.

Ver recurso de alzada. Trabajador que percibe prestaciones.

[254] Letra a) del apartado 1 del artículo 23 relacionado con el RD 1071/1984 de 23 mayo 1984 artículo.2 RD 1071/1984 de 23 mayo 1984 , RD 1647/1997 de 31 octubre 1997 artículo.10 RD 1647/1997 de 31 octubre 1997 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.221 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 , O de 15 abril 1969 artículo.24 O de 15 abril 1969 , O de 18 enero 1967 artículo.16 O de 18 enero 1967 y con el O de 13 febrero 1967 artículo.10 O de 13 febrero 1967

[255] Redacción del párrafo b) del apartado 1 del artículo 23 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 artículo.24.6 Ley 52/2003 de 10 diciembre 2003 , de 10 de diciembre

d) Pactar con sus trabajadores de forma individual o colectiva la obligación por parte de ellos de pagar total o parcialmente la prima o parte de cuotas a cargo del empresario, o bien su renuncia a los derechos que les confiere el sistema de la Seguridad Social.

[256]

e) Incrementar indebidamente la base de cotización del trabajador de forma que provoque un aumento en las prestaciones que procedan, así como la simulación de la contratación laboral para la obtención indebida de prestaciones. STSJ Valencia de 3 mayo 2000

f) Efectuar declaraciones o consignar datos falsos o inexactos en los documentos de cotización que ocasionen deducciones fraudulentas en las cuotas a satisfacer a la Seguridad Social.

g) No facilitar al Organismo público correspondiente, en tiempo y forma, los datos identificativos de titulares de prestaciones sociales económicas, así como, en cuanto determinen o condicionen el derecho a percibirlas, los de los beneficiarios, cónyuges y otros miembros de la unidad familiar, o los de sus importes, clase de las prestaciones y fecha de efectos de su concesión.

h) El falseamiento de documentos para la obtención o disfrute fraudulentos de bonificaciones en materia de formación continua.

[257]

2. En el supuesto de infracciones muy graves, se entenderá que el empresario incurre en una infracción por cada uno de los trabajadores que hayan obtenido o disfruten fraudulentamente de las prestaciones de Seguridad Social.

En las infracciones señaladas en los párrafos a), c) y e) del apartado anterior el empresario responderá solidariamente de la devolución de las cantidades indebidamente percibidas por el trabajador.

Los empresarios que contraten o subcontraten la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad, responderán solidariamente de las infracciones a que se refiere el apartado 1a) anterior, cometidas por el empresario contratista o subcontratista durante todo el período de vigencia de la contrata.

[258]

3. Las infracciones de este artículo, además de a las sanciones que correspondan por aplicación del capítulo VI, darán lugar a las sanciones accesorias previstas en el art. 46 de esta Ley.

[259]

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 31 de diciembre de 2003.

Artículo 23. Infracciones muy graves

[256] Letra d) del apartado 1 del artículo 23 relacionado con el RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995 artículo.26.4 RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.105 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 , RD 2064/1995 de 22 diciembre 1995 artículo.7.3 RD 2064/1995 de 22 diciembre 1995 y con el RD 2064/1995 de 22 diciembre 1995 artículo.8.3 RD 2064/1995 de 22 diciembre 1995

[257] Apartado h) del número 1 del artículo 23 añadido por Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.10 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[258] Apartado 2 del artículo 23 relacionado con el RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995 artículo.42 RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995 y con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998 artículo.3 RD 928/1998 de 14 mayo 1998

[259] Apartado 3 del artículo 23 relacionado con el RDLeg. 5/2000 de 4 agosto 2000 artículo.46 RDLeg. 5/2000 de 4 agosto 2000

1. Son infracciones muy graves:

a) Dar ocupación como trabajadores a beneficiarios o solicitantes de pensiones u otras prestaciones periódicas de la Seguridad Social, cuyo disfrute sea incompatible con el trabajo por cuenta ajena, cuando no se les haya dado de alta en la Seguridad Social con carácter previo al inicio de su actividad.

[260]

b) Retener indebidamente, no ingresándola dentro del plazo, la parte de cuota de Seguridad Social descontada a sus trabajadores, o efectuar descuentos, no ingresándolos, superiores a los legalmente establecidos.

c) El falseamiento de documentos para que los trabajadores obtengan o disfruten fraudulentamente prestaciones, así como la connivencia con sus trabajadores o con los demás beneficiarios para la obtención de prestaciones indebidas o superiores a las que procedan en cada caso, o para eludir el cumplimiento de las obligaciones que a cualquiera de ellos corresponda en materia de prestaciones.

d) Pactar con sus trabajadores de forma individual o colectiva la obligación por parte de ellos de pagar total o parcialmente la prima o parte de cuotas a cargo del empresario, o bien su renuncia a los derechos que les confiere el sistema de la Seguridad Social.

[261]

e) Incrementar indebidamente la base de cotización del trabajador de forma que provoque un aumento en las prestaciones que procedan, así como la simulación de la contratación laboral para la obtención indebida de prestaciones.

f) Efectuar declaraciones o consignar datos falsos o inexactos en los documentos de cotización que ocasionen deducciones fraudulentas en las cuotas a satisfacer a la Seguridad Social.

g) No facilitar al Organismo público correspondiente, en tiempo y forma, los datos identificativos de titulares de prestaciones sociales económicas, así como, en cuanto determinen o condicionen el derecho a percibir las prestaciones, los de los beneficiarios, cónyuges y otros miembros de la unidad familiar, o los de sus importes, clase de las prestaciones y fecha de efectos de su concesión.

2. En el supuesto de infracciones muy graves, se entenderá que el empresario incurre en una infracción por cada uno de los trabajadores que hayan obtenido o disfruten fraudulentamente de las prestaciones de Seguridad Social.

En las infracciones señaladas en los párrafos a), c) y e) del apartado anterior el empresario responderá solidariamente de la devolución de las cantidades indebidamente percibidas por el trabajador.

Los empresarios que contraten o subcontraten la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad, responderán solidariamente de las infracciones a que se refiere el apartado 1a) anterior, cometidas por el empresario contratista o subcontratista durante todo el período de vigencia de la contrata.

[260] Letra a) del apartado 1 del artículo 23 relacionado con el RD 1071/1984 de 23 mayo 1984 artículo.2 RD 1071/1984 de 23 mayo 1984 , RD 1647/1997 de 31 octubre 1997 artículo.10 RD 1647/1997 de 31 octubre 1997 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.221 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 , O de 15 abril 1969 artículo.24 O de 15 abril 1969 , O de 18 enero 1967 artículo.16 O de 18 enero 1967 y con el O de 13 febrero 1967 artículo.10 O de 13 febrero 1967

[261] Letra d) del apartado 1 del artículo 23 relacionado con el RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995 artículo.26.4 RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.105 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 , RD 2064/1995 de 22 diciembre 1995 artículo.7.3 RD 2064/1995 de 22 diciembre 1995 y con el RD 2064/1995 de 22 diciembre 1995 artículo.8.3 RD 2064/1995 de 22 diciembre 1995

[262]

3. Las infracciones de este artículo, además de a las sanciones que correspondan por aplicación del capítulo VI, darán lugar a las sanciones accesorias previstas en el art. 46 de esta Ley.

[263]

SECCION SEGUNDA Infracciones de los trabajadores o asimilados, beneficiarios y solicitantes de prestaciones

Artículo 24. Infracciones leves

Son infracciones leves:

1. No facilitar a la entidad correspondiente o a la empresa, cuando le sean requeridos, los datos necesarios para su afiliación o su alta en la Seguridad Social y, en su caso, las alteraciones que en ellos se produjeran, los de la situación de pluriempleo, y, en general, el incumplimiento de los deberes de carácter informativo.

2. No comparecer, previo requerimiento, ante la entidad gestora de las prestaciones en la forma y fecha que se determinen, salvo causa justificada.

3. En el caso de los solicitantes o beneficiarios de prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial, o de trabajadores por cuenta propia solicitantes o beneficiarios de la prestación por cese de actividad:

[264]

a) No comparecer, previo requerimiento, ante los servicios públicos de empleo o las agencias de colocación cuando desarrollen actividades en el ámbito de la colaboración con aquéllos, o no renovar la demanda de empleo en la forma y fechas que se determinen en el documento de renovación de la demanda, salvo causa justificada.

[265]

b) No devolver en plazo, salvo causa justificada, al servicio público de empleo o, en su caso, a las agencias de colocación sin fines lucrativos el correspondiente justificante de haber comparecido en el lugar y fecha indicados para cubrir las ofertas de empleo facilitadas por aquéllos.

[266]

[262] Apartado 2 del artículo 23 relacionado con el RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995 artículo.42 RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995 y con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998 artículo.3 RD 928/1998 de 14 mayo 1998

[263] Apartado 3 del artículo 23 relacionado con el RDLeg. 5/2000 de 4 agosto 2000 artículo.46 RDLeg. 5/2000 de 4 agosto 2000

[264] Redacción del párrafo primero del apartado 3 según lo dispuesto por Ley 32/2010 de 5 agosto 2010 disposición final.2.2 Ley 32/2010 de 5 agosto 2010, con vigente a partir del 6 de noviembre de 2011

[265] Redacción de la letra a) del apartado 3 del artículo 24 según lo dispuesto por Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 artículo.18.8 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, y con vigencia a partir del 19 de septiembre de 2010. No obstante, según establece la Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 disposición final.4.2 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, las disposiciones sobre agencias de colocación no serán de aplicación hasta tanto no entre en vigor la normativa de desarrollo correspondiente. La normativa de desarrollo de las agencias de colocación se ha establecido por RD 1796/2010 de 30 diciembre 2010(BOE de 31 de diciembre), vigente a partir del 1 de enero de 2011.

[266] Redacción de la letra b) del apartado 3 según lo dispuesto por Ley 32/2010 de 5 agosto 2010 disposición final.2.2 Ley 32/2010 de 5 agosto 2010, con vigente a partir del 6 de noviembre de 2011

c) No cumplir las exigencias del compromiso de actividad, salvo causa justificada, siempre que la conducta no esté tipificada como otra infracción leve o grave en los artículos 24 ó 25 de esta Ley.

A los efectos previstos en esta Ley, se entenderá por compromiso de actividad el que reúna los requisitos establecidos en el apartado 2 del artículo 231 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio.

[267]

[268]

Texto vigente desde 19 de septiembre de 2010 hasta el 5 de noviembre de 2010.

Artículo 24. Infracciones leves

Son infracciones leves:

1. No facilitar a la entidad correspondiente o a la empresa, cuando le sean requeridos, los datos necesarios para su afiliación o su alta en la Seguridad Social y, en su caso, las alteraciones que en ellos se produjeran, los de la situación de pluriempleo, y, en general, el incumplimiento de los deberes de carácter informativo.

2. No comparecer, previo requerimiento, ante la entidad gestora de las prestaciones en la forma y fecha que se determinen, salvo causa justificada.

3. En el caso de los solicitantes o beneficiarios de prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial:

a) No comparecer, previo requerimiento, ante los servicios públicos de empleo o las agencias de colocación cuando desarrollen actividades en el ámbito de la colaboración con aquéllos, o no renovar la demanda de empleo en la forma y fechas que se determinen en el documento de renovación de la demanda, salvo causa justificada.

[269]

b) No devolver en plazo, salvo causa justificada, al servicio público de empleo o, en su caso, a las agencias de colocación sin fines lucrativos el correspondiente justificante de haber comparecido en el lugar y fecha indicados para cubrir las ofertas de empleo facilitadas por aquéllos.

c) No cumplir las exigencias del compromiso de actividad, salvo causa justificada, siempre que la conducta no esté tipificada como otra infracción leve o grave en los artículos 24 ó 25 de esta ley.

A los efectos previstos en esta Ley, se entenderá por compromiso de actividad el que reúna los requisitos establecidos en el apartado 2 del artículo 231 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio.

[267] Redacción de la letra c) del apartado 3 según lo dispuesto por Ley 32/2010 de 5 agosto 2010disposición final.2.2 Ley 32/2010 de 5 agosto 2010, con vigente a partir del 6 de noviembre de 2011

[268] Artículo 24 relacionado con el RD 84/1996 de 26 enero 1996 RD 84/1996 de 26 enero 1996 y con el RD 84/1996 de 26 enero 1996artículo.28 RD 84/1996 de 26 enero 1996

[269] Redacción de la letra a) del apartado 3 del artículo 24 según lo dispuesto por Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010artículo.18.8 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, y con vigencia a partir del 19 de septiembre de 2010. No obstante, según establece la Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010disposición final.4.2 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, las disposiciones sobre agencias de colocación no serán de aplicación hasta tanto no entre en vigor la normativa de desarrollo correspondiente. La normativa de desarrollo de las agencias de colocación se ha establecido por RD 1796/2010 de 30 diciembre 2010(BOE de 31 de diciembre), vigente a partir del 1 de enero de 2011.

[270]

Texto vigente desde 18 de junio de 2010 hasta el 18 de septiembre de 2010.

Artículo 24. Infracciones leves

Son infracciones leves:

1. No facilitar a la entidad correspondiente o a la empresa, cuando le sean requeridos, los datos necesarios para su afiliación o su alta en la Seguridad Social y, en su caso, las alteraciones que en ellos se produjeran, los de la situación de pluriempleo, y, en general, el incumplimiento de los deberes de carácter informativo.

2. No comparecer, previo requerimiento, ante la entidad gestora de las prestaciones en la forma y fecha que se determinen, salvo causa justificada.

3. En el caso de los solicitantes o beneficiarios de prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial:

a) No comparecer, previo requerimiento, ante los servicios públicos de empleo o las agencias de colocación cuando desarrollen actividades en el ámbito de la colaboración con aquéllos, o no renovar la demanda de empleo en la forma y fechas que se determinen en el documento de renovación de la demanda, salvo causa justificada.

[271]

b) No devolver en plazo, salvo causa justificada, al servicio público de empleo o, en su caso, a las agencias de colocación sin fines lucrativos el correspondiente justificante de haber comparecido en el lugar y fecha indicados para cubrir las ofertas de empleo facilitadas por aquéllos.

c) No cumplir las exigencias del compromiso de actividad, salvo causa justificada, siempre que la conducta no esté tipificada como otra infracción leve o grave en los artículos 24 ó 25 de esta ley.

A los efectos previstos en esta Ley, se entenderá por compromiso de actividad el que reúna los requisitos establecidos en el apartado 2 del artículo 231 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio.

[272]

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 17 de junio de 2010.

Artículo 24. Infracciones leves

Son infracciones leves:

[270] Artículo 24 relacionado con el RD 84/1996 de 26 enero 1996 RD 84/1996 de 26 enero 1996 y con el RD 84/1996 de 26 enero 1996 artículo.28 RD 84/1996 de 26 enero 1996

[271] Redacción de la letra a) del artículo 24.3 según lo dispuesto por RDL 10/2010 de 16 junio 2010 artículo.18.8 RDL 10/2010 de 16 junio 2010, y con vigencia a partir del 18 de junio de 2010. no obstante, según establece la RDL 10/2010 de 16 junio 2010 disposición final.8 RDL 10/2010 de 16 junio 2010, las disposiciones sobre agencias de colocación no serán de aplicación hasta tanto no entre en vigor la normativa de desarrollo correspondiente.

[272] Artículo 24 relacionado con el RD 84/1996 de 26 enero 1996 RD 84/1996 de 26 enero 1996 y con el RD 84/1996 de 26 enero 1996 artículo.28 RD 84/1996 de 26 enero 1996

1. No facilitar a la entidad correspondiente o a la empresa, cuando le sean requeridos, los datos necesarios para su afiliación o su alta en la Seguridad Social y, en su caso, las alteraciones que en ellos se produjeran, los de la situación de pluriempleo, y, en general, el incumplimiento de los deberes de carácter informativo.

2. No comparecer, previo requerimiento, ante la entidad gestora de las prestaciones en la forma y fecha que se determinen, salvo causa justificada.

3. En el caso de los solicitantes o beneficiarios de prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial:

a) No comparecer, previo requerimiento ante el servicio público de empleo, las agencias de colocación sin fines lucrativos o las entidades asociadas de los servicios integrados para el empleo, o no renovar la demanda de empleo en la forma y fechas que se determinen en el documento de renovación de la demanda, salvo causa justificada.

b) No devolver en plazo, salvo causa justificada, al servicio público de empleo o, en su caso, a las agencias de colocación sin fines lucrativos el correspondiente justificante de haber comparecido en el lugar y fecha indicados para cubrir las ofertas de empleo facilitadas por aquéllos.

c) No cumplir las exigencias del compromiso de actividad, salvo causa justificada, siempre que la conducta no esté tipificada como otra infracción leve o grave en los artículos 24 ó 25 de esta ley.

A los efectos previstos en esta Ley, se entenderá por compromiso de actividad el que reúna los requisitos establecidos en el apartado 2 del artículo 231 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio.

[273]

[274]

Artículo 25. Infracciones graves

Son infracciones graves:

1. Efectuar trabajos por cuenta propia o ajena durante la percepción de prestaciones, cuando exista incompatibilidad legal o reglamentariamente establecida, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado 2 del artículo siguiente.

2. No comparecer, salvo causa justificada, a los reconocimientos médicos ordenados por las entidades gestoras o colaboradoras, en los supuestos así establecidos, así como no presentar ante las mismas los antecedentes, justificantes o datos que no obren en la entidad, cuando a ello sean requeridos y afecten al derecho a la continuidad en la percepción de la prestación.

3. No comunicar, salvo causa justificada, las bajas en las prestaciones en el momento en que se produzcan situaciones determinantes de suspensión o extinción del derecho, o cuando se dejen de reunir los requisitos para el derecho a su percepción cuando por cualquiera de dichas causas se haya percibido indebidamente la prestación.STS Sala 4ª de 29 octubre 2003

4. En el caso de solicitantes o beneficiarios de prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial, o de trabajadores por cuenta propia solicitantes o beneficiarios de la prestación por cese de actividad:

[273] Apartado 3 del artículo 24 añadido por Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.12 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[274] Artículo 24 relacionado con el RD 84/1996 de 26 enero 1996 RD 84/1996 de 26 enero 1996 y con el RD 84/1996 de 26 enero 1996 artículo.28 RD 84/1996 de 26 enero 1996

[275]

a) Rechazar una oferta de empleo adecuada, ya sea ofrecida por el servicio público de empleo o por las agencias de colocación sin fines lucrativos, salvo causa justificada.

b) Negarse a participar en los trabajos de colaboración social, programas de empleo, incluidos los de inserción profesional, o en acciones de promoción, formación, motivación, información, orientación, inserción o reconversión profesional, salvo causa justificada, ofrecidos por el servicio público de empleo o por las entidades asociadas de los servicios integrados para el empleo, o por el órgano gestor de la prestación por cese de actividad del trabajador autónomo.

A los efectos previstos en esta Ley, se entenderá por colocación adecuada y por trabajos de colaboración social, los que reúnan los requisitos establecidos, respectivamente, en el apartado 3 del artículo 231 y en el apartado 3 del artículo 213 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio.

[276]

Texto vigente desde 19 de septiembre de 2010 hasta el 20 de septiembre de 2011.

Artículo 25. Infracciones graves

Son infracciones graves:

1. Efectuar trabajos por cuenta propia o ajena durante la percepción de prestaciones, cuando exista incompatibilidad legal o reglamentariamente establecida, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado 2 del artículo siguiente.

2. No comparecer, salvo causa justificada, a los reconocimientos médicos ordenados por las entidades gestoras o colaboradoras, en los supuestos así establecidos, así como no presentar ante las mismas los antecedentes, justificantes o datos que no obren en la entidad, cuando a ello sean requeridos y afecten al derecho a la continuidad en la percepción de la prestación.

3. No comunicar, salvo causa justificada, las bajas en las prestaciones en el momento en que se produzcan situaciones determinantes de suspensión o extinción del derecho, o cuando se dejen de reunir los requisitos para el derecho a su percepción cuando por cualquiera de dichas causas se haya percibido indebidamente la prestación. STS Sala 4ª de 29 octubre 2003

4. En el caso de solicitantes o beneficiarios de prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial:

a) Rechazar una oferta de empleo adecuada, ya sea ofrecida por los servicios públicos de empleo o por las agencias de colocación cuando desarrollen actividades en el ámbito de la colaboración con aquéllos, salvo causa justificada.

b) Negarse a participar en los trabajos de colaboración social, programas de empleo, incluidos los de inserción profesional, o en acciones de promoción, formación o reconversión profesional, salvo causa justificada, ofrecidos por los servicios públicos de empleo o en las acciones de orientación e información profesional ofrecidas por las agencias de colocación cuando desarrollen actividades en el ámbito de la colaboración con aquéllos.

[275] Redacción del párrafo inicial del apartado 4 del artículo 25 por RDL 14/2011 de 16 septiembre 2011 RDL 14/2011 de 16 septiembre 2011, vigente a partir del 21 de septiembre de 2011.

[276] Redacción del apartado 4 del artículo 25 según lo dispuesto por Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 artículo.18.9 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, y con vigencia a partir del 19 de septiembre de 2010. No obstante, según establece la Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 disposición final.4.2 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, las disposiciones sobre agencias de colocación no serán de aplicación hasta tanto no entre en vigor la normativa de desarrollo correspondiente. La normativa de desarrollo de las agencias de colocación se ha establecido por RD 1796/2010 de 30 diciembre 2010 (BOE de 31 de diciembre), vigente a partir del 1 de enero de 2011.

A los efectos previstos en esta Ley, se entenderá por colocación adecuada y por trabajos de colaboración social, los que reúnan los requisitos establecidos, respectivamente, en el artículo 231.3 y en el artículo 213.3 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

[277]

Texto vigente desde 18 de junio de 2010 hasta el 18 de septiembre de 2010.

Artículo 25. Infracciones graves

Son infracciones graves:

1. Efectuar trabajos por cuenta propia o ajena durante la percepción de prestaciones, cuando exista incompatibilidad legal o reglamentariamente establecida, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado 2 del artículo siguiente.

2. No comparecer, salvo causa justificada, a los reconocimientos médicos ordenados por las entidades gestoras o colaboradoras, en los supuestos así establecidos, así como no presentar ante las mismas los antecedentes, justificantes o datos que no obren en la entidad, cuando a ello sean requeridos y afecten al derecho a la continuidad en la percepción de la prestación.

3. No comunicar, salvo causa justificada, las bajas en las prestaciones en el momento en que se produzcan situaciones determinantes de suspensión o extinción del derecho, o cuando se dejen de reunir los requisitos para el derecho a su percepción cuando por cualquiera de dichas causas se haya percibido indebidamente la prestación. STS Sala 4ª de 29 octubre 2003

4. En el caso de solicitantes o beneficiarios de prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial:

a) Rechazar una oferta de empleo adecuada, ya sea ofrecida por los servicios públicos de empleo o por las agencias de colocación cuando desarrollen actividades en el ámbito de la colaboración con aquéllos, salvo causa justificada.

b) Negarse a participar en los trabajos de colaboración social, programas de empleo, incluidos los de inserción profesional, o en acciones de promoción, formación o reconversión profesional, salvo causa justificada, ofrecidos por los servicios públicos de empleo o en las acciones de orientación e información profesional ofrecidas por las agencias de colocación cuando desarrollen actividades en el ámbito de la colaboración con aquéllos.

A los efectos previstos en esta Ley, se entenderá por colocación adecuada y por trabajos de colaboración social, los que reúnan los requisitos establecidos, respectivamente, en el artículo 231.3 y en el artículo 213.3 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

[278]

Texto vigente desde 1 de enero de 2005 hasta el 17 de junio de 2010.

Artículo 25. Infracciones graves

Son infracciones graves:

[277] Redacción del apartado 4 del artículo 25 según lo dispuesto por Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 artículo.18.9 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, y con vigencia a partir del 19 de septiembre de 2010. No obstante, según establece la Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010 disposición final.4.2 Ley 35/2010 de 17 septiembre 2010, las disposiciones sobre agencias de colocación no serán de aplicación hasta tanto no entre en vigor la normativa de desarrollo correspondiente. La normativa de desarrollo de las agencias de colocación se ha establecido por RD 1796/2010 de 30 diciembre 2010 (BOE de 31 de diciembre), vigente a partir del 1 de enero de 2011.

[278] Redacción del apartado 4 del artículo 25 según lo dispuesto por RDL 10/2010 de 16 junio 2010 artículo.18.9 RDL 10/2010 de 16 junio 2010, y con vigencia a partir del 18 de junio de 2010. no obstante, según establece la RDL 10/2010 de 16 junio 2010 disposición final.8 RDL 10/2010 de 16 junio 2010, las disposiciones sobre agencias de colocación no serán de aplicación hasta tanto no entre en vigor la normativa de desarrollo correspondiente.

1. Efectuar trabajos por cuenta propia o ajena durante la percepción de prestaciones, cuando exista incompatibilidad legal o reglamentariamente establecida, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado 2 del artículo siguiente.

2. No comparecer, salvo causa justificada, a los reconocimientos médicos ordenados por las entidades gestoras o colaboradoras, en los supuestos así establecidos, así como no presentar ante las mismas los antecedentes, justificantes o datos que no obren en la entidad, cuando a ello sean requeridos y afecten al derecho a la continuidad en la percepción de la prestación.

3. No comunicar, salvo causa justificada, las bajas en las prestaciones en el momento en que se produzcan situaciones determinantes de suspensión o extinción del derecho, o cuando se dejen de reunir los requisitos para el derecho a su percepción cuando por cualquiera de dichas causas se haya percibido indebidamente la prestación. STS Sala 4ª de 29 octubre 2003

4. En el caso de solicitantes o beneficiarios de prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial:

a) Rechazar, una oferta de empleo adecuada, ya sea ofrecida por el servicio público de empleo o por las agencias de colocación sin fines lucrativos, salvo causa justificada.

b) Negarse a participar en los trabajos de colaboración social, programas de empleo, incluidos los de inserción profesional, o en acciones de promoción, formación o reconversión profesional, salvo causa justificada, ofrecidos por el servicio público de empleo o por las entidades asociadas de los servicios integrados para el empleo.

A los efectos previstos en esta ley, se entenderá por colocación adecuada y por trabajos de colaboración social, los que reúnan los requisitos establecidos, respectivamente, en el apartado 3 del artículo 231 y en el apartado 3 del artículo 213 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio.

[279]

[280]

Artículo 26. Infracciones muy graves

Son infracciones muy graves:

1. Actuar fraudulentamente con el fin de obtener prestaciones indebidas o superiores a las que correspondan, o prolongar indebidamente su disfrute mediante la aportación de datos o documentos falsos; la simulación de la relación laboral; y la omisión de declaraciones legalmente obligatorias u otros incumplimientos que puedan ocasionar percepciones fraudulentas.

2. Compatibilizar el percibo de prestaciones o subsidio por desempleo, así como la prestación por cese de actividad de los trabajadores autónomos con el trabajo por cuenta propia o ajena, salvo en el caso del trabajo a tiempo parcial en los términos previstos en la normativa correspondiente. En el caso de subsidio por desempleo de los trabajadores eventuales agrarios, se entenderá que el trabajador ha compatibilizado el percibo de la prestación con el trabajo por cuenta ajena o propia cuando los días trabajados no hayan sido declarados en la forma prevista en su normativa específica de aplicación.

[279] Apartado 4 del artículo 25 añadido por Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.13 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 con vigencia a partir del 1 de enero de 2004.

[280] Artículo 25 relacionado con el O de 18 enero 1967 artículo.16 O de 18 enero 1967 , O de 13 febrero 1967 artículo.10 O de 13 febrero 1967 , O de 15 abril 1969 artículo.24 O de 15 abril 1969 , RD 1071/1984 de 23 mayo 1984 artículo.2 RD 1071/1984 de 23 mayo 1984 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.132.1.b RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.165 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.179 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994

[281]

3. La connivencia con el empresario para la obtención indebida de cualesquiera prestaciones de la Seguridad Social.

4. La no aplicación o la desviación en la aplicación de las prestaciones por desempleo, que se perciban según lo que establezcan programas de fomento de empleo.

[282]

Texto vigente desde 1 de enero de 2004 hasta el 5 de noviembre de 2010.

Artículo 26. Infracciones muy graves

Son infracciones muy graves:

1. Actuar fraudulentamente con el fin de obtener prestaciones indebidas o superiores a las que correspondan, o prolongar indebidamente su disfrute mediante la aportación de datos o documentos falsos; la simulación de la relación laboral; y la omisión de declaraciones legalmente obligatorias u otros incumplimientos que puedan ocasionar percepciones fraudulentas.

2. Compatibilizar el percibo de prestaciones o subsidio por desempleo con el trabajo por cuenta propia o ajena, salvo en el caso del trabajo a tiempo parcial en los términos previstos en la normativa correspondiente. En el caso de subsidio por desempleo de los trabajadores eventuales agrarios, se entenderá que el trabajador ha compatibilizado el percibo de la prestación con el trabajo por cuenta ajena o propia cuando los días trabajados no hayan sido declarados en la forma prevista en su normativa específica de aplicación.

3. La connivencia con el empresario para la obtención indebida de cualesquiera prestaciones de la Seguridad Social.

4. La no aplicación o la desviación en la aplicación de las prestaciones por desempleo, que se perciban según lo que establezcan programas de fomento de empleo.

[283]

SECCION TERCERA Infracciones de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social

[284]

Artículo 27. Infracciones leves

Son infracciones leves:

[281] Redacción del apartado 2 del artículo 26 según lo dispuesto por Ley 32/2010 de 5 agosto 2010disposición final.2.4 Ley 32/2010 de 5 agosto 2010, y con vigencia a partir del 6 de noviembre de 2010.

[282] Apartado 4 del artículo 26 añadido por Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003artículo.46.14 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003, de 30 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[283] Apartado 4 del artículo 26 añadido por Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003artículo.46.14 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003, de 30 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

[284] Sección tercera del Capítulo III relacionado con el RD 1993/1995 de 7 diciembre 1995 RD 1993/1995 de 7 diciembre 1995

1. No cumplir las obligaciones formales relativas a diligencia, remisión y conservación de libros, registros, documentos y relaciones de trabajadores, así como de los boletines estadísticos.

2. Incumplir las obligaciones formales establecidas sobre inscripción, registro y conservación de documentos y certificados, en materia de reconocimientos médicos obligatorios.

3. No remitir al organismo competente, dentro del plazo y debidamente cumplimentados, los partes de accidentes de trabajo cuando éstos tengan carácter leve.

4. No informar a los empresarios asociados, trabajadores y órganos de representación del personal, y a las personas que acrediten un interés personal y directo, acerca de los datos a ellos referentes que obren en la entidad.

Artículo 28. Infracciones graves

Son infracciones graves:

1. No llevar al día y en la forma establecida los libros obligatorios, así como los libros oficiales de contabilidad o sistema contable autorizado, de conformidad con el plan general de contabilidad y normas presupuestarias de la Seguridad Social.

2. Aceptar la asociación de empresas no incluidas en el ámbito territorial o funcional de la entidad sin estar autorizadas; no aceptar toda proposición de asociación que formulen las empresas comprendidas en su ámbito de actuación; concertar convenios de asociación de duración superior a un año; y no proteger a la totalidad de los trabajadores de una empresa asociada correspondientes a centros de trabajo situados en la misma provincia, y no atender a las solicitudes de cobertura de la protección por cese de actividad de los trabajadores autónomos con los que tengan formalizada la cobertura por contingencias profesionales.

[285]

3. No observar las normas relativas a la denominación y su utilización, y a la constitución y funcionamiento de sus órganos de gobierno y de participación.

4. No remitir al organismo competente, dentro del plazo y debidamente cumplimentados, los partes de accidentes de trabajo y enfermedad profesional, cuando tengan carácter grave, muy grave o produzcan la muerte del trabajador.

5. No cumplir la normativa establecida respecto de constitución y cuantía en materia de fianza, gastos de administración, reservas obligatorias, así como la falta de remisión dentro de plazo al organismo competente del balance anual, memoria y cuenta de resultados, y presupuesto de ingresos y gastos debidamente aprobados y confeccionados.

6. No facilitar al organismo competente y, en todo caso, a los Servicios comunes y Entidades gestoras, cuantos datos soliciten en materia de colaboración, ni coordinar la actuación de la entidad con dichos organismos y con las Administraciones competentes en materia de gestión de servicios sociales u otras materias en las que colaboren las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales, así como la negativa a expedir a los empresarios asociados los certificados del cese de la asociación.

7. Dar publicidad o difundir públicamente informaciones y datos referentes a su actuación, sin la previa autorización del órgano superior de vigilancia y tutela, cuando la misma se requiera.

[285] Redacción del apartado 2 del artículo 28 según lo dispuesto por Ley 32/2010 de 5 agosto 2010disposición final.2.5 Ley 32/2010 de 5 agosto 2010, y con vigencia a partir del 6 de noviembre de 2010.

8. No solicitar en tiempo y forma establecidos las autorizaciones preceptivas en materia de inversiones, contratación con terceros, revalorización de activos y actualización de balances, y cualesquiera otras en materia económico financiera en que así lo exijan las disposiciones en vigor.

9. No cumplir con la normativa relativa al reconocimiento, suspensión, extinción y reanudación derivada de la gestión de la prestación por cese de actividad de los trabajadores autónomos.

[286]

10. Incumplir la normativa de la prestación por cese de actividad de los trabajadores autónomos respecto a la gestión del desarrollo de convocatorias y acciones específicas de formación, orientación profesional, información, motivación, reconversión o inserción profesional del trabajador autónomo que se determinen.

[287]

11. La declaración o denegación de la fuerza mayor como situación legal del cese de actividad de los trabajadores autónomos sin tener en consideración la documentación aportada por el solicitante.

[288]

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 5 de noviembre de 2010.

Artículo 28. Infracciones graves

Son infracciones graves:

1. No llevar al día y en la forma establecida los libros obligatorios, así como los libros oficiales de contabilidad o sistema contable autorizado, de conformidad con el plan general de contabilidad y normas presupuestarias de la Seguridad Social.

2. Aceptar la asociación de empresas no incluidas en el ámbito territorial o funcional de la entidad sin estar autorizadas; no aceptar toda proposición de asociación que formulen las empresas comprendidas en su ámbito de actuación; concertar convenios de asociación de duración superior a un año; y no proteger a la totalidad de los trabajadores de una empresa asociada correspondientes a centros de trabajo situados en la misma provincia.

3. No observar las normas relativas a la denominación y su utilización, y a la constitución y funcionamiento de sus órganos de gobierno y de participación.

4. No remitir al organismo competente, dentro del plazo y debidamente cumplimentados, los partes de accidentes de trabajo y enfermedad profesional, cuando tengan carácter grave, muy grave o produzcan la muerte del trabajador.

5. No cumplir la normativa establecida respecto de constitución y cuantía en materia de fianza, gastos de administración, reservas obligatorias, así como la falta de remisión dentro de plazo al organismo competente del balance anual, memoria y cuenta de resultados, y presupuesto de ingresos y gastos debidamente aprobados y confeccionados.

6. No facilitar al organismo competente y, en todo caso, a los Servicios comunes y Entidades gestoras, cuantos datos soliciten en materia de colaboración, ni coordinar la actuación de la entidad con dichos organismos y con las Administraciones competentes en materia de gestión

[286] Apartado 9 del artículo 28 añadido por Ley 32/2010 de 5 agosto 2010disposición final.2.6 Ley 32/2010 de 5 agosto 2010, y con vigencia a partir del 6 de noviembre de 2010.

[287] Apartado 10 del artículo 28 añadido por Ley 32/2010 de 5 agosto 2010disposición final.2.6 Ley 32/2010 de 5 agosto 2010, y con vigencia a partir del 6 de noviembre de 2010.

[288] Apartado 11 del artículo 28 añadido por Ley 32/2010 de 5 agosto 2010disposición final.2.6 Ley 32/2010 de 5 agosto 2010, y con vigencia a partir del 6 de noviembre de 2010.

de servicios sociales u otras materias en las que colaboren las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales, así como la negativa a expedir a los empresarios asociados los certificados del cese de la asociación.

7. Dar publicidad o difundir públicamente informaciones y datos referentes a su actuación, sin la previa autorización del órgano superior de vigilancia y tutela, cuando la misma se requiera.

8. No solicitar en tiempo y forma establecidos las autorizaciones preceptivas en materia de inversiones, contratación con terceros, revalorización de activos y actualización de balances, y cualesquiera otras en materia económico financiera en que así lo exijan las disposiciones en vigor.

Artículo 29. Infracciones muy graves

Son infracciones muy graves:

1. Llevar a cabo operaciones distintas a aquellas a las que deben limitar su actividad o insertar en los convenios de asociación condiciones que se opongan a las normas de la Seguridad Social y de las que regulan la colaboración en la gestión de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales.

2. No contribuir en la medida que proceda al sostenimiento económico de los Servicios comunes de la Seguridad Social y no cumplir las obligaciones que procedan en materia de reaseguro o del sistema establecido de compensación de resultados.

3. Aplicar epígrafes de la tarifa de primas o, en su caso, las adicionales que procedan, distintas de las que sean perceptivamente obligatorias, según las actividades y trabajos de cada empresa, así como promover u obtener el ingreso de cantidades equivalentes o sustitutorias de las cuotas de la Seguridad Social por procedimientos diferentes a los reglamentarios.

4. Concertar, utilizar o establecer servicios sanitarios, de prevención de accidentes, de recuperación o de rehabilitación propios o de terceros, sin la previa autorización del organismo competente.

5. Exigir a las empresas asociadas, al convenir la asociación, el ingreso de cantidades superiores al importe anticipado de un trimestre de las correspondientes cuotas en concepto de garantía, o bien exigir dicho ingreso más de una vez.

6. Ejercer la colaboración en la gestión con ánimo de lucro; no aplicar el patrimonio estrictamente al fin social de la entidad; distribuir beneficios económicos entre los asociados, con independencia de su naturaleza; afectar los excedentes anuales a fines distintos de los reglamentarios; continuar en el ejercicio de la colaboración cuando concurran causas de disolución obligatoria sin comunicarlo al órgano competente; y no diferenciar las actividades desarrolladas como servicios de prevención, o no imputar a las mismas los costes derivados de tales actividades.

7. Incumplir el régimen de incompatibilidades y prohibiciones establecido en el art. 75 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

8. El falseamiento de la declaración de fuerza mayor para que los trabajadores autónomos obtengan o disfruten fraudulentamente la prestación por cese de actividad, así como la connivencia con los trabajadores autónomos para la obtención de prestaciones indebidas, o para eludir el cumplimiento de las obligaciones que a cualquiera de ellos corresponda en materia de la prestación por cese de actividad.

[289]

9. Falta de diligencia suficiente en la supervisión de la gestión de la prestación, de forma reiterada y prolongada en el tiempo.

[289] Apartado 8 del artículo 29 añadido por Ley 32/2010 de 5 agosto 2010disposición final.2.7 Ley 32/2010 de 5 agosto 2010, y con vigencia a partir del 6 de noviembre de 2010.

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 5 de noviembre de 2010.

Artículo 29. Infracciones muy graves

Son infracciones muy graves:

1. Llevar a cabo operaciones distintas a aquellas a las que deben limitar su actividad o insertar en los convenios de asociación condiciones que se opongan a las normas de la Seguridad Social y de las que regulan la colaboración en la gestión de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales.
2. No contribuir en la medida que proceda al sostenimiento económico de los Servicios comunes de la Seguridad Social y no cumplir las obligaciones que procedan en materia de reaseguro o del sistema establecido de compensación de resultados.
3. Aplicar epígrafes de la tarifa de primas o, en su caso, las adicionales que procedan, distintas de las que sean perceptivamente obligatorias, según las actividades y trabajos de cada empresa, así como promover u obtener el ingreso de cantidades equivalentes o sustitutorias de las cuotas de la Seguridad Social por procedimientos diferentes a los reglamentarios.
4. Concertar, utilizar o establecer servicios sanitarios, de prevención de accidentes, de recuperación o de rehabilitación propios o de terceros, sin la previa autorización del organismo competente.
5. Exigir a las empresas asociadas, al convenir la asociación, el ingreso de cantidades superiores al importe anticipado de un trimestre de las correspondientes cuotas en concepto de garantía, o bien exigir dicho ingreso más de una vez.
6. Ejercer la colaboración en la gestión con ánimo de lucro; no aplicar el patrimonio estrictamente al fin social de la entidad; distribuir beneficios económicos entre los asociados, con independencia de su naturaleza; afectar los excedentes anuales a fines distintos de los reglamentarios; continuar en el ejercicio de la colaboración cuando concurren causas de disolución obligatoria sin comunicarlo al órgano competente; y no diferenciar las actividades desarrolladas como servicios de prevención, o no imputar a las mismas los costes derivados de tales actividades.
7. Incumplir el régimen de incompatibilidades y prohibiciones establecido en el art. 75 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

SECCION CUARTA Infracciones de las empresas que colaboran voluntariamente en la gestión

Artículo 30. Infracciones leves

Son infracciones leves:

1. No llevar en orden y al día la documentación reglamentariamente exigida.
2. No dar cuenta, semestralmente, al comité de empresa de la aplicación de las cantidades percibidas para el ejercicio de la colaboración.

[290] Apartado 9 del artículo 29 añadido por Ley 32/2010 de 5 agosto 2010disposición final.2.8 Ley 32/2010 de 5 agosto 2010, y con vigencia a partir del 6 de noviembre de 2010.

[291] Sección cuarta del Capítulo III relacionado con la O de 25 noviembre 1966 O de 25 noviembre 1966

[292]

Artículo 31. Infracciones graves

Son infracciones graves:

1. No mantener las instalaciones sanitarias propias en las condiciones exigidas para la prestación de la asistencia.
2. No coordinar la prestación de asistencia sanitaria con los servicios sanitarios de la Seguridad Social.
3. Prestar la asistencia sanitaria con personal ajeno a los servicios de la Seguridad Social, salvo autorización al efecto.
4. Conceder prestaciones en tiempo, cuantía o forma distintos a los reglamentariamente establecidos.
5. No ingresar las aportaciones establecidas para el sostenimiento de los Servicios comunes.

[293]

6. No llevar en su contabilidad una cuenta específica que recoja todas las operaciones relativas a la colaboración.

Artículo 32. Infracciones muy graves

Son infracciones muy graves:

1. Ejercer las funciones propias del objeto de la colaboración sin previa autorización.
2. Continuar en el ejercicio de la colaboración después de la pérdida de los requisitos mínimos exigibles.
3. Destinar los excedentes de la colaboración a fines distintos de la mejora de las prestaciones.
4. No aplicar a los fines exclusivos de la colaboración, incluyendo en ella la mejora de las prestaciones, las cantidades deducidas de la cuota reglamentaria.

CAPÍTULO IV INFRACCIONES EN MATERIA DE EMIGRACIÓN, MOVIMIENTOS MIGRATORIOS Y TRABAJO DE EXTRANJEROS

[294]

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 15 de diciembre de 2006.

CAPÍTULO IV INFRACCIONES EN MATERIA DE MOVIMIENTOS MIGRATORIOS Y TRABAJO DE EXTRANJEROS

[292] Artículo 30 relacionado con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998artículo.28 RD 928/1998 de 14 mayo 1998

[293] Apartado 5 del artículo 31 relacionado con el RD 1637/1995 de 6 octubre 1995artículo.88 RD 1637/1995 de 6 octubre 1995 y con la RD 2064/1995 de 22 diciembre 1995sección.2capítulo.3 RD 2064/1995 de 22 diciembre 1995

[294] Redacción de la rúbrica del Capítulo IV según lo dispuesto por Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006disposición final.1.2 Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006, con vigencia a partir 16 de diciembre de 2006.

SECCIÓN PRIMERA. Infracciones en materia de emigración y movimientos migratorios internos

[295]

Texto vigente desde 1 de enero de 2000 hasta el 15 de diciembre de 2006.

SECCIÓN PRIMERA. Infracciones en materia de emigración y movimientos migratorios internos

Artículo 33. Concepto

Son infracciones en materia de movimientos migratorios laborales las acciones u omisiones de los sujetos a quienes se refiere el artículo 2.4 tipificadas y sancionadas de conformidad con la presente Ley.

[296]

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 15 de diciembre de 2006.

Artículo 33. Concepto

Son infracciones en materia de emigración y movimientos migratorios laborales las acciones u omisiones de los sujetos a quienes se refiere el art. 2.4 tipificadas y sancionadas de conformidad con la presente Ley.

Artículo 34. Infracciones leves

Constituye infracción leve la modificación de las condiciones de la oferta de trabajo para desplazarse al exterior, si no causa perjuicio grave para el trabajador

[297]

Texto vigente desde 1 de diciembre de 2001 hasta el 15 de diciembre de 2006.

Artículo 34. Infracciones leves

Son infracciones leves:

1. La modificación de las condiciones de la oferta para emigrar, una vez autorizada administrativamente, si no causa perjuicio grave para los emigrantes.

2. No presentar los contratos de trabajo para su visado por la autoridad laboral, o no entregar al trabajador la copia del contrato ya visado.

[295] Redacción la rúbrica de la Sección 1.ª del Capítulo IV según lo dispuesto por Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006disposición final.1.3 Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006, y con vigencia a partir del 16 de diciembre de 2006.

[296] Redacción del artículo 33 según lo dispuesto por Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006disposición final.1.3 Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006, y con vigencia a partir del 16 de diciembre de 2006.

[297] Redacción del artículo 34 según lo dispuesto por Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006disposición final.1.3 Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006, y con vigencia a partir del 16 de diciembre de 2006.

3. La inaplicación de los descuentos establecidos para el transporte de los emigrantes.

Artículo 35. Infracciones graves

Son infracciones graves:

1. La modificación de las condiciones de la oferta de trabajo para desplazarse al exterior, si causa perjuicio grave para el trabajador.
2. La ocultación, falsificación o rectificación de cláusulas sustanciales de un contrato de trabajo para desplazarse al exterior.
3. El desplazamiento del trabajador al país de acogida sin la documentación necesaria o la retención injustificada por la empresa de dicha documentación.
4. La contratación de marinos españoles por cuenta de empresas armadoras extranjeras realizada por personas o entidades no autorizadas por la autoridad laboral para realizar ese cometido.

[298]

Texto vigente desde 1 de diciembre de 2001 hasta el 15 de diciembre de 2006.

Artículo 35. Infracciones graves

Son infracciones graves:

1. La difusión por cualquier medio de ofertas de trabajo para el extranjero sin la obtención de la preceptiva autorización administrativa.
2. La modificación de las condiciones de la oferta para emigrar, una vez autorizada administrativamente, si causa perjuicio grave para los emigrantes.
3. La ocultación, falsificación o rectificación de cláusulas sustanciales de un contrato ya visado.
4. El desplazamiento del trabajador al país de acogida sin la documentación necesaria o la retención injustificada por la empresa de dicha documentación.
5. La contratación de marinos españoles por cuenta de empresas armadoras extranjeras realizada por personas o entidades no autorizadas por la autoridad laboral para realizar ese cometido.

Artículo 36. Infracciones muy graves

Son infracciones muy graves:

1. El establecimiento de cualquier tipo de agencias de reclutamiento.

[298] Redacción del artículo 35 según lo dispuesto por Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006disposición final.1.3 Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006, y con vigencia a partir del 16 de diciembre de 2006.

2. La simulación o engaño en la contratación de los trabajadores que se desplazan al exterior.
3. El abandono de trabajadores desplazados por parte del empresario contratante o de sus representantes autorizados.
4. El cobro a los trabajadores de comisión o precio por su contratación.
5. La obtención fraudulenta de ayudas a los movimientos migratorios, ya sean individuales o de reagrupación familiar, o la no aplicación o aplicación indebida de dichas ayudas.»

[299]

Texto vigente desde 1 de diciembre de 2001 hasta el 15 de diciembre de 2006.

Artículo 36. Infracciones muy graves

Son infracciones muy graves:

1. El establecimiento de cualquier tipo de agencias de reclutamiento de emigrantes.
2. La simulación o engaño en el reclutamiento o en la contratación de los emigrantes.
3. El abandono de trabajadores emigrantes en país extranjero por parte del empresario contratante o de sus representantes autorizados.
4. El cobro a los trabajadores de comisión o precio por su reclutamiento.
5. La obtención fraudulenta de ayudas a la emigración y movimientos migratorios interiores, ya sean individuales o de reagrupación familiar, o la no aplicación o aplicación indebida de dichas ayudas.

SECCION SEGUNDA Infracciones en materia de permisos de trabajo de extranjeros

Artículo 37. Infracciones

Serán consideradas conductas constitutivas de infracción muy grave las de:

1. Los empresarios que utilicen trabajadores extranjeros sin haber obtenido con carácter previo el preceptivo permiso de trabajo, o su renovación, incurriendo en una infracción por cada uno de los trabajadores extranjeros que hayan ocupado.
2. Los extranjeros que ejerzan en España cualquier actividad lucrativa, laboral o profesional, por cuenta propia, sin haber obtenido el preceptivo permiso de trabajo, o no haberlo renovado.
3. Las de las personas físicas o jurídicas que promuevan, medien o amparen el trabajo de los extranjeros en España sin el preceptivo permiso de trabajo.

[299] Redacción del artículo 36 según lo dispuesto por Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006disposición final.1.3 Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006, y con vigencia a partir del 16 de diciembre de 2006.

CAPITULO V INFRACCIONES EN MATERIA DE SOCIEDADES COOPERATIVAS

Artículo 38. Infracciones en materia de cooperativas

Se sujetan a las prescripciones de este artículo, las infracciones de las sociedades cooperativas, cuando la legislación autonómica se remita al respecto a la legislación del Estado, cuando no se haya producido la referida legislación autonómica o cuando aquéllas desarrollen su actividad cooperativizada en el territorio de varias Comunidades Autónomas, de conformidad con lo establecido en la Ley 27/1999, de 16 de julio, de Cooperativas.

1. Son infracciones leves: El incumplimiento de las obligaciones o la vulneración de las prohibiciones impuestas por la Ley de Cooperativas, que no supongan un conflicto entre partes, no interrumpan la actividad social y no puedan ser calificadas de graves o muy graves.

2. Son infracciones graves:

- a) No convocar la Asamblea General ordinaria en tiempo y forma.
- b) Incumplir la obligación de inscribir los actos que han de acceder obligatoriamente al Registro.
- c) No efectuar las dotaciones, en los términos legalmente establecidos, a los fondos obligatorios o destinarlos a finalidades distintas a las previstas.
- d) La falta de auditoría de cuentas, cuando ésta resulte obligatoria, legal o estatutariamente.
- e) Incumplir, en su caso, la obligación de depositar las cuentas anuales.
- f) La transgresión generalizada de los derechos de los socios.

3. Son infracciones muy graves:

- a) La paralización de la actividad cooperativizada, o la inactividad de los órganos sociales durante dos años.
- b) La transgresión de las disposiciones imperativas o prohibitivas de la Ley de Cooperativas, cuando se compruebe connivencia para lucrarse o para obtener ficticiamente subvenciones o bonificaciones fiscales.

CAPITULO VI RESPONSABILIDADES Y SANCIONES

SECCION PRIMERA Normas generales sobre sanciones a los empresarios, y en general, a otros sujetos que no tengan la condición de trabajadores o asimilados

Artículo 39. Criterios de graduación de las sanciones

[300] Artículo 37 relacionado con el LO 4/2000 de 11 enero 2000 título.3 LO 4/2000 de 11 enero 2000

[301] Artículo 38 relacionado con la Ley 27/1999 de 16 julio 1999 Ley 27/1999 de 16 julio 1999

1. Las sanciones por las infracciones tipificadas en los artículos anteriores podrán imponerse en los grados de mínimo, medio y máximo, atendiendo a los criterios establecidos en los apartados siguientes.

2. Calificadas las infracciones, en la forma dispuesta por esta Ley, las sanciones se graduarán en atención a la negligencia e intencionalidad del sujeto infractor, fraude o connivencia, incumplimiento de las advertencias previas y requerimientos de la Inspección, cifra de negocios de la empresa, número de trabajadores o de beneficiarios afectados en su caso, perjuicio causado y cantidad defraudada, como circunstancias que puedan agravar o atenuar la graduación a aplicar a la infracción cometida.

3. En las sanciones por infracciones en materia de prevención de riesgos laborales, a efectos de su graduación, se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

- a) La peligrosidad de las actividades desarrolladas en la empresa o centro de trabajo.
 - b) El carácter permanente o transitorio de los riesgos inherentes a dichas actividades.
 - c) La gravedad de los daños producidos o que hubieran podido producirse por la ausencia o deficiencia de las medidas preventivas necesarias.
 - d) El número de trabajadores afectados.
 - e) Las medidas de protección individual o colectiva adoptadas por el empresario y las instrucciones impartidas por éste en orden a la prevención de los riesgos.
 - f) El incumplimiento de las advertencias o requerimientos previos a que se refiere el art. 43 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.
- [302]
- g) La inobservancia de las propuestas realizadas por los servicios de prevención, los delegados de prevención o el comité de seguridad y salud de la empresa para la corrección de las deficiencias legales existentes.
 - h) La conducta general seguida por el empresario en orden a la estricta observancia de las normas en materia de prevención de riesgos laborales.

4. Las infracciones en materia de sociedades cooperativas se graduarán, a efectos de su correspondiente sanción, atendiendo al número de socios afectados, repercusión social, malicia o falsedad y capacidad económica de la cooperativa.

5. Los criterios de graduación recogidos en los números anteriores no podrán utilizarse para agravar o atenuar la infracción cuando estén contenidos en la descripción de la conducta infractora o formen parte del propio ilícito administrativo.

6. El acta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social que inicie el expediente sancionador y la resolución administrativa que recaiga, deberán explicitar los criterios de graduación de la sanción tenidos en cuenta, de entre los señalados en los anteriores apartados de este artículo. Cuando no se considere relevante a estos efectos ninguna de las circunstancias enumeradas en dichos apartados, la sanción se impondrá en el grado mínimo en su tramo inferior.

7. Se sancionará en el máximo de la calificación que corresponda toda infracción que consista en la persistencia continuada de su comisión.

[302] Redacción del párrafo f) del apartado 3 del artículo 39 vigente a partir del 14 de diciembre de 2003 según Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003, de 12 de diciembre

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 13 de diciembre de 2003.

Artículo 39. Criterios de graduación de las sanciones

1. Las sanciones por las infracciones tipificadas en los artículos anteriores podrán imponerse en los grados de mínimo, medio y máximo, atendiendo a los criterios establecidos en los apartados siguientes.

2. Calificadas las infracciones, en la forma dispuesta por esta Ley, las sanciones se graduarán en atención a la negligencia e intencionalidad del sujeto infractor, fraude o connivencia, incumplimiento de las advertencias previas y requerimientos de la Inspección, cifra de negocios de la empresa, número de trabajadores o de beneficiarios afectados en su caso, perjuicio causado y cantidad defraudada, como circunstancias que puedan agravar o atenuar la graduación a aplicar a la infracción cometida.

3. En las sanciones por infracciones en materia de prevención de riesgos laborales, a efectos de su graduación, se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

- a) La peligrosidad de las actividades desarrolladas en la empresa o centro de trabajo.
- b) El carácter permanente o transitorio de los riesgos inherentes a dichas actividades.
- c) La gravedad de los daños producidos o que hubieran podido producirse por la ausencia o deficiencia de las medidas preventivas necesarias.
- d) El número de trabajadores afectados.
- e) Las medidas de protección individual o colectiva adoptadas por el empresario y las instrucciones impartidas por éste en orden a la prevención de los riesgos.
- f) El incumplimiento de las advertencias o requerimientos previos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- g) La inobservancia de las propuestas realizadas por los servicios de prevención, los delegados de prevención o el comité de seguridad y salud de la empresa para la corrección de las deficiencias legales existentes.
- h) La conducta general seguida por el empresario en orden a la estricta observancia de las normas en materia de prevención de riesgos laborales.

4. Las infracciones en materia de sociedades cooperativas se graduarán, a efectos de su correspondiente sanción, atendiendo al número de socios afectados, repercusión social, malicia o falsedad y capacidad económica de la cooperativa.

5. Los criterios de graduación recogidos en los números anteriores no podrán utilizarse para agravar o atenuar la infracción cuando estén contenidos en la descripción de la conducta infractora o formen parte del propio ilícito administrativo.

6. El acta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social que inicie el expediente sancionador y la resolución administrativa que recaiga, deberán explicitar los criterios de graduación de la sanción tenidos en cuenta, de entre los señalados en los anteriores apartados de este artículo. Cuando no se considere relevante a estos efectos ninguna de las circunstancias enumeradas en dichos apartados, la sanción se impondrá en el grado mínimo en su tramo inferior.

[303] Artículo 39 relacionado con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998 artículo.14.7 RD 928/1998 de 14 mayo 1998 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.96 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.232 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994

7. Se sancionará en el máximo de la calificación que corresponda toda infracción que consista en la persistencia continuada de su comisión.

[304]

Artículo 40. Cuantía de las sanciones

1. Las infracciones en materia de relaciones laborales y empleo, en materia de Seguridad Social, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado 3 siguiente, en materia de movimientos migratorios y trabajo de extranjeros, así como las infracciones por obstrucción se sancionarán.

[305]

a) Las leves, en su grado mínimo, con multas de 60 a 125 euros; en su grado medio, de 126 a 310 euros; y en su grado máximo, de 311 a 625 euros.

b) Las graves con multa, en su grado mínimo, de 626 a 1.250 euros, en su grado medio de 1.251 a 3.125 euros; y en su grado máximo de 3.126 a 6.250 euros.

c) Las muy graves con multa, en su grado mínimo, de 6.251 a 25.000 euros; en su grado medio de 25.001 a 100.005 euros; y en su grado máximo de 100.006 euros a 187.515 euros.

[306]

d) Las infracciones señaladas en los artículos 22.3 y 23.1.b) se sancionarán:

Primero. La infracción grave del artículo 22.3 se sancionará con la multa siguiente: en su grado mínimo, con multa del 50 al 65 por ciento del importe de las cuotas de Seguridad Social y demás conceptos de recaudación conjunta no ingresados, incluyendo recargos, intereses y costas; en su grado medio, con multa del 65,01 al 80 por ciento; y en su grado máximo, con multa del 80,01 al 100 por ciento.

Segundo. La infracción muy grave del artículo 23.1.b) se sancionará con la multa siguiente: en su grado mínimo, con multa del 100,01 al 115 por ciento del importe de las cuotas de Seguridad Social y demás conceptos de recaudación conjunta no ingresados, incluyendo recargos, intereses y costas; en su grado medio, con multa del 115,01 al 130 por ciento; y en su grado máximo, con multa del 130,01 al 150 por ciento.

[307]

e) Las infracciones señaladas en los artículos 22.2 y 23.1.a) se sancionarán:

1.º La infracción grave del artículo 22.2 se sancionará con la multa siguiente: en su grado mínimo, de 3.126 a 6.250 euros; en su grado medio, de 6.251 a 8.000 euros y, en su grado máximo, de 8.001 a 10.000 euros.

[304] Artículo 39 relacionado con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998 artículo.14.7 RD 928/1998 de 14 mayo 1998 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.96 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 artículo.232 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994

[305] Redacción del primer párrafo del apartado 1 del artículo 40 según lo dispuesto por Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006 disposición final.1.4 Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006, y con vigencia a partir del 16 de diciembre de 2006.

[306] Cuantías de las sanciones imponibles a las infracciones actualizadas por RD 306/2007 de 2 marzo 2007 artículo.u RD 306/2007 de 2 marzo 2007, y con vigencia a partir del 8 de abril de 2007.

[307] Apartado d) del artículo 40.1 añadido por Ley 2/2008 de 23 diciembre 2008 disposición final.8.2 Ley 2/2008 de 23 diciembre 2008 con efectos de 1 de enero de 2009 y vigencia indefinida.

2.º La infracción muy grave del artículo 23.1.a) se sancionará con la multa siguiente: en su grado mínimo, de 10.001 a 25.000 euros; en su grado medio, de 25.001 a 100.005 euros y, en su grado máximo, de 100.006 a 187.515 euros.

[308]

f) Cuando la actuación inspectora de la que se derive la obstrucción fuera dirigida a la comprobación de la situación de alta de los trabajadores que presten servicios en una empresa y el incumplimiento de las obligaciones del empresario pudiera dar lugar a la comisión de las infracciones tipificadas en los artículos 22.2 y 23.1.a), las infracciones por obstrucción se sancionarán:

1.º Las calificadas como graves: en su grado mínimo, con multa de 3.126 a 6.250 euros; en su grado medio, de 6.251 a 8.000 euros y, en su grado máximo, de 8.001 a 10.000 euros.

2.º Las calificadas como muy graves: en su grado mínimo, con una multa de 10.001 a 25.000 euros; en su grado medio, de 25.001 a 100.005 euros y, en su grado máximo, de 100.006 a 187.515 euros.

[309]

Las sanciones impuestas por las infracciones previstas en el apartado e) y las calificadas como muy graves del apartado f), una vez firmes, se harán públicas en la forma que se prevea reglamentariamente.

[310]

2. Las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales se sancionarán:

a) Las leves, en su grado mínimo, con multa de 40 a 405 euros; en su grado medio, de 406 a 815 euros; y en su grado máximo, de 816 a 2.045 euros.

b) Las graves con multa, en su grado mínimo, de 2.046 a 8.195 euros; en su grado medio, de 8.196 a 20.490 euros; y en su grado máximo, de 20.491 a 40.985 euros.

c) Las muy graves con multa, en su grado mínimo, de 40.986 a 163.955 euros; en su grado medio, de 163.956 a 409.890 euros; y en su grado máximo, de 409.891 a 819.780 euros.

[311]

Las sanciones impuestas por infracciones muy graves, una vez firmes, se harán públicas en la forma que se determine reglamentariamente.

Las infracciones, por faltas graves y muy graves de las entidades especializadas que actúen como servicios de prevención ajenos a las empresas, de las personas o entidades que desarrollen la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas y de las entidades acreditadas para desarrollar o certificar la formación en materia de prevención de riesgos laborales, podrán dar lugar, además de a las multas previstas en este artículo, a la cancelación de la acreditación otorgada por la autoridad laboral.

[308] Letra e) del artículo 40.1 añadida por RDL 5/2011 de 29 abril 2011 artículo.6.4 RDL 5/2011 de 29 abril 2011, vigente a partir del 1 de agosto de 2011.

[309] Letra f) del artículo 40.1 añadida por RDL 5/2011 de 29 abril 2011 artículo.6.4 RDL 5/2011 de 29 abril 2011, vigente a partir del 1 de agosto de 2011.

[310] Párrafo final del artículo 40.1 añadido por RDL 5/2011 de 29 abril 2011 artículo.6.4 RDL 5/2011 de 29 abril 2011, vigente a partir del 1 de agosto de 2011.

[311] Cuantías de las sanciones imponibles a las infracciones actualizadas por RD 306/2007 de 2 marzo 2007 artículo.u RD 306/2007 de 2 marzo 2007, y con vigencia a partir del 8 de abril de 2007.

3. Las sanciones en materia de Seguridad Social cuando se deriven de actas de infracción y liquidación que se refieran a los mismos hechos y se practiquen simultáneamente, se reducirán automáticamente al 50 por 100 de su cuantía si el sujeto infractor manifiesta su conformidad con la liquidación practicada, ingresando su importe en el plazo procedente.

4. Las infracciones en materia de cooperativas se sancionarán:

Las leves, con multa de 375 a 755 euros.

b) Las graves, con multa de 756 a 3.790 euros.

c) Las muy graves, con multa de 3.791 a 37.920 euros

[312]

Texto vigente desde 8 de abril de 2007 hasta el 31 de julio de 2011.

Artículo 40. Cuantía de las sanciones

1. Las infracciones en materia de relaciones laborales y empleo, en materia de Seguridad Social, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado 3 siguiente, en materia de movimientos migratorios y trabajo de extranjeros, así como las infracciones por obstrucción se sancionarán.

[313]

a) Las leves, en su grado mínimo, con multas de 60 a 125 euros; en su grado medio, de 126 a 310 euros; y en su grado máximo, de 311 a 625 euros.

b) Las graves con multa, en su grado mínimo, de 626 a 1.250 euros, en su grado medio de 1.251 a 3.125 euros; y en su grado máximo de 3.126 a 6.250 euros.

c) Las muy graves con multa, en su grado mínimo, de 6.251 a 25.000 euros; en su grado medio de 25.001 a 100.005 euros; y en su grado máximo de 100.006 euros a 187.515 euros.

[314]

d) Las infracciones señaladas en los artículos 22.3 y 23.1.b) se sancionarán:

Primero. La infracción grave del artículo 22.3 se sancionará con la multa siguiente: en su grado mínimo, con multa del 50 al 65 por ciento del importe de las cuotas de Seguridad Social y demás conceptos de recaudación conjunta no ingresados, incluyendo recargos, intereses y costas; en su grado medio, con multa del 65,01 al 80 por ciento; y en su grado máximo, con multa del 80,01 al 100 por ciento.

[312] Cuantías de las sanciones imponibles a las infracciones actualizadas por RD 306/2007 de 2 marzo 2007 artículo.u RD 306/2007 de 2 marzo 2007, y con vigencia a partir del 8 de abril de 2007.

[313] Redacción del primer párrafo del apartado 1 del artículo 40 según lo dispuesto por Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006 disposición final.1.4 Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006, y con vigencia a partir del 16 de diciembre de 2006.

[314] Cuantías de las sanciones imponibles a las infracciones actualizadas por RD 306/2007 de 2 marzo 2007 artículo.u RD 306/2007 de 2 marzo 2007, y con vigencia a partir del 8 de abril de 2007.

Segundo. La infracción muy grave del artículo 23.1.b) se sancionará con la multa siguiente: en su grado mínimo, con multa del 100,01 al 115 por ciento del importe de las cuotas de Seguridad Social y demás conceptos de recaudación conjunta no ingresados, incluyendo recargos, intereses y costas; en su grado medio, con multa del 115,01 al 130 por ciento; y en su grado máximo, con multa del 130,01 al 150 por ciento.

[315]

2. Las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales se sancionarán:

a) Las leves, en su grado mínimo, con multa de 40 a 405 euros; en su grado medio, de 406 a 815 euros; y en su grado máximo, de 816 a 2.045 euros.

b) Las graves con multa, en su grado mínimo, de 2.046 a 8.195 euros; en su grado medio, de 8.196 a 20.490 euros; y en su grado máximo, de 20.491 a 40.985 euros.

c) Las muy graves con multa, en su grado mínimo, de 40.986 a 163.955 euros; en su grado medio, de 163.956 a 409.890 euros; y en su grado máximo, de 409.891 a 819.780 euros.

[316]

Las sanciones impuestas por infracciones muy graves, una vez firmes, se harán públicas en la forma que se determine reglamentariamente.

Las infracciones, por faltas graves y muy graves de las entidades especializadas que actúen como servicios de prevención ajenos a las empresas, de las personas o entidades que desarrollen la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas y de las entidades acreditadas para desarrollar o certificar la formación en materia de prevención de riesgos laborales, podrán dar lugar, además de a las multas previstas en este artículo, a la cancelación de la acreditación otorgada por la autoridad laboral.

3. Las sanciones en materia de Seguridad Social cuando se deriven de actas de infracción y liquidación que se refieran a los mismos hechos y se practiquen simultáneamente, se reducirán automáticamente al 50 por 100 de su cuantía si el sujeto infractor manifiesta su conformidad con la liquidación practicada, ingresando su importe en el plazo procedente.

4. Las infracciones en materia de cooperativas se sancionarán:

Las leves, con multa de 375 a 755 euros.

b) Las graves, con multa de 756 a 3.790 euros.

c) Las muy graves, con multa de 3.791 a 37.920 euros

[317]

Texto vigente desde 16 de diciembre de 2006 hasta el 7 de abril de 2007.

[315] Apartado d) del artículo 40.1 añadido por Ley 2/2008 de 23 diciembre 2008disposición final.8.2 Ley 2/2008 de 23 diciembre 2008 con efectos de 1 de enero de 2009 y vigencia indefinida.

[316] Cuantías de las sanciones imponibles a las infracciones actualizadas por RD 306/2007 de 2 marzo 2007artículo.u RD 306/2007 de 2 marzo 2007, y con vigencia a partir del 8 de abril de 2007.

[317] Cuantías de las sanciones imponibles a las infracciones actualizadas por RD 306/2007 de 2 marzo 2007artículo.u RD 306/2007 de 2 marzo 2007, y con vigencia a partir del 8 de abril de 2007.

Artículo 40. Cuantía de las sanciones

1. Las infracciones en materia de relaciones laborales y empleo, en materia de Seguridad Social, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado 3 siguiente, en materia de movimientos migratorios y trabajo de extranjeros, así como las infracciones por obstrucción se sancionarán.

[318]

a) Las leves, en su grado mínimo, con multa de 5.000 a 10.000 pesetas; en su grado medio, de 10.001 a 25.000 pesetas; y en su grado máximo, de 25.001 a 50.000 pesetas.

b) Las graves con multa, en su grado mínimo de 50.001 a 100.000 pesetas; en su grado medio, de 100.001 a 250.000 pesetas; y en su grado máximo, de 250.001 a 500.000 pesetas.

c) Las muy graves con multa, en su grado mínimo de 500.001 a 2.000.000 de pesetas; en su grado medio de 2.000.001 a 8.000.000 de pesetas; y en su grado máximo, de 8.000.001 a 15.000.000 de pesetas.

[319]

2. Las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales se sancionarán:

a) Las leves, en su grado mínimo, con multa de 5.000 a 50.000 pesetas; en su grado medio de 50.001 a 100.000 pesetas; y en su grado máximo, de 100.001 a 250.000 pesetas.

b) Las graves, con multa, en su grado mínimo de 250.001 a 1.000.000 de pesetas; en su grado medio, de 1.000.001 a 2.500.000 pesetas; y en su grado máximo, de 2.500.001 a 5.000.000 de pesetas.

c) Las muy graves con multa, en su grado mínimo, de 5.000.001 a 20.000.000 de pesetas; en su grado medio de 20.000.001 a 50.000.000 de pesetas; y en su grado máximo de 50.000.001 a 100.000.000 de pesetas.

[320]

Las sanciones impuestas por infracciones muy graves, una vez firmes, se harán públicas en la forma que se determine reglamentariamente.

Las infracciones, por faltas graves y muy graves de las entidades especializadas que actúen como servicios de prevención ajenos a las empresas, de las personas o entidades que desarrollen la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas y de las entidades acreditadas para desarrollar o certificar la formación en materia de prevención de riesgos laborales, podrán dar lugar, además de a las multas previstas en este artículo, a la cancelación de la acreditación otorgada por la autoridad laboral.

3. Las sanciones en materia de Seguridad Social cuando se deriven de actas de infracción y liquidación que se refieran a los mismos hechos y se practiquen simultáneamente, se reducirán automáticamente al 50 por 100 de su cuantía si el sujeto infractor manifiesta su conformidad con la liquidación practicada, ingresando su importe en el plazo procedente.

[318] Redacción del primer párrafo del apartado 1 del artículo 40 según lo dispuesto por Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006disposición final.1.4 Ley 40/2006 de 14 diciembre 2006, y con vigencia a partir del 16 de diciembre de 2006.

[319] Cuantías de las sanciones imponibles a las infracciones, expresadas en euros por Res. de 16 octubre 2001disposición.1 Res. de 16 octubre 2001 .

[320] Cuantías de las sanciones imponibles a las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales, expresadas en euros por Res. de 16 octubre 2001disposición.2 Res. de 16 octubre 2001 .

4. Las infracciones en materia de cooperativas se sancionarán:

- a) Las leves, con multa de 50.000 a 100.000 pesetas.
- b) Las graves, con multa de 100.001 a 500.000 pesetas.
- c) Las muy graves, con multa de 500.001 a 5.000.000 de pesetas, o con la descalificación.

[321]

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 15 de diciembre de 2006.

Artículo 40. Cuantía de las sanciones

1. Las infracciones en materia de relaciones laborales y empleo, en materia de Seguridad Social, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado 3 siguiente, en materia de emigración, movimientos migratorios y trabajo de extranjeros, así como las infracciones por obstrucción se sancionarán:

- a) Las leves, en su grado mínimo, con multa de 5.000 a 10.000 pesetas; en su grado medio, de 10.001 a 25.000 pesetas; y en su grado máximo, de 25.001 a 50.000 pesetas.
- b) Las graves con multa, en su grado mínimo de 50.001 a 100.000 pesetas; en su grado medio, de 100.001 a 250.000 pesetas; y en su grado máximo, de 250.001 a 500.000 pesetas.
- c) Las muy graves con multa, en su grado mínimo de 500.001 a 2.000.000 de pesetas; en su grado medio de 2.000.001 a 8.000.000 de pesetas; y en su grado máximo, de 8.000.001 a 15.000.000 de pesetas.

2. Las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales se sancionarán:

- a) Las leves, en su grado mínimo, con multa de 5.000 a 50.000 pesetas; en su grado medio de 50.001 a 100.000 pesetas; y en su grado máximo, de 100.001 a 250.000 pesetas.
- b) Las graves, con multa, en su grado mínimo de 250.001 a 1.000.000 de pesetas; en su grado medio, de 1.000.001 a 2.500.000 pesetas; y en su grado máximo, de 2.500.001 a 5.000.000 de pesetas.
- c) Las muy graves con multa, en su grado mínimo, de 5.000.001 a 20.000.000 de pesetas; en su grado medio de 20.000.001 a 50.000.000 de pesetas; y en su grado máximo de 50.000.001 a 100.000.000 de pesetas.

Las sanciones impuestas por infracciones muy graves, una vez firmes, se harán públicas en la forma que se determine reglamentariamente.

Las infracciones, por faltas graves y muy graves de las entidades especializadas que actúen como servicios de prevención ajenos a las empresas, de las personas o entidades que desarrollen la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas y de las entidades acreditadas para desarrollar o certificar la formación en materia de prevención de riesgos laborales, podrán dar lugar, además de a las multas previstas en este artículo, a la cancelación de la acreditación otorgada por la autoridad laboral.

[321] Cuantías de las sanciones imponibles a las infracciones en materia de cooperativas, expresadas en euros por Res. de 16 octubre 2001disposición.3 Res. de 16 octubre 2001 .

3. Las sanciones en materia de Seguridad Social cuando se deriven de actas de infracción y liquidación que se refieran a los mismos hechos y se practiquen simultáneamente, se reducirán automáticamente al 50 por 100 de su cuantía si el sujeto infractor manifiesta su conformidad con la liquidación practicada, ingresando su importe en el plazo procedente.

4. Las infracciones en materia de cooperativas se sancionarán:

a) Las leves, con multa de 50.000 a 100.000 pesetas.

b) Las graves, con multa de 100.001 a 500.000 pesetas.

c) Las muy graves, con multa de 500.001 a 5.000.000 de pesetas, o con la descalificación.

Artículo 41. Reincidencia

1. Existe reincidencia cuando se comete una infracción del mismo tipo y calificación que la que motivó una sanción anterior en el plazo de los 365 días siguientes a la notificación de ésta; en tal supuesto se requerirá que la resolución sancionadora hubiere adquirido firmeza.

2. Si se apreciase reincidencia, la cuantía de las sanciones consignadas en el artículo anterior podrá incrementarse hasta el duplo del grado de la sanción correspondiente a la infracción cometida, sin exceder, en ningún caso, de las cuantías máximas previstas en el artículo anterior para cada clase de infracción.

3. La reincidencia de la empresa de trabajo temporal en la comisión de infracciones tipificadas como muy graves en esta Ley podrá dar lugar a la suspensión de sus actividades durante un año.

Cuando el expediente sancionador lleve aparejada la propuesta de suspensión de actividades, será competente para resolver el Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales o la autoridad equivalente de las Comunidades Autónomas con competencia de ejecución de la legislación laboral.

Transcurrido el plazo de suspensión, la empresa de trabajo temporal deberá solicitar nuevamente autorización administrativa que le habilite para el ejercicio de la actividad.

[322]

SECCIÓN SEGUNDA Normas específicas

SUBSECCIÓN PRIMERA Responsabilidades empresariales en materia laboral y de prevención de riesgos laborales

Artículo 42. Responsabilidad empresarial

1. Las infracciones a lo dispuesto en los arts. 42 a 44 del Estatuto de los Trabajadores determinarán la responsabilidad de los empresarios afectados en los términos allí establecidos.

[322] Artículo 41 relacionado con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998 artículo.14.5 RD 928/1998 de 14 mayo 1998 y con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998 artículo.37.7 RD 928/1998 de 14 mayo 1998

[323]

2. Las responsabilidades entre empresas de trabajo temporal y empresas usuarias en materia salarial se regirán por lo dispuesto en el art. 16.3 de la Ley 14/ 1994, de 1 de junio, por la que se regulan las empresas de trabajo temporal.

[324]

3. La empresa principal responderá solidariamente con los contratistas y subcontratistas a que se refiere el apartado 3 del art. 24 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales del cumplimiento, durante el período de la contrata, de las obligaciones impuestas por dicha Ley en relación con los trabajadores que aquéllos ocupen en los centros de trabajo de la empresa principal, siempre que la infracción se haya producido en el centro de trabajo de dicho empresario principal. STSJ Madrid de 8 noviembre 2001

En las relaciones de trabajo mediante empresas de trabajo temporal, y sin perjuicio de las responsabilidades propias de éstas, la empresa usuaria será responsable de las condiciones de ejecución del trabajo en todo lo relacionado con la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, así como del recargo de prestaciones económicas del sistema de Seguridad Social que puedan fijarse, en caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional que tenga lugar en su centro de trabajo durante el tiempo de vigencia del contrato de puesta a disposición y traigan su causa de falta de medidas de seguridad e higiene.

Los pactos que tengan por objeto la elusión, en fraude de ley, de las responsabilidades establecidas en este apartado son nulos y no producirán efecto alguno.

[325]

[326]

4. La corrección de las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales, en el ámbito de las Administraciones públicas se sujetará al procedimiento y normas de desarrollo del art. 45.1 y concordantes de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.

[327]

5. La declaración de hechos probados que contenga una sentencia firme del orden jurisdiccional contencioso-administrativo, relativa a la existencia de infracción a la normativa de prevención de riesgos laborales, vinculará al orden social de la jurisdicción, en lo que se refiere al recargo, en su caso, de la prestación económica del sistema de Seguridad Social.

SUBSECCIÓN SEGUNDA Responsabilidades en materia de Seguridad Social

Artículo 43. Responsabilidades empresariales

[323] Apartado 1 del artículo 42 relacionado con los RDLeg. 1/1995 de 24 marzo 1995

[324] Apartado 2 del artículo 42 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994artículo.16.3 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[325] Último párrafo del apartado 3 del artículo 42 añadido por Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003artículo.14 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003, de 12 de diciembre y con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2003

[326] Apartado 3 del artículo 42 relacionado con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995artículo.24.3 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995

[327] Apartado 4 del artículo 42 relacionado con el Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995artículo.45.1 Ley 31/1995 de 8 noviembre 1995

1. Las sanciones que puedan imponerse a los distintos sujetos responsables, se entenderán sin perjuicio de las demás responsabilidades exigibles a los mismos, de acuerdo con los preceptos de la Ley General de la Seguridad Social y de sus disposiciones de aplicación y desarrollo.

[328]

2. Las responsabilidades entre empresas de trabajo temporal y empresas usuarias en materia de Seguridad Social se regirán por lo dispuesto en el art. 16.3 de la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las empresas de trabajo temporal.

[329]

Artículo 44. Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social

1. La Secretaría de Estado de la Seguridad Social, o el correspondiente órgano de Gobierno de las Comunidades Autónomas, en función de su competencia respectiva en orden a la imposición de sanciones, y siempre que las circunstancias que concurren en la infracción así lo aconsejen, podrán acordar, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, la aplicación a las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social de las medidas que a continuación se señalan, con independencia de las sanciones que puedan imponerse a las mismas de conformidad con lo previsto en el art. 40.1.

a) La intervención temporal de la entidad, en caso de infracción calificada de grave.

b) La remoción de sus órganos de gobierno, juntamente con la intervención temporal de la entidad, o bien el cese de aquéllas en la colaboración, en caso de infracción calificada de muy grave.

2. Si los empresarios promotores de una Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social realizasen algún acto en nombre de la entidad antes de que su constitución haya sido autorizada por el órgano de la Administración pública competente y sin que figure inscrita en el correspondiente registro, o cuando falte alguna formalidad que le prive de existencia en derecho y de personalidad en sus relaciones jurídicas con terceros, los que de buena fe contraten con aquella Mutua no tendrán acción contra ésta, pero sí contra los promotores. En este supuesto, la responsabilidad de los promotores por dichos actos será ilimitada y solidaria. En tales casos, los empresarios promotores de la Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social serán sujetos responsables asimismo de las infracciones comprendidas en la sección 3ª del capítulo III de esta Ley.

[330]

Artículo 45. Sanciones a los empresarios que colaboren voluntariamente en la gestión

Con independencia de las sanciones que correspondan de acuerdo con el art. 40.1, y siempre que las circunstancias del caso lo requieran, en beneficio de la corrección de deficiencias observadas en la propuesta elevada al órgano directivo responsable de la vigilancia, dirección y tutela de la Seguridad Social, se podrán aplicar, además, las siguientes sanciones:

1. Suspensión temporal de la autorización para colaborar por plazo de hasta cinco años.

[328] Apartado 1 del artículo 43 relacionado con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994artículo.41.2 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 , RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994artículo.126 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994 y con el RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994artículo.127 RDLeg. 1/1994 de 20 junio 1994

[329] Apartado 2 del artículo 43 relacionado con el Ley 14/1994 de 1 junio 1994artículo.16.3 Ley 14/1994 de 1 junio 1994

[330] Artículo 44 relacionado con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998artículo.3 RD 928/1998 de 14 mayo 1998 , RD 928/1998 de 14 mayo 1998artículo.24.2 RD 928/1998 de 14 mayo 1998 y con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998artículo.28.2 RD 928/1998 de 14 mayo 1998

2. Retirada definitiva de la autorización para colaborar con la pérdida de la condición de Entidad colaboradora.

[331]

SUBSECCIÓN TERCERA SANCIONES ACCESORIAS A LOS EMPRESARIOS EN MATERIA DE EMPLEO, AYUDAS DE FOMENTO DEL EMPLEO, FORMACIÓN OCUPACIONAL Y CONTINUA Y PROTECCIÓN POR DESEMPLEO

[332]

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 31 de diciembre de 2003.

SUBSECCIÓN TERCERA Sanciones accesorias a los empresarios en materia de empleo, ayudas de fomento del empleo, formación ocupacional y protección por desempleo

Artículo 46. Sanciones accesorias a los empresarios

1.Sin perjuicio de las sanciones a que se refiere el artículo 40.1 y, salvo lo establecido en el artículo 46 bis de esta Ley, los empresarios que hayan cometido la infracción grave prevista en el artículo 15.3 o las infracciones muy graves, tipificadas en los artículos 16 y 23 de esta Ley, en materia de empleo y protección por desempleo:

a) Perderán automáticamente las ayudas, bonificaciones y, en general, los beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo, con efectos desde la fecha en que se cometió la infracción.

b) Podrán ser excluidos del acceso a tales beneficios por un período máximo de dos años.

c) En los supuestos previstos en los apartados 3 y 4 del artículo 16, quedan obligados, en todo caso, a la devolución de las cantidades obtenidas indebidamente y las no aplicadas o aplicadas incorrectamente.

[333]

2. Cuando la conducta del empresario dé lugar a la aplicación del tipo previsto en el artículo 22.2, con independencia del número de trabajadores afectados, se aplicarán las medidas previstas en las letras a) y b) del apartado anterior, si bien el plazo de exclusión previsto en la letra b) será de un año.

En caso de reiteración de la conducta tipificada en el artículo 22.2, el plazo de exclusión se ampliará a dos años. Se producirá la reiteración cuando entre la comisión de dicha infracción y la anterior no hayan transcurrido más de 365 días. A estos efectos, no tendrá la consideración de reiteración la conducta empresarial que dé lugar a una pluralidad de infracciones por afectar a más de un trabajador.

[334]

Texto vigente desde 1 de agosto de 2011 hasta el 2 de agosto de 2011.

Artículo 46. Sanciones accesorias a los empresarios

[331] Artículo 45 relacionado con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998artículo.24.2 RD 928/1998 de 14 mayo 1998 y con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998artículo.28.2 RD 928/1998 de 14 mayo 1998

[332] Redacción del título de la subsección 3.ª de la sección 2.ª del capítulo VI, vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003artículo.46.19 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003, de 30 de diciembre

[333] Redacción del apartado 1 del artículo 46 por Ley 26/2011 de 1 agosto 2011artículo.4 Ley 26/2011 de 1 agosto 2011, vigente a partir del 3 de agosto de 2011

[334] Artículo 46 añadido por RDL 5/2011 de 29 abril 2011artículo.6.5 RDL 5/2011 de 29 abril 2011, vigente a partir del 1 de agosto de 2011.

1. Sin perjuicio de las sanciones a que se refiere el artículo 40.1 y salvo lo establecido en el artículo 46 bis) de esta Ley, los empresarios que hayan cometido infracciones muy graves tipificadas en los artículos 16 y 23 de esta Ley en materia de empleo y protección por desempleo:

a) Perderán automáticamente las ayudas, bonificaciones y, en general, los beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo, con efectos desde la fecha en que se cometió la infracción.

b) Podrán ser excluidos del acceso a tales beneficios por un período máximo de dos años.

c) En los supuestos previstos en los apartados 3 y 4 del artículo 16, quedan obligados, en todo caso, a la devolución de las cantidades obtenidas indebidamente y las no aplicadas o aplicadas incorrectamente.

2. Cuando la conducta del empresario dé lugar a la aplicación del tipo previsto en el artículo 22.2, con independencia del número de trabajadores afectados, se aplicarán las medidas previstas en las letras a) y b) del apartado anterior, si bien el plazo de exclusión previsto en la letra b) será de un año.

En caso de reiteración de la conducta tipificada en el artículo 22.2, el plazo de exclusión se ampliará a dos años. Se producirá la reiteración cuando entre la comisión de dicha infracción y la anterior no hayan transcurrido más de 365 días. A estos efectos, no tendrá la consideración de reiteración la conducta empresarial que dé lugar a una pluralidad de infracciones por afectar a más de un trabajador.

[335]

Texto vigente desde 24 de marzo de 2007 hasta el 31 de julio de 2011.

Artículo 46. Sanciones accesorias a los empresarios

Sin perjuicio de las sanciones a que se refiere el artículo 40.1 y salvo lo establecido en el artículo 46 bis) de esta Ley, los empresarios que hayan cometido infracciones muy graves tipificadas en los artículos 16 y 23 de esta Ley en materia de empleo y de protección por desempleo

[336]

1. Perderán automáticamente las ayudas, bonificaciones y, en general, los beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo, con efectos desde la fecha en que se cometió la infracción.

2. Podrán ser excluidos del acceso a tales beneficios por un período máximo de un año.

3. En los supuestos previstos en los apartados 3 y 4 del art. 16, quedan obligados, en todo caso, a la devolución de las cantidades obtenidas indebidamente y las no aplicadas o aplicadas incorrectamente.

[337]

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 23 de marzo de 2007.

Artículo 46. Sanciones accesorias a los empresarios

[335] Artículo 46 añadido por RDL 5/2011 de 29 abril 2011 artículo.6.5 RDL 5/2011 de 29 abril 2011, vigente a partir del 1 de agosto de 2011.

[336] Redacción del párrafo 1 del artículo 46, vigente a partir del 24 de marzo de 2007, según LO 3/2007 de 22 marzo 2007 disposición adicional.14.3 LO 3/2007 de 22 marzo 2007

[337] Artículo 46 relacionado con el Ley 64/1997 de 26 diciembre 1997 artículo.5.b Ley 64/1997 de 26 diciembre 1997 , RD 928/1998 de 14 mayo 1998 artículo.37 RD 928/1998 de 14 mayo 1998 y con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998 artículo.38 RD 928/1998 de 14 mayo 1998

Sin perjuicio de las sanciones a que se refiere el art. 40.1, los empresarios que hayan cometido infracciones muy graves tipificadas en los arts. 16 y 23 de esta Ley en materia de empleo y de protección por desempleo:

1. Perderán automáticamente las ayudas, bonificaciones y, en general, los beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo, con efectos desde la fecha en que se cometió la infracción.

2. Podrán ser excluidos del acceso a tales beneficios por un período máximo de un año.

3. En los supuestos previstos en los apartados 3 y 4 del art. 16, quedan obligados, en todo caso, a la devolución de las cantidades obtenidas indebidamente y las no aplicadas o aplicadas incorrectamente.

SUBSECCIÓN TERCERA BIS. Responsabilidades en materia de igualdad

[338]

Artículo 46 bis. Responsabilidades empresariales específicas

1. Los empresarios que hayan cometido las infracciones muy graves tipificadas en los apartados 12, 13 y 13 bis) del artículo 8 y en el apartado 2 del artículo 16 de esta Ley serán sancionados, sin perjuicio de lo establecido en el apartado 1 del artículo 40, con las siguientes sanciones accesorias:

a) Pérdida automática de las ayudas, bonificaciones y, en general, de los beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo, con efectos desde la fecha en que se cometió la infracción, y

b) Exclusión automática del acceso a tales beneficios durante seis meses.

2. No obstante lo anterior, en el caso de las infracciones muy graves tipificadas en el apartado 12 del artículo 8 y en el apartado 2 del artículo 16 de esta Ley referidas a los supuestos de discriminación directa o indirecta por razón de sexo, las sanciones accesorias a las que se refiere el apartado anterior podrán ser sustituidas por la elaboración y aplicación de un plan de igualdad en la empresa, si así se determina por la autoridad laboral competente previa solicitud de la empresa e informe preceptivo de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en los términos que se establezcan reglamentariamente, suspendiéndose el plazo de prescripción de dichas sanciones accesorias.

En el supuesto de que no se elabore o no se aplique el plan de igualdad o se haga incumpliendo manifiestamente los términos establecidos en la resolución de la autoridad laboral, ésta, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, sin perjuicio de la imposición de la sanción que corresponda por la comisión de la infracción tipificada en el apartado 17 del artículo 8, dejará sin efecto la sustitución de las sanciones accesorias, que se aplicarán de la siguiente forma:

a) La pérdida automática de las ayudas, bonificaciones y beneficios a la que se refiere la letra a) del apartado anterior se aplicará con efectos desde la fecha en que se cometió la infracción;

b) La exclusión del acceso a tales beneficios será durante seis meses a contar desde la fecha de la resolución de la autoridad laboral por la que se acuerda dejar sin efecto la suspensión y aplicar las sanciones accesorias.

[338] Subsección tercera bis de la sección 2ª del Capítulo VI, añadida por LO 3/2007 de 22 marzo 2007disposición adicional.14.4 LO 3/2007 de 22 marzo 2007, y con vigencia a partir del 24 de marzo de 2007.

SUBSECCIÓN CUARTO Sanciones a los trabajadores, solicitantes y beneficiarios en materia de empleo y de Seguridad Social

Artículo 47. Sanciones a los trabajadores, solicitantes y beneficiarios

1. En el caso de los solicitantes y beneficiarios de pensiones o prestaciones de Seguridad Social, incluidas las de desempleo y la prestación por cese de actividad de los trabajadores autónomos, las infracciones se sancionarán:

a) Las leves con pérdida de pensión durante un mes. En el caso de las prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial, las infracciones leves tipificadas en los apartados 2 y 3 del artículo 24 se sancionarán conforme a la siguiente escala:

1. Infracción. Pérdida de 1 mes de prestaciones.
2. Infracción. Pérdida de 3 meses de prestaciones.
3. Infracción. Pérdida de 6 meses de prestaciones.
4. Infracción. Extinción de prestaciones.

En el caso de la prestación por cese de actividad de los trabajadores autónomos, la infracción leve del artículo 24.3 se sancionará conforme a la siguiente escala:

1. Infracción. Pérdida de 15 días de prestación.
2. Infracción. Pérdida de 1 mes y 15 días de prestación.
3. Infracción. Pérdida de 3 meses de prestación.
4. Infracción. Extinción de la prestación.

Se aplicarán estas escalas a partir de la primera infracción y cuando entre la comisión de una infracción leve y la anterior no hayan transcurrido más de los 365 días que establece el artículo 41.1 de esta Ley, con independencia del tipo de infracción.

b) Las graves tipificadas en el artículo 25 con pérdida de la prestación o pensión durante un período de tres meses, salvo las de sus números 2 y 3, respectivamente, en las prestaciones por incapacidad temporal y en las prestaciones y subsidios por desempleo, así como en la prestación por cese de actividad de los trabajadores autónomos, en las que la sanción será de extinción de la prestación.

En el caso de las prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial las infracciones graves tipificadas en el apartado 4 del artículo 25 se sancionarán conforme a la siguiente escala:

1. Infracción. Pérdida de 3 meses de prestaciones.
2. Infracción. Pérdida de 6 meses de prestaciones.

[339] Artículo 46 bis añadido por LO 3/2007 de 22 marzo 2007disposición adicional.14.4 LO 3/2007 de 22 marzo 2007, y con vigencia a partir del 24 de marzo de 2007.

3. Infracción. Extinción de prestaciones.

En el caso de la prestación por cese de actividad de los trabajadores autónomos, la infracción grave tipificada en el artículo 25.4 b) se sancionará conforme a la siguiente escala:

1. Infracción. Pérdida de 1 mes y 15 días de prestación.

2. Infracción. Pérdida de 3 meses de prestación.

3. Infracción. Extinción de la prestación.

Se aplicarán estas escalas a partir de la primera infracción y cuando entre la comisión de una infracción grave y la anterior no hayan transcurrido más de los 365 días que establece el artículo 41.1 de esta Ley, con independencia del tipo de infracción.

c) Las muy graves, con pérdida de la pensión durante un período de seis meses o con extinción de la prestación o subsidio por desempleo, o de la prestación por cese de actividad del trabajador autónomo.

Igualmente, se les podrá excluir del derecho a percibir cualquier prestación económica y, en su caso, ayuda de fomento de empleo durante un año, así como del derecho a participar durante ese período en acciones formativas en materia de formación profesional ocupacional y continua.

d) No obstante las sanciones anteriores, en el supuesto de que la trasgresión de las obligaciones afecte al cumplimiento y conservación de los requisitos que dan derecho a la prestación, podrá la entidad gestora suspender cautelarmente la misma hasta que la resolución administrativa sea definitiva.

[340]

2. En el caso de trabajadores por cuenta propia o ajena, y demandantes de empleo no solicitantes ni beneficiarios de prestaciones por desempleo, o de la prestación por cese de actividad del trabajador autónomo, las infracciones se sancionarán:

a) En el caso de desempleados inscritos como demandantes de empleo en el Servicio Público de Empleo, no solicitantes ni beneficiarios de prestaciones por desempleo, las infracciones leves, graves y muy graves tipificadas en el artículo 17 se sancionarán con el cambio de la situación administrativa de su demanda de empleo de la de alta a la de baja, situación en la que permanecerá durante uno, tres y seis meses respectivamente. En esta situación estos demandantes no participarán en procesos de intermediación laboral ni serán beneficiarios de las acciones de mejora de la ocupabilidad contempladas en las políticas activas de empleo.

No obstante lo establecido en el párrafo anterior, estos demandantes, cuando trabajen y queden en situación de desempleo, podrán bien inscribirse nuevamente en el Servicio Público de Empleo y, en ese caso, solicitar las prestaciones y subsidios por desempleo, o bien solicitar la prestación por cese de actividad, si reúnen los requisitos exigidos para ello.

b) En el caso de trabajadores por cuenta propia o ajena que cometan las infracciones tipificadas en el artículo 17.3, se les excluirá del derecho a percibir ayudas de fomento de empleo y a participar en acciones formativas en materia de formación profesional ocupacional y continua durante seis meses.

[340] Redacción del apartado 1 del artículo 47 según lo dispuesto por Ley 32/2010 de 5 agosto 2010disposición final.2.9 Ley 32/2010 de 5 agosto 2010, y con vigencia a partir del 6 de noviembre de 2010.

[341]

3. Las sanciones a que se refiere este artículo se entienden sin perjuicio del reintegro de las cantidades indebidamente percibidas.

4. La imposición de las sanciones por las infracciones previstas en esta subsección se llevará a efecto de acuerdo con lo previsto en el artículo 48.4 de esta ley, respetando la competencia respectiva del órgano sancionador y estableciendo la cooperación necesaria para la ejecución de la sanción impuesta, cuando la misma corresponda a la competencia de otro órgano.

[342]

Texto vigente desde 1 de enero de 2004 hasta el 5 de noviembre de 2010.

Artículo 47. Sanciones a los trabajadores, solicitantes y beneficiarios

1. En el caso de los solicitantes y beneficiarios de pensiones o prestaciones de Seguridad Social, incluidas las de desempleo, las infracciones se sancionarán:

a) Las leves con pérdida de pensión durante un mes. En el caso de las prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial, las infracciones leves tipificadas en los apartados 2 y 3 del artículo 24 se sancionarán conforme a la siguiente escala:

1.ª Infracción. Pérdida de 1 mes de prestaciones.

2.ª Infracción. Pérdida de 3 meses de prestaciones.

3.ª Infracción. Pérdida de 6 meses de prestaciones.

4.ª Infracción. Extinción de prestaciones.

Se aplicará esta escala a partir de la primera infracción y cuando entre la comisión de una infracción leve y la anterior no hayan transcurrido más de los 365 días que establece el artículo 41.1 de esta ley, con independencia del tipo de infracción.

b) Las graves tipificadas en el artículo 25 con pérdida de la prestación o pensión durante un período de tres meses, salvo las de sus números 2 y 3, respectivamente, en las prestaciones por incapacidad temporal y en las prestaciones y subsidios por desempleo, en las que la sanción será de extinción de la prestación.

En el caso de las prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial las infracciones graves tipificadas en el apartado 4 del artículo 25 se sancionarán conforme a la siguiente escala:

1.ª Infracción. Pérdida de 3 meses de prestaciones.

2.ª Infracción. Pérdida de 6 meses de prestaciones.

3.ª Infracción. Extinción de prestaciones.

[341] Redacción del apartado 2 del artículo 47 añadido por Ley 32/2010 de 5 agosto 2010 disposición final.2.9 Ley 32/2010 de 5 agosto 2010, y con vigencia a partir del 6 de noviembre de 2010.

[342] Redacción del artículo 47 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.16 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre

Se aplicará esta escala a partir de la primera infracción y cuando entre la comisión de una infracción grave y la anterior no hayan transcurrido más de los 365 días que establece el artículo 41.1 de esta ley, con independencia del tipo de infracción.

c) Las muy graves, con pérdida de la pensión durante un periodo de seis meses o con extinción de la prestación o subsidio por desempleo.

Igualmente, se les podrá excluir del derecho a percibir cualquier prestación económica y, en su caso, ayuda de fomento de empleo durante un año, así como del derecho a participar durante ese período en acciones formativas en materia de formación profesional ocupacional y continua.

d) No obstante las sanciones anteriores, en el supuesto de que la trasgresión de las obligaciones afecte al cumplimiento y conservación de los requisitos que dan derecho a la prestación, podrá la entidad gestora suspender cautelarmente la misma hasta que la resolución administrativa sea definitiva.

2. En el caso de trabajadores por cuenta propia o ajena, y demandantes de empleo no solicitantes ni beneficiarios de prestaciones por desempleo, las infracciones se sancionarán:

a) En el caso de desempleados inscritos como demandantes de empleo en el servicio público de empleo, no solicitantes ni beneficiarios de prestaciones por desempleo, las infracciones leves, graves y muy graves tipificadas en el artículo 17 se sancionarán con el cambio de la situación administrativa de su demanda de empleo de la de alta a la de baja, situación en la que permanecerá durante uno, tres y seis meses respectivamente. En esta situación estos demandantes no participarán en procesos de intermediación laboral ni serán beneficiarios de las acciones de mejora de la ocupabilidad contempladas en las políticas activas de empleo.

No obstante lo establecido en el párrafo anterior, estos demandantes, cuando trabajen y queden en situación de desempleo, podrán inscribirse nuevamente en el servicio público de empleo y, en ese caso, solicitar las prestaciones y subsidios por desempleo si reúnen los requisitos exigidos para ello.

b) En el caso de trabajadores por cuenta propia o ajena que cometan las infracciones tipificadas en el artículo 17.3, se les excluirá del derecho a percibir ayudas de fomento de empleo y a participar en acciones formativas en materia de formación profesional ocupacional y continua durante seis meses.

3. Las sanciones a que se refiere este artículo se entienden sin perjuicio del reintegro de las cantidades indebidamente percibidas.

4. La imposición de las sanciones por las infracciones previstas en esta subsección se llevará a efecto de acuerdo con lo previsto en el artículo 48.4 de esta ley, respetando la competencia respectiva del órgano sancionador y estableciendo la cooperación necesaria para la ejecución de la sanción impuesta, cuando la misma corresponda a la competencia de otro órgano.

[343]

Texto vigente desde 14 de diciembre de 2002 hasta el 31 de diciembre de 2003.

Artículo 47. Sanciones a los trabajadores, solicitantes y beneficiarios

1. Las infracciones se sancionarán:

a) Las leves con pérdida de pensión durante un mes. En el caso de las prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial, las infracciones leves se sancionarán conforme a la siguiente escala:

[343] Redacción del artículo 47 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.16 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre

1ª infracción. Pérdida de un mes de prestaciones.

2ª infracción. Pérdida de tres meses de prestaciones.

3ª infracción. Pérdida de seis meses de prestaciones.

4ª infracción. Extinción de prestaciones.

Se aplicará esta escala a partir de la primera infracción y cuando entre la comisión de una infracción leve y la anterior no hayan transcurrido más de los trescientos sesenta y cinco días que establece el art. 41.1 de esta Ley, con independencia del tipo de la infracción.

[344]

b) Las graves tipificadas en el art. 25 con pérdida de la prestación o pensión durante un período de tres meses, salvo las de sus apartados 2 y 3, respectivamente, en las prestaciones por incapacidad temporal y en las prestaciones y subsidios por desempleo, en las que la sanción será de extinción de la prestación.

En el caso de las prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial las infracciones graves tipificadas en el apartado 2 del art. 17 se sancionarán conforme a la siguiente escala:

1ª infracción. Pérdida de tres meses de prestaciones.

2ª infracción. Pérdida de seis meses de prestaciones.

3ª infracción. Extinción de prestaciones.

Se aplicará esta escala a partir de la primera infracción y cuando entre la comisión de una infracción grave y la anterior no hayan transcurrido más de los trescientos sesenta y cinco días que establece el art. 41.1 de esta Ley, con independencia del tipo de la infracción.

[345]

c) Las muy graves, con pérdida de la pensión durante un período de seis meses o con extinción de la prestación o subsidio por desempleo.

Igualmente se les podrá excluir del derecho a percibir cualquier prestación económica y, en su caso, ayuda por fomento de empleo durante un año.

2. Las sanciones a que se refiere este artículo se entienden sin perjuicio del reintegro de las cantidades indebidamente percibidas.

3. No obstante las sanciones anteriores, los trabajadores que incurran en infracciones en materia de empleo, formación profesional, ayudas para fomento de empleo y prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial perderán los derechos que como demandantes de empleo tuvieran reconocidos quedando sin efecto la inscripción como desempleados.

[344] Redacción de la letra a) del apartado 1 del artículo 47, con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2002, según lo dispuesto en el Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 artículo.5.7 Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 , de 12 de diciembre.

[345] Redacción de la letra b) del apartado 1 del artículo 47, con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2002, según lo dispuesto en el Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 artículo.5.7 Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 , de 12 de diciembre.

[346]

4. No obstante las sanciones anteriores, en el supuesto de que la transgresión de las obligaciones afecten al cumplimiento y conservación de los requisitos que dan derecho a la prestación, podrá la entidad gestora suspender cautelarmente la misma, hasta que la resolución administrativa sea definitiva.

5. La imposición de las sanciones por las infracciones previstas en esta subsección se llevará a efecto de acuerdo con lo previsto en el art. 48.4 de esta Ley, respetando la competencia respectiva del órgano sancionador y estableciendo la cooperación necesaria para la ejecución de la sanción impuesta, cuando la misma corresponda a la competencia de otro órgano.

[347]

Texto vigente desde 26 de mayo de 2002 hasta el 13 de diciembre de 2002.

Artículo 47. Sanciones a los trabajadores, solicitantes y beneficiarios

1. Las infracciones se sancionarán:

a) Las leves con pérdida de pensión durante un mes. En el caso de las prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial, las infracciones leves se sancionarán conforme a la siguiente escala:

1.^a Infracción. Pérdida de 1 mes de prestaciones.

2.^a Infracción. Pérdida de 3 meses de prestaciones.

3.^a Infracción. Pérdida de 6 meses de prestaciones.

4.^a Infracción. Extinción de prestaciones.

Se aplicará esta escala a partir de la primera infracción y cuando entre la comisión de una infracción leve y la anterior no hayan transcurrido más de los 365 días que establece el artículo 41.1 de esta Ley, con independencia del tipo de la infracción.

[348]

b) Las graves tipificadas en el artículo 25 con pérdida de la prestación o pensión durante un período de tres meses, salvo las de sus números 2 y 3, respectivamente, en las prestaciones por incapacidad temporal y en las prestaciones y subsidios por desempleo, en las que la sanción será de extinción de la prestación.

En el caso de las prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial las infracciones graves tipificadas en el apartado 2 del artículo 17 se sancionarán conforme a la siguiente escala:

1.^a Infracción. Pérdida de 3 meses de prestaciones.

[346] Redacción del apartado 3 del artículo 47, con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2002, según lo dispuesto en el Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 artículo.5.7 Ley 45/2002 de 12 diciembre 2002 , de 12 de diciembre.

[347] Artículo 47 relacionado con el RDLeg. 5/2000 de 4 agosto 2000 artículo.48.4 RDLeg. 5/2000 de 4 agosto 2000

[348] Redacción de la letra a) del apartado 1 del artículo 47, con vigencia a partir del 26 de mayo de 2002, según lo dispuesto en el RDL 5/2002 de 24 mayo 2002 artículo.5.3 RDL 5/2002 de 24 mayo 2002 , de 24 de mayo.

2.^a Infracción. Pérdida de 6 meses de prestaciones.

3.^a Infracción. Extinción de prestaciones.

Se aplicará esta escala a partir de la primera infracción y cuando entre la comisión de una infracción grave y la anterior no hayan transcurrido más de los 365 días que establece el artículo 41.1 de esta Ley, con independencia del tipo de la infracción.

[349]

c) Las muy graves, con pérdida de la pensión durante un período de seis meses o con extinción de la prestación o subsidio por desempleo.

Igualmente se les podrá excluir del derecho a percibir cualquier prestación económica y, en su caso, ayuda por fomento de empleo durante un año.

2. Las sanciones a que se refiere este artículo se entienden sin perjuicio del reintegro de las cantidades indebidamente percibidas.

3. No obstante las sanciones anteriores, los trabajadores que incurran en infracciones en materia de empleo, formación profesional, ayudas para fomento de empleo y prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial, perderán los derechos que como demandantes de empleo tuvieran reconocidos quedando sin efecto la inscripción como desempleados.

[350]

4. No obstante las sanciones anteriores, en el supuesto de que la transgresión de las obligaciones afecten al cumplimiento y conservación de los requisitos que dan derecho a la prestación, podrá la entidad gestora suspender cautelarmente la misma, hasta que la resolución administrativa sea definitiva.

5. La imposición de las sanciones por las infracciones previstas en esta subsección se llevará a efecto de acuerdo con lo previsto en el art. 48.4 de esta Ley, respetando la competencia respectiva del órgano sancionador y estableciendo la cooperación necesaria para la ejecución de la sanción impuesta, cuando la misma corresponda a la competencia de otro órgano.

Texto vigente desde 1 de enero de 2002 hasta el 25 de mayo de 2002.

Artículo 47. Sanciones a los trabajadores, solicitantes y beneficiarios

1. Las infracciones se sancionarán:

a) Las leves, con pérdida de la prestación, subsidio o pensión durante un mes.

b) Las graves tipificadas en el art. 25 con pérdida de la prestación o pensión durante un período de tres meses, salvo las de sus números 2 y 3, respectivamente, en las prestaciones por incapacidad temporal y en las prestaciones y subsidios por desempleo, en las que la sanción será de extinción de la prestación. Las graves tipificadas en el apartado 2 del art. 17 y la reincidencia en las leves de los arts. 24.2 y 17.1 se sancionarán con la extinción de la prestación o subsidio por desempleo.

[349] Redacción de la letra b) del apartado 1 del artículo 47, con vigencia a partir del 26 de mayo de 2002, según lo dispuesto en el RDL 5/2002 de 24 mayo 2002 artículo.5.3 RDL 5/2002 de 24 mayo 2002 , de 24 de mayo.

[350] Redacción del apartado 3 del artículo 47, con vigencia a partir del 26 de mayo de 2002, según lo dispuesto en el RDL 5/2002 de 24 mayo 2002 artículo.5.3 RDL 5/2002 de 24 mayo 2002 , de 24 de mayo.

Asimismo, quedará sin efecto la inscripción como desempleado, con pérdida de los derechos que como demandante de empleo tuviera reconocidos, de quienes incurran en infracciones en materia de empleo, formación profesional, ayudas para fomento de empleo, y prestaciones y subsidio por desempleo.

c) Las muy graves, con pérdida de la pensión durante un período de seis meses o con extinción de la prestación o subsidio por desempleo.

Igualmente se les podrá excluir del derecho a percibir cualquier prestación económica y, en su caso, ayuda por fomento de empleo durante un año.

2. Las sanciones a que se refiere este artículo se entienden sin perjuicio del reintegro de las cantidades indebidamente percibidas.

3. A efectos de reincidencia, se estará a lo dispuesto en el art. 41.1 de esta Ley.

4. No obstante las sanciones anteriores, en el supuesto de que la transgresión de las obligaciones afecten al cumplimiento y conservación de los requisitos que dan derecho a la prestación, podrá la entidad gestora suspender cautelarmente la misma, hasta que la resolución administrativa sea definitiva.

5. La imposición de las sanciones por las infracciones previstas en esta subsección se llevará a efecto de acuerdo con lo previsto en el art. 48.4 de esta Ley, respetando la competencia respectiva del órgano sancionador y estableciendo la cooperación necesaria para la ejecución de la sanción impuesta, cuando la misma corresponda a la competencia de otro órgano.

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 31 de diciembre de 2001.

Artículo 47. Sanciones a los trabajadores, solicitantes y beneficiarios

1. Las infracciones se sancionarán:

a) Las leves, con pérdida de la prestación, subsidio o pensión durante un mes.

b) Las graves tipificadas en el art. 25 con pérdida de la prestación o pensión durante un período de tres meses, salvo las de su número 3 en las prestaciones y subsidios por desempleo en que la sanción será de extinción de la prestación. Las graves tipificadas en el apartado 2 del art. 17 y la reincidencia en las leves de los arts. 24.2 y 17.1 se sancionarán con la extinción de la prestación o subsidio por desempleo.

Asimismo, quedará sin efecto la inscripción como desempleado, con pérdida de los derechos que como demandante de empleo tuviera reconocidos, de quienes incurran en infracciones en materia de empleo, formación profesional, ayudas para fomento de empleo, y prestaciones y subsidio por desempleo.

c) Las muy graves, con pérdida de la pensión durante un período de seis meses o con extinción de la prestación o subsidio por desempleo.

Igualmente se les podrá excluir del derecho a percibir cualquier prestación económica y, en su caso, ayuda por fomento de empleo durante un año.

2. Las sanciones a que se refiere este artículo se entienden sin perjuicio del reintegro de las cantidades indebidamente percibidas.

[351] Redacción del párrafo primero de la letra b) del apartado 1 del artículo 47, con vigencia a partir del 1 de enero de 2002, según lo dispuesto en el Ley 24/2001 de 27 diciembre 2001 artículo.34.1 Ley 24/2001 de 27 diciembre 2001 , de 27 de diciembre.

3. A efectos de reincidencia, se estará a lo dispuesto en el art. 41.1 de esta Ley.

4. No obstante las sanciones anteriores, en el supuesto de que la transgresión de las obligaciones afecten al cumplimiento y conservación de los requisitos que dan derecho a la prestación, podrá la entidad gestora suspender cautelarmente la misma, hasta que la resolución administrativa sea definitiva.

5. La imposición de las sanciones por las infracciones previstas en esta subsección se llevará a efecto de acuerdo con lo previsto en el art. 48.4 de esta Ley, respetando la competencia respectiva del órgano sancionador y estableciendo la cooperación necesaria para la ejecución de la sanción impuesta, cuando la misma corresponda a la competencia de otro órgano.

CAPITULO VII DISPOSICIONES COMUNES

Artículo 48. Atribución de competencias sancionadoras

1. La competencia para sancionar las infracciones en el orden social, en el ámbito de la Administración General del Estado, corresponde, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a la autoridad competente a nivel provincial, hasta 12.500 euros; al Director General competente, hasta 62.500 euros; al Ministro de Trabajo e Inmigración hasta 125.000 euros y al Consejo de Ministros, a propuesta del de Trabajo e Inmigración, hasta 187.515 euros.

2. En el ámbito de las competencias de la Administración General del Estado, las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales serán sancionadas, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, por la autoridad competente a nivel provincial, hasta 40.985 euros; por el Director General competente, hasta 123.000 euros; por el Ministro de Trabajo e Inmigración, hasta 409.900 euros, y por el Consejo de Ministros, a propuesta del de Trabajo e Inmigración, hasta 819.780 euros.

3. Las infracciones en materia de cooperativas tipificadas en la presente Ley serán sancionadas, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, por el órgano directivo del que dependa el Registro de Sociedades Cooperativas, hasta 7.600 euros, y por el Ministro de Trabajo e Inmigración, hasta 37.920 euros y la descalificación.

4. La imposición de las sanciones por infracciones leves y graves a los trabajadores en materia de empleo, formación profesional y ayudas para el fomento del empleo, corresponde al servicio público de empleo competente, y la de las muy graves a la autoridad competente, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

4 bis. La imposición de las sanciones por infracciones a los trabajadores autónomos o por cuenta propia, en los casos en que las mismas afecte a la prestación por cese en la actividad, corresponderá, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, según el órgano gestor a:

a) Si la gestión corresponde a un organismo público, la imposición de la sanción corresponderá al Servicio Público de Empleo Estatal o al Instituto Social de la Marina, según los casos.

b) Si la gestión corresponde a una Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social, a la autoridad competente correspondiente a la provincia en que se haya procedido al reconocimiento de la protección.

[352]

[352] Apartado 4 bis del artículo 48 añadido por Ley 32/2010 de 5 agosto 2010disposición final.2.10 Ley 32/2010 de 5 agosto 2010, y con vigencia a partir del 6 de noviembre de 2010.

5. La imposición de sanciones por infracciones en materia de Seguridad Social a los trabajadores corresponde, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a la entidad gestora o servicio común de la Seguridad Social competente, salvo que la sanción afecte a las prestaciones por desempleo, en cuyo caso la competencia corresponde a la entidad gestora de éstas.

El servicio público de empleo comunicará, en el momento en que se produzcan o conozcan, las infracciones contenidas en los artículos 24.3 y 25.4 de esta Ley, a la entidad gestora de las prestaciones por desempleo, a los efectos sancionadores que a ésta le corresponden.

6. El ejercicio de la potestad sancionadora respecto de las infracciones del orden social, cuando corresponda a la Administración de las Comunidades Autónomas con competencia en materia de ejecución de la legislación del orden social, se ejercerá por los órganos y con los límites de distribución que determine cada Comunidad Autónoma.

7. La atribución de competencias a que se refieren los apartados anteriores no afecta al ejercicio de la potestad sancionadora que pueda corresponder a otras Administraciones por razón de las competencias que tengan atribuidas.

8. En los supuestos de acumulación de infracciones correspondientes a la misma materia en un solo procedimiento, será órgano competente para imponer la sanción por la totalidad de dichas infracciones, el que lo sea para imponer la de mayor cuantía, de conformidad con la atribución de competencias sancionadoras efectuada en los apartados anteriores.

9. La potestad para acordar las sanciones accesorias establecidas en esta Ley corresponderá a quien la ostente para imponer las de carácter principal de las que deriven aquéllas.

[353]

Texto vigente desde 1 de enero de 2010 hasta el 5 de noviembre de 2010.

Artículo 48. Atribución de competencias sancionadoras

1. La competencia para sancionar las infracciones en el orden social, en el ámbito de la Administración General del Estado, corresponde, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a la autoridad competente a nivel provincial, hasta 12.500 euros; al Director General competente, hasta 62.500 euros; al Ministro de Trabajo e Inmigración hasta 125.000 euros y al Consejo de Ministros, a propuesta del de Trabajo e Inmigración, hasta 187.515 euros.

2. En el ámbito de las competencias de la Administración General del Estado, las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales serán sancionadas, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, por la autoridad competente a nivel provincial, hasta 40.985 euros; por el Director General competente, hasta 123.000 euros; por el Ministro de Trabajo e Inmigración, hasta 409.900 euros, y por el Consejo de Ministros, a propuesta del de Trabajo e Inmigración, hasta 819.780 euros.

3. Las infracciones en materia de cooperativas tipificadas en la presente Ley serán sancionadas, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, por el órgano directivo del que dependa el Registro de Sociedades Cooperativas, hasta 7.600 euros, y por el Ministro de Trabajo e Inmigración, hasta 37.920 euros y la descalificación.

4. La imposición de las sanciones por infracciones leves y graves a los trabajadores en materia de empleo, formación profesional y ayudas para el fomento del empleo, corresponde al servicio público de empleo competente, y la de las muy graves a la autoridad competente, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

[353] Redacción del artículo 48 vigente a partir del 1 de enero de 2010 según Ley 26/2009 de 23 diciembre 2009disposición final.12 Ley 26/2009 de 23 diciembre 2009

5. La imposición de sanciones por infracciones en materia de Seguridad Social a los trabajadores corresponde, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a la entidad gestora o servicio común de la Seguridad Social competente, salvo que la sanción afecte a las prestaciones por desempleo, en cuyo caso la competencia corresponde a la entidad gestora de éstas.

El servicio público de empleo comunicará, en el momento en que se produzcan o conozcan, las infracciones contenidas en los artículos 24.3 y 25.4 de esta Ley, a la entidad gestora de las prestaciones por desempleo, a los efectos sancionadores que a ésta le corresponden.

6. El ejercicio de la potestad sancionadora respecto de las infracciones del orden social, cuando corresponda a la Administración de las Comunidades Autónomas con competencia en materia de ejecución de la legislación del orden social, se ejercerá por los órganos y con los límites de distribución que determine cada Comunidad Autónoma.

7. La atribución de competencias a que se refieren los apartados anteriores no afecta al ejercicio de la potestad sancionadora que pueda corresponder a otras Administraciones por razón de las competencias que tengan atribuidas.

8. En los supuestos de acumulación de infracciones correspondientes a la misma materia en un solo procedimiento, será órgano competente para imponer la sanción por la totalidad de dichas infracciones, el que lo sea para imponer la de mayor cuantía, de conformidad con la atribución de competencias sancionadoras efectuada en los apartados anteriores.

9. La potestad para acordar las sanciones accesorias establecidas en esta Ley corresponderá a quien la ostente para imponer las de carácter principal de las que deriven aquéllas.

[354]

Texto vigente desde 18 de noviembre de 2007 hasta el 31 de diciembre de 2009.

Artículo 48. Atribución de competencias sancionadoras

1. La competencia para sancionar las infracciones en el orden social, en el ámbito de la Administración General del Estado, corresponde, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a la autoridad competente a nivel provincial, hasta 12.500 euros; al Director General competente, hasta 62.500 euros; al Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales hasta 125.000 euros y al Consejo de Ministros, a propuesta del de Trabajo y Asuntos Sociales, hasta 187.515 euros.

[355]

2. En el ámbito de las competencias de la Administración General del Estado, las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales serán sancionadas, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, por la autoridad competente a nivel provincial, hasta 40.985 euros; por el Director General competente, hasta 123.000 euros; por el Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, hasta 409.900 euros, y por el Consejo de Ministros, a propuesta del de Trabajo y Asuntos Sociales, hasta 819.780 euros.

[356]

[354] Redacción del artículo 48 vigente a partir del 1 de enero de 2010 según Ley 26/2009 de 23 diciembre 2009disposición final.12 Ley 26/2009 de 23 diciembre 2009

[355] Redacción del apartado 1 del artículo 48, vigente a partir del 18 de noviembre de 2007, según Ley 38/2007 de 16 noviembre 2007disposición final.1 Ley 38/2007 de 16 noviembre 2007

[356] Redacción del apartado 2 del artículo 48, vigente a partir del 18 de noviembre de 2007, según Ley 38/2007 de 16 noviembre 2007disposición final.1 Ley 38/2007 de 16 noviembre 2007

3. Las infracciones en materia de cooperativas tipificadas en la presente Ley serán sancionadas, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, por el órgano directivo del que dependa el Registro de Sociedades Cooperativas, hasta 7.600 euros, y por el Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, hasta 37.920 euros y la descalificación.

[357]

4. La imposición de las sanciones por infracciones leves y graves a los trabajadores en materia de empleo, formación profesional y ayudas para el fomento del empleo, corresponde al servicio público de empleo competente; y en materia de Seguridad Social corresponde a la entidad gestora de la Seguridad Social competente, salvo que la sanción afecte a las prestaciones por desempleo, en cuyo caso la competencia corresponde a la entidad gestora de las mismas; la de las muy graves a la autoridad competente a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

Cuando la sanción impuesta consista en la extinción de la prestación por desempleo por la comisión de una infracción muy grave, la autoridad competente que haya impuesto la sanción dará traslado a la entidad gestora de dicha prestación a los efectos procedentes para su aplicación.

El servicio público de empleo comunicará, en el momento en que se produzcan o conozcan, las infracciones contenidas en los artículos 24.3 y 25.4 de esta ley, a la entidad gestora de las prestaciones por desempleo, a los efectos sancionadores que a ésta le corresponden

[358]

5. El ejercicio de la potestad sancionadora respecto de las infracciones del orden social, cuando corresponda a la Administración de las Comunidades Autónomas con competencia en materia de ejecución de la legislación del orden social, se ejercerá por los órganos y con los límites de distribución que determine cada Comunidad Autónoma.

6. La atribución de competencias a que se refieren los apartados anteriores no afecta al ejercicio de la potestad sancionadora que pueda corresponder a otras Administraciones por razón de las competencias que tengan atribuidas.

7. En los supuestos de acumulación de infracciones correspondientes a la misma materia en un solo procedimiento, será órgano competente para imponer la sanción por la totalidad de dichas infracciones, el que lo sea para imponer la de mayor cuantía, de conformidad con la atribución de competencias sancionadoras efectuada en los apartados anteriores.

[359]

8. La potestad para acordar las sanciones accesorias establecidas en esta Ley corresponderá a quien la ostente para imponer las de carácter principal de las que deriven aquéllas.

Texto vigente desde 1 de enero de 2004 hasta el 17 de noviembre de 2007.

Artículo 48. Atribución de competencias sancionadoras

1. La competencia para sancionar las infracciones en el orden social, en el ámbito de la Administración General del Estado, corresponde, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a la autoridad competente a nivel provincial, hasta 1.000.000 de pesetas; al Director

[357] Redacción del apartado 3 del artículo 48, vigente a partir del 18 de noviembre de 2007, según Ley 38/2007 de 16 noviembre 2007disposición final.1 Ley 38/2007 de 16 noviembre 2007

[358] Redacción del párrafo primero del apartado 4 del artículo 48 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003artículo.46.17 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre

[359] Apartado 7 del artículo 48 relacionado con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998artículo.16 RD 928/1998 de 14 mayo 1998

general competente, hasta 5.000.000 de pesetas; al Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, hasta 10.000.000 de pesetas; y al Consejo de Ministros, a propuesta del de Trabajo y Asuntos Sociales, hasta 15.000.000 de pesetas

2. En el ámbito de competencias de la Administración General del Estado, las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales serán sancionadas, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, por la autoridad competente a nivel provincial, hasta 5.000.000 de pesetas; por el Director general competente, hasta 15.000.000 de pesetas; por el Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, hasta 50.000.000 de pesetas; y por el Consejo de Ministros, a propuesta del de Trabajo y Asuntos Sociales, hasta 100.000.000 de pesetas.

3. Las infracciones en materia de cooperativas tipificadas en la presente Ley serán sancionadas, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, por el órgano directivo del que dependa el Registro de Sociedades Cooperativas, hasta 1.000.000 de pesetas y por el Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, hasta 5.000.000 de pesetas y la descalificación.

4. La imposición de las sanciones por infracciones leves y graves a los trabajadores en materia de empleo, formación profesional y ayudas para el fomento del empleo, corresponde al servicio público de empleo competente; y en materia de Seguridad Social corresponde a la entidad gestora de la Seguridad Social competente, salvo que la sanción afecte a las prestaciones por desempleo, en cuyo caso la competencia corresponde a la entidad gestora de las mismas; la de las muy graves a la autoridad competente a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

Cuando la sanción impuesta consista en la extinción de la prestación por desempleo por la comisión de una infracción muy grave, la autoridad competente que haya impuesto la sanción dará traslado a la entidad gestora de dicha prestación a los efectos procedentes para su aplicación.

El servicio público de empleo comunicará, en el momento en que se produzcan o conozcan, las infracciones contenidas en los artículos 24.3 y 25.4 de esta ley, a la entidad gestora de las prestaciones por desempleo, a los efectos sancionadores que a ésta le corresponden

[360]

5. El ejercicio de la potestad sancionadora respecto de las infracciones del orden social, cuando corresponda a la Administración de las Comunidades Autónomas con competencia en materia de ejecución de la legislación del orden social, se ejercerá por los órganos y con los límites de distribución que determine cada Comunidad Autónoma.

6. La atribución de competencias a que se refieren los apartados anteriores no afecta al ejercicio de la potestad sancionadora que pueda corresponder a otras Administraciones por razón de las competencias que tengan atribuidas.

7. En los supuestos de acumulación de infracciones correspondientes a la misma materia en un solo procedimiento, será órgano competente para imponer la sanción por la totalidad de dichas infracciones, el que lo sea para imponer la de mayor cuantía, de conformidad con la atribución de competencias sancionadoras efectuada en los apartados anteriores.

8. La potestad para acordar las sanciones accesorias establecidas en esta Ley corresponderá a quien la ostente para imponer las de carácter principal de las que deriven aquéllas.

Texto vigente desde 1 de enero de 2001 hasta el 31 de diciembre de 2003.

Artículo 48. Atribución de competencias sancionadoras

1. La competencia para sancionar las infracciones en el orden social, en el ámbito de la Administración General del Estado, corresponde, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a la autoridad competente a nivel provincial, hasta 1.000.000 de pesetas; al Director

[360] Redacción del párrafo primero del apartado 4 del artículo 48 vigente a partir del 1 de enero de 2004 según Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.17 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre

general competente, hasta 5.000.000 de pesetas; al Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, hasta 10.000.000 de pesetas; y al Consejo de Ministros, a propuesta del de Trabajo y Asuntos Sociales, hasta 15.000.000 de pesetas.

2. En el ámbito de competencias de la Administración General del Estado, las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales serán sancionadas, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, por la autoridad competente a nivel provincial, hasta 5.000.000 de pesetas; por el Director general competente, hasta 15.000.000 de pesetas; por el Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, hasta 50.000.000 de pesetas; y por el Consejo de Ministros, a propuesta del de Trabajo y Asuntos Sociales, hasta 100.000.000 de pesetas.

3. Las infracciones en materia de cooperativas tipificadas en la presente Ley serán sancionadas, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, por el órgano directivo del que dependa el Registro de Sociedades Cooperativas, hasta 1.000.000 de pesetas y por el Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, hasta 5.000.000 de pesetas y la descalificación.

4. La imposición de las sanciones por infracciones leves y graves a los trabajadores, en materia de empleo, formación profesional, ayuda para el fomento del empleo, Seguridad Social y protección por desempleo, corresponde a la entidad gestora de la Seguridad Social u organismo público de colocación competente; la de las muy graves a la autoridad competente, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

Cuando la sanción impuesta consista en la pérdida temporal o definitiva de la prestación por desempleo, la autoridad competente que haya impuesto la sanción dará traslado a la entidad gestora de dicha prestación a los efectos procedentes para su aplicación.

5. El ejercicio de la potestad sancionadora respecto de las infracciones del orden social, cuando corresponda a la Administración de las Comunidades Autónomas con competencia en materia de ejecución de la legislación del orden social, se ejercerá por los órganos y con los límites de distribución que determine cada Comunidad Autónoma.

6. La atribución de competencias a que se refieren los apartados anteriores no afecta al ejercicio de la potestad sancionadora que pueda corresponder a otras Administraciones por razón de las competencias que tengan atribuidas.

7. En los supuestos de acumulación de infracciones correspondientes a la misma materia en un solo procedimiento, será órgano competente para imponer la sanción por la totalidad de dichas infracciones, el que lo sea para imponer la de mayor cuantía, de conformidad con la atribución de competencias sancionadoras efectuada en los apartados anteriores.

8. La potestad para acordar las sanciones accesorias establecidas en esta Ley corresponderá a quien la ostente para imponer las de carácter principal de las que deriven aquéllas.

Artículo 49. Actuaciones de advertencia y recomendación

No obstante lo dispuesto en el artículo anterior, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, de conformidad con lo previsto en los arts. 17.2 del Convenio 81 de la OIT y 22.2 del Convenio 129 de la OIT, ratificados por el Estado español por Instrumentos de 14 de enero de 1960 y 11 de marzo de 1971, respectivamente, cuando las circunstancias del caso así lo aconsejen y siempre que no se deriven daños ni perjuicios directos a los trabajadores, podrá advertir y aconsejar, en vez de iniciar un procedimiento sancionador; en estos supuestos dará cuenta de sus actuaciones a la autoridad laboral competente.^[361]

Artículo 50. Infracciones por obstrucción a la labor inspectora

[361] Artículo 49 relacionado con el Convenio OIT 81/1947 de 11 julio 1947 artículo.17.2 Convenio OIT 81/1947 de 11 julio 1947 , Convenio OIT 129/1969 de 25 junio 1969 artículo.22.2 Convenio OIT 129/1969 de 25 junio 1969 y con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998 artículo.11 RD 928/1998 de 14 mayo 1998

1. Las infracciones por obstrucción a la labor inspectora se califican como leves, graves y muy graves, en atención a la naturaleza del deber de colaboración infringido y de la entidad y consecuencias de la acción u omisión obstructora sobre la actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, conforme se describe en los números siguientes.

2. Las acciones u omisiones que perturben, retrasen o impidan el ejercicio de las funciones que, en orden a la vigilancia del cumplimiento de las disposiciones legales, reglamentarias y convenios colectivos tienen encomendadas los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social y los Subinspectores de Empleo y Seguridad Social, serán constitutivas de obstrucción a la labor inspectora que se calificarán como graves, excepto los supuestos comprendidos en los apartados 3 y 4 de este artículo.

Tendrán la misma consideración las conductas señaladas en el párrafo anterior que afecten al ejercicio de los cometidos asignados a los funcionarios públicos a que se refiere el art. 9.2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en sus actuaciones de comprobación en apoyo de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

[362]

3. Son infracciones leves:

a) Las que impliquen un mero retraso en el cumplimiento de las obligaciones de información, comunicación o comparecencia, salvo que dichas obligaciones sean requeridas en el curso de una visita de inspección y estén referidas a documentos o información que deban obrar o facilitarse en el centro de trabajo.

b) La falta del Libro de Visitas de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el centro de trabajo.

4. Se calificarán como infracciones muy graves:

a) Las acciones u omisiones del empresario, sus representantes o personas de su ámbito organizativo, que tengan por objeto impedir la entrada o permanencia en el centro de trabajo de los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social y de los Subinspectores de Empleo y Seguridad Social, así como la negativa a identificarse o a identificar o dar razón de su presencia sobre las personas que se encuentren en dicho centro realizando cualquier actividad.

b) Los supuestos de coacción, amenaza o violencia ejercida sobre los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social y los Subinspectores de Empleo y Seguridad Social así como la reiteración en las conductas de obstrucción calificadas como graves.

c) El incumplimiento de los deberes de colaboración con los funcionarios del sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social en los términos establecidos en el art. 11.2 de la Ley Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

d) El incumplimiento del deber de colaboración con los funcionarios del sistema de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social al no entregar el empresario en soporte informático la información requerida para el control de sus obligaciones en materia de régimen económico de la Seguridad Social, cuando esté obligado o acogido a la utilización de sistemas de presentación de los documentos de cotización por medios informáticos, electrónicos o telemáticos.

[363]

[362] Párrafo al final del apartado 2 del artículo 50 añadido por Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 artículo.15 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003, de 12 de diciembre y con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2003

[363] Párrafo d) del apartado 4 del artículo 50 añadido por Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.18 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 , de 30 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

5. Las obstrucciones a la actuación inspectora serán sancionadas conforme a lo establecido en la presente Ley, por la autoridad competente en cada caso en función del orden material de actuación del que traiga causa o se derive la obstrucción.

6. Sin perjuicio de lo anterior, en caso necesario la Inspección de Trabajo y Seguridad Social podrá recabar de la autoridad competente o de sus agentes el auxilio oportuno para el normal ejercicio de sus funciones.

[364]

CAPITULO VIII PROCEDIMIENTO SANCIONADOR

Artículo 51. Normativa aplicable

1. Corresponde al Gobierno dictar el Reglamento de procedimiento especial para la imposición de sanciones del orden social.

2. El procedimiento sancionador, común a todas las Administraciones públicas, se ajustará a lo previsto en la presente Ley y en la disposición adicional cuarta de la Ley 42/1997, de 14 de noviembre, Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, siendo de aplicación subsidiaria las disposiciones de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, que regula el Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y el Procedimiento Administrativo Común.

[365]

Artículo 52. Principios de tramitación

1. El procedimiento se ajustará a los siguientes trámites:

a) Se iniciará, siempre de oficio, por acta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en virtud de actuaciones practicadas de oficio, por propia iniciativa o mediante denuncia, o a instancia de persona interesada.

b) El acta será notificada por la citada Inspección al sujeto o sujetos responsables, que dispondrá de un plazo de quince días para formular las alegaciones que estime pertinentes en defensa de su derecho, ante el órgano competente para dictar resolución.

c) Transcurrido el indicado plazo y previas las diligencias necesarias, si se hubieren formulado alegaciones se dará nueva audiencia al interesado por término de ocho días, siempre que de las diligencias practicadas se desprenda la existencia de hechos distintos a los incorporados en el acta.

d) A la vista de lo actuado, por el órgano competente se dictará la resolución correspondiente.

2. El procedimiento para la imposición de sanciones por infracciones leves y graves, a que se refiere el art. 48.4 de esta Ley, se iniciará de oficio por la correspondiente entidad o por comunicación a la misma de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social; la entidad o el órgano correspondiente de la Comunidad Autónoma notificarán los cargos al interesado, dándole audiencia, todo ello con sujeción al procedimiento que reglamentariamente se establezca.

[364] Artículo 50 relacionado con el Ley 42/1997 de 14 noviembre 1997 artículo.11.2 Ley 42/1997 de 14 noviembre 1997 , Ley 42/1997 de 14 noviembre 1997 artículo.14 Ley 42/1997 de 14 noviembre 1997 , RD 928/1998 de 14 mayo 1998 artículo.11 RD 928/1998 de 14 mayo 1998 y con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998 artículo.12 RD 928/1998 de 14 mayo 1998

[365] Artículo 51 relacionado con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998 RD 928/1998 de 14 mayo 1998 , Ley 42/1997 de 14 noviembre 1997 disposición adicional.4 Ley 42/1997 de 14 noviembre 1997 y con la Ley 30/1992 de 26 noviembre 1992 disposición adicional.7 Ley 30/1992 de 26 noviembre 1992

3. Asimismo, el Ministerio Fiscal deberá notificar, en todo caso, a la autoridad laboral y a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social la existencia de un procedimiento penal sobre hechos que puedan resultar constitutivos de infracción. Dicha notificación producirá la paralización del procedimiento hasta el momento en que el Ministerio Fiscal notifique a la autoridad laboral la firmeza de la sentencia o auto de sobreseimiento dictado por la autoridad judicial.

[366]

[367]

Artículo 53. Contenido de las actas y de los documentos iniciadores del expediente

1. Las actas de infracción de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, reflejarán:

a) Los hechos constatados por el Inspector de Trabajo y Seguridad Social o Subinspector de Empleo y Seguridad Social actuante, que motivaron el acta, destacando los relevantes a efectos de la determinación y tipificación de la infracción y de la graduación de la sanción.

b) La infracción que se impute, con expresión del precepto vulnerado.

c) La calificación de la infracción, en su caso la graduación de la sanción, la propuesta de sanción y su cuantificación.

d) En los supuestos en que exista posible responsable solidario, se hará constar tal circunstancia, la fundamentación jurídica de dicha responsabilidad y los mismos datos exigidos para el responsable principal.

2. Los hechos constatados por los referidos funcionarios de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social que se formalicen en las actas de infracción observando los requisitos establecidos en el apartado anterior, tendrán presunción de certeza, sin perjuicio de las pruebas que en defensa de los respectivos derechos e intereses puedan aportar los interesados.

STSJ Asturias Sala de lo Social de 20 febrero 2004

El mismo valor probatorio se atribuye a los hechos reseñados en informes emitidos por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en los supuestos concretos a que se refiere la Ley Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, consecuentes a comprobaciones efectuadas por la misma, sin perjuicio de su contradicción por los interesados en la forma que determinen las normas procedimentales aplicables.

3. Las actas de liquidación de cuotas de la Seguridad Social y las actas de infracción en dicha materia, cuando se refieran a los mismos hechos, se practicarán simultáneamente por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y se tramitarán conforme al procedimiento establecido en la correspondiente normativa.

4. En los documentos de inicio de expedientes sancionadores por las entidades gestoras o servicios correspondientes de las Comunidades Autónomas, se comunicarán a los interesados los hechos u omisiones que se les imputen, la infracción presuntamente cometida, su calificación y la sanción propuesta, con expresión del plazo para que puedan formular alegaciones.

[366] Apartado 3 del artículo 52 añadido por Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 artículo.16 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003, de 12 de diciembre y con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2003

[367] Artículo 52 relacionado con el RDLeg. 5/2000 de 4 agosto 2000 artículo.48.4 RDLeg. 5/2000 de 4 agosto 2000 y con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998 capítulo.3 RD 928/1998 de 14 mayo 1998

5. Cuando el acta de infracción se practique como consecuencia de informe emitido por los funcionarios técnicos a que se refiere el art. 9.2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, se incorporará a su texto el relato de hechos del correspondiente informe así como los demás datos relevantes de éste, con el carácter señalado en el art. 9.3 de la citada ley.

La Inspección de Trabajo y Seguridad Social recabará de los funcionarios públicos referidos la subsanación de sus informes cuando considere que el relato de hechos contenido es insuficiente a efectos sancionadores, procediendo a su archivo si no se subsanase en término de 15 días y sin perjuicio de nuevas comprobaciones.

[368]

[369]

Artículo 54. Recursos

Contra las resoluciones recaídas en los procedimientos sancionadores se podrán interponer los recursos administrativos y jurisdiccionales que legalmente procedan.

[370]

DISPOSICIONES ADICIONALES

Disposición Adicional Primera. Actualización del importe de las sanciones

La cuantía de las sanciones establecidas en el art. 40 de la presente Ley podrá ser actualizada periódicamente por el Gobierno, a propuesta del Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, teniendo en cuenta la variación de los índices de precios al consumo.

[371]

Disposición Adicional Segunda. Cuerpo Superior de Inspectores de Trabajo y Seguridad Social

La disposición adicional tercera de la Ley 8/1988, de 7 de abril, en su redacción vigente, quedará derogada en cada territorio autonómico cuando se logre el respectivo acuerdo con cada Comunidad Autónoma a que se refiere el art. 17 de la Ley 42/1997, de 14 de noviembre, Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, de conformidad con lo previsto en el apartado dos de su disposición derogatoria.

[372]

Disposición Adicional Tercera. Competencia sancionadora en materia de prestaciones por desempleo

[368] Apartado 5 del artículo 53 añadido por Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003 artículo.17 Ley 54/2003 de 12 diciembre 2003, de 12 de diciembre y con vigencia a partir del 14 de diciembre de 2003

[369] Artículo 53 relacionado con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998 artículo.14 RD 928/1998 de 14 mayo 1998 , RD 928/1998 de 14 mayo 1998 artículo.15 RD 928/1998 de 14 mayo 1998 , RD 928/1998 de 14 mayo 1998 artículo.34 RD 928/1998 de 14 mayo 1998 , Ley 42/1997 de 14 noviembre 1997 artículo.7.4 Ley 42/1997 de 14 noviembre 1997 y con el Ley 42/1997 de 14 noviembre 1997 artículo.8.4 Ley 42/1997 de 14 noviembre 1997

[370] Artículo 54 relacionado con el RD 928/1998 de 14 mayo 1998 capítulo.4 RD 928/1998 de 14 mayo 1998

[371] Disposición Adicional Primera relacionado con el RDLeg. 5/2000 de 4 agosto 2000 artículo.40 RDLeg. 5/2000 de 4 agosto 2000

[372] Disposición Adicional Segunda relacionado con el Ley 42/1997 de 14 noviembre 1997 artículo.17 Ley 42/1997 de 14 noviembre 1997

Lo dispuesto en el apartado 4 del artículo 48 de esta ley se entiende sin perjuicio de las funciones en materia de empleo delimitadas por los reales decretos de traspasos a las comunidades autónomas de la gestión realizada por el Instituto Nacional de Empleo en materia de trabajo, empleo y formación, así como de la coordinación entre los servicios públicos de empleo de las comunidades autónomas y la entidad gestora de las prestaciones por desempleo.

La coordinación a la que se refiere el párrafo anterior se llevará a cabo en la Comisión de Coordinación y Seguimiento, de composición paritaria, contemplada en los reales decretos de traspasos a las comunidades autónomas de la gestión realizada por el Instituto Nacional de Empleo en materia de trabajo, empleo y formación, y constituida para la coordinación de la gestión del empleo y la gestión de las prestaciones por desempleo, sin perjuicio de los convenios que a tal efecto pudieran suscribirse entre los órganos y entidades competentes del Estado y de las comunidades autónomas.

[373]

DISPOSICION DEROGATORIA

Disposición Derogatoria Unica. Derogación normativa

1. Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo previsto en la presente Ley.

2. Quedan expresamente derogadas las siguientes disposiciones:

a) Ley 8/1988, de 7 de abril, sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, sin perjuicio de lo dispuesto en la disposición adicional segunda de la presente Ley.

b) De la Ley del Estatuto de los Trabajadores, texto refundido aprobado por Real Decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, el Título IV, arts. 93 a 97.

c) De la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, los apartados 2, 4 y 5 del art. 42, y del artículo 45, excepto los párrafos tercero y cuarto de su apartado 1, al 52.

d) De la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, el capítulo V, arts. 18 a 21.

e) De la Ley 10/1997, de 24 de abril, sobre derechos de información y consulta de los trabajadores en las empresas y grupos de dimensión comunitaria, el capítulo I del Título III, arts. 30 a 34.

f) De la Ley 27/1999, de 16 de julio, de Cooperativas, los arts. 114 y 115.

g) De la Ley 45/1999, de 29 de noviembre, sobre el desplazamiento de trabajadores en el marco de la prestación de servicios transnacionales, los arts. 10 a 13.

3. Las referencias contenidas en la normativa vigente a las disposiciones y preceptos que se derogan expresamente en el apartado anterior deberán entenderse efectuadas a la presente Ley y a los preceptos de ésta que regulan la misma materia.

DISPOSICION FINAL

[373] Disposición adicional tercera añadida por Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003 artículo.46.15 Ley 62/2003 de 30 diciembre 2003, de 30 de diciembre y con vigencia a partir del 1 de enero de 2004

Disposición Final Unica. Carácter de esta Ley

La presente Ley, así como sus normas reglamentarias de desarrollo, constituyen legislación dictada al amparo del art. 149.1.2ª, 7ª, 17ª y 18ª de la Constitución Española.